

**УКРАЇНСЬКА АСОЦІАЦІЯ ОРГАНІЗАЦІЙНИХ
ПСИХОЛОГІВ ТА ПСИХОЛОГІВ ПРАЦІ (УАОППП)**



ІНФОРМАЦІЙНИЙ БЮЛЕТЕНЬ

№ 9

ЖОВТЕНЬ 2011

e-mail: uaopp@online.ua

ЗМІСТ

1. ВСТУПНЕ СЛОВО

2. УКРАЇНСЬКО-ПОЛЬСЬКЕ СПІВРОБІТНИЦТВО

Участь членів Української Асоціації організаційних психологів та психологів праці в міжнародній конференції «Наука, технологія, вища освіта та суспільство в концептуальну епоху»

3. НАУКОВІ ПОДІЇ ЗА КОРДОНОМ

Участь членів Української Асоціації організаційних психологів та психологів праці у XV Європейському Конгресі з організаційної психології та психології праці (25-28 травня 2011 року, м. Маастрихт (Голандія))

4. МІЖНАРОДНІ ЖУРНАЛИ З ОРГАНІЗАЦІЙНОЇ ПСИХОЛОГІЇ ТА ІНШИХ СФЕР ПСИХОЛОГІЇ

1. ВСТУПНЕ СЛОВО

Шановні колеги!

Перед Вами – черговий (№ 9) Інформаційного бюлетеня Української асоціації організаційних психологів та психологів праці (УАОППП), який містить інформацію про діяльність Української асоціації організаційних психологів та психологів праці у *першому півріччі 2011 р. в контексті європейської інтеграції*.

В розділі «Українсько-польське співробітництво» подано основні результати роботи членів УАОППП у міжнародній конференції «*Наука, технологія, вища освіта та суспільство в концептуальну епоху*», яка відбулася 5-7 липня 2011 року в м. Краків (Польща).

Окрім того, розділ «Наукові події за кордоном» містить дані про участь українських психологів в у *XV Європейському конгресі з організаційної психології та психології праці, який відбувся 25-28 травня 2011 року в м. Маастрихт (Голландія)*. Звертаємо Вашу увагу на те, що стаття містить прямі *on-line* посилання на *виступи-презентації* запрошених лекторів на планерному засіданні конгресу, які можуть бути корисними для Вас для аналізу актуальних проблем психології праці та організаційної психології.

Також на сторінках цього бюлетеня Ви зможете отримати інформацію про *зарубіжні журнали* з організаційної психології та психології праці, які видаються Європейською Асоціацією організаційних психологів та психологів праці, а також про журнали з інших сфер психології, яка включає *on-line* доступ до статей журналів.

Зворотний зв'язок (ваші коментарі та рекомендації щодо матеріалів, які включені в Інформаційний бюлетень УАОППП та можливі напрямки вдосконалення Інформаційного бюлетеня УАОППП) надсилайте нам на нашу пошту та телефонуйте.

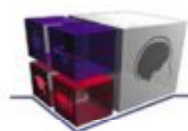
З повагою,

Карамушка Людмила, д-р психол. н., проф. - *головний редактор*;
Креденцер Оксана, к. психол. н. - *заступник головного редактора*;
Члени редакційної колегії:
Філь Олена, к. психол. н., доцент
Ковальчук Олександр
Терещенко Кіра
Івкін Володимир, к. психол. н.

м. Київ, жовтень 2011

2. УКРАЇНСЬКО-ПОЛЬСЬКЕ СПІВРОБІТНИЦТВО

**Участь членів Української Асоціації організаційних психологів та психологів праці в міжнародній конференції
"Наука, технологія, вища освіта та суспільство в концептуальну епоху»
(5-7 липня 2011, м. Краків, Польща)**



Science, Technology, Higher Education, and Society in the Conceptual Age

5-7 липня 2011 р. в м. Кракові відбулася міжнародна конференція "Наука, технологія, вища освіта та суспільство в концептуальну епоху» («Science, Technology, Higher Education, and Society in the Conceptual Age» (STHESCA).



Конференція була організована Ягелонським університетом (Краків, Польща) та Університетом науки і технології (Краків, Польща), у співпраці з Університетом Центральної Флориди (Орlando, США) та Корейським інститутом науки і технологій (Деджон, Південна Корея). Конференція була присвячена святкуванню Польського головування в Європейському Союзі, яке розпочалося 1 липня 2011 року.

Основною метою конференції було обговорення майбутнього у вищій школі та науці в контексті безпрецедентного прогресу в науці, інженерії і технології та розвиток нових парадигм для системи вищої освіти, забезпечення її ефективного управління, а також аналіз досягнень в концептуальну епоху.

В конференції взяли участь 277 учасників з 46 країн. Конференція носила міждисциплінарний характер і готувалась три роки.



Конференція включала такі *форми роботи*: Відкриття (Opening address) пленарні сесії (Plenary Sessions), спеціальні сесії (Special Sessions);

спеціальні пленарні сесії (Special Plenary Session); and Conference Session (конференційні сесії), змішані круглі столи (Mixed Round Tables).

На **відкритті конференції** виступили: Ректор Ягелонського університету Karol Musioł – з вітальною промовою, представник Ради Європи Sjur Bergan – з доповіддю «Чому вища освіта в сучасному суспільстві?» («Why Higher Education In Modern Societies?»); проф. Gavriel Salvendy із США – з доповіддю «Уроки, які ми отримали з наукових досліджень та практики («Lessons learnt from research and practice»).



На **пленарних сесіях та спеціальних пленарних сесіях**, на яких виступили провідні вчені з найбільш значущих галузей сучасної науки, були представлені концептуальні доповіді, присвячені аналізу таких актуальних проблем: сучасні трансплантаційні технології; нейронауки та нейроадаптивні технології; нанотехнології; перспективні напрямки досліджень в науках про життя; нові підходи у вищій освіті; інновації та креативність в освіті та суспільному житті; навчання протягом усього життя в концептуальну епоху; сучасні інформаційні технології; дистанційне навчання тощо.

Особливу увагу учасників конференції привернула *спеціальна сесія*, в якій, зокрема, в *он-лайн режимі* прийняли провідні вчені США, яка була присвячена обговоренню трьох основних проблем: «Пітер Друкер і майбутнє, яке вже відбулося», «Екстраполяція суттєвих змін в майбутньому», «Актуальні проблеми електронного навчання та майбутнє університетів».

Конференційні сесії, на яких були представлені результати конкретних наукових досліджень, за своїм змістом були об'єднані в три основні групи.

Перша група сесій «Наука і технологія» («Science and Technology»); включала сесії, які були присвячені обговоренню таких проблем: інженерія майбутнього; нейронауки; інженерія ХХІ ст. у вищій освіті та ін.

До *другої групи сесій «Управління комплексними системами» («Managing Complexity»)* увійшли сесії, присвячені обговоренню таких проблем: виклики в управлінні організаціями в контексті інтеграції в Європейський Союз; робота, зайнятість та людських капітал в ХХІ ст.; управління людськими ресурсами (наука та практика); сучасний ринок в сферах охорони та збереження здоров'я; транспорт і логістика в майбутньому; актуальні проблеми розвитку економіки; проблеми стійкого розвитку та ін.

Третя група сесій «Суспільство та вища освіта» («Society and Higher Education») об'єднала сесії, змістом роботи яких було сконцентровано навколо таких проблем: освіта для інновацій; віртуальні мобільні виклики у вищій освіті; інноваційні менеджмент в суспільстві; підприємництво в академічній сфері (освіті та науці); віртуальне оточення для праці, життя та розвитку людей; бізнес і політичний маркетинг в концептуальну епоху; використання інформаційних технологій у вищій освіті та дистанційне навчання в концептуальну епоху; навчання протягом усього життя в концептуальну епоху; нове бачення вищої освіти (розвиток та дидактика) та ін.

Окрім того, на конференції було проведено ряд **постерних сесій**.

Конференція також включала ряд цікавих **культурних заходів**: прийом у мерії м. Кракова, прийом у Японському музеї мистецтва і технології, екскурсія по Старому Кракові, який розташований на річці Вісла під Королівським замком на Wawel пагорбі, і який є душою Польщі.

Слід зазначити, що відвідування *Ягелонського університету*, в історичних корпусах якого в центрі м. Кракова відбувалися різні заходах конференції, також сприяла «реальному» знайомству з традиціями університетської освіти в Польщі, які мають давню історію.

З приємністю можна констатувати, що серед конференційних сесій другої групи «Управління комплексними системами» («Managing Complexity») була організована спеціальна сесія з проблем **психології праці та організаційної психології**, що свідчить, на наш погляд, про те, що психологія праці та організаційна психологія займає провідні позиції в системі сучасних наук. Назва сесії була **«Психологія праці та організаційна психологія як ключ до організаційної креативності та успіху в концептуальну епоху»** («Work and Organizational Psychology as a Key to Organizational Creativity and Success in the Conceptual age»). Керівником даної сесії була проректор Катовіцького Університету, керівник відділу з організаційної психології, президент Польської Асоціації організаційних психологів *проф. Барбара Кожушнік*.



Для роботи у даній сесії була запрошена член-кор. НАПН України, Президент Асоціації організаційних психологів та психологів праці *проф. Карамушка Людмила*, яка виступила з доповіддю «Позитивні та негативні аспекти організаційного розвитку освітніх організацій в Україні».

Також на сесії були представлені такі *виступи*: «Психологічні бар'єри та виклики у стимулюванні і підтримці інноваційності в організаціях» (проф. Барбара Кожушнік, Польща), «Управління людськими ресурсами як фактор конкуренції в майбутньому організаційному розвитку» (проф. Гун Йохансен, Швеція), «Чи всі менеджери є стратегами?: Стилi мислення та поведінки польських менеджерів» (Б.Байкар, Польща), «Стилi мислення лiдерiв та їх зв'язок з переважаючими стилями керiвництва» (Дж.Бабiак, С.Нозал, Польща), «Духовнiсть на роботi – критичний погляд» (доцент Ярослав Полак, Польща), «Культурнi фактори економiчної ефективностi та iнновацiй. Органiзацiйна психологiя iнновацiй» (доцент В.Грабовскi, Польща). Тези даних виступiв були представленi в матерiалах конференцiї.

Окрiм того, на *конференцiйній сесiї «Стiйкий розвиток»* («Sustainable development») виступив з блискучою доповіддю «Освiта для стiйкого розвитку як реакцiя на сучаснi виклики» ще один представник України – зав. кафедрою управлiння проектами Унiверситету менеджменту освiти НАПН України *Вiктор Карамушка*.



Участь українських вчених у даній конференції є, на наш погляд, однією із форм *польсько-українського співробітництва*, яке активно здійснюється протягом останніх років згідно з договором про співпрацю між Катовіцьким Університетом та Інститутом психології імені Г.С.Костюка НАПН України та Українською Асоціацією організаційних психологів та психологів праці, який підписано у 2009 р. Зазначимо, що за кілька днів до конференції в м. Кракові відбувався I Всеукраїнський конгрес з організаційної та економічної психології, де було представлено 5 доповідей з Польської Асоціації організаційних психологів.

Серед *майбутніх форм українсько-польської співпраці* – участь у міжнародному конгресі з економічної психології, та польсько-українському круглому столі з актуальних проблем організаційної психології, які відбудуться у *вересні 2012 р. у м. Вроцлаві*.



IAREP 2012 CONFERENCE WROCLAW

Запрошуємо всіх членів УАОППП до активної участі у даних заходах і нагадуємо, що кожна участь у міжнародних акціях – це крок вперед у пізнанні світу, професійному становленні, презентації себе та представлення здобутків нашої рідної України за кордоном, зокрема, у сфері організаційної психології.

Людмила Карамушка

Президент Української Асоціації

організаційних психологів та психологів праці

3. НАУКОВІ ПОДІЇ ЗА КОРДОНОМ

УЧАСТЬ ЧЛЕНІВ УКРАЇНСЬКОЇ АСОЦІАЦІЇ ОРГАНІЗАЦІЙНИХ ПСИХОЛОГІВ ТА ПСИХОЛОГІВ ПРАЦІ У XV ЄВРОПЕЙСЬКОМУ КОНГРЕСІ З ОРГАНІЗАЦІЙНОЇ ПСИХОЛОГІЇ ТА ПСИХОЛОГІЇ ПРАЦІ

(25-28 травня 2011 року, м. Маастрихт (Голландія))

Л.М. Карамушка, О.А. Філь, О.В. Креденцер

Інститут психології імені Г.С. Костюка НАПН України



Дана стаття продовжує серію публікацій, присвячених міжнародній діяльності **Української Асоціації організаційних психологів та психологів праці (УАОППП)**, зокрема, як одного з *співзасновників* *Європейської асоціації організаційних психологів та психологів праці (EAWOP)*.

Нагадаємо, що Українська Асоціація організаційних психологів та психологів праці (УАОППП) звернулась з ініціативою до Виконавчого

комітету Європейської асоціації організаційних психологів та психологів праці (EAWOP) щодо вступу до складу EAWOP у якості засновників. Так, на 13 конгресі з організаційної психології та психології праці, що традиційно був організований EAWOP та відбувався у Туреччині, м. Стамбул у 2005 році, Українську Асоціацію організаційних психологів та психологів праці (УАОППП) було прийнято до складу засновників Європейської асоціації організаційних психологів та психологів праці (EAWOP). Також слід відмітити, що саме цей конгрес став символічною подією в професійному житті членів УАОППП також у зв'язку з тим, що він був першою міжнародною акцією, в якій вперше прийняв участь достатньо чисельний гурт українських психологів – членів УАОППП у очно-заочному форматі участі.

Так, у матеріалах конгресу було надруковано 40 тез членів УАОППП та 5 осіб безпосередньо прийняли активну участь у роботі конгресу та здійснили усні виступи.

Вважаємо належним відмітити той історичний, на нашу думку, факт, що до періоду колективної участі членів УАОППП в міжнародних конгресах, конференціях та інших формах професійної активності членів УАОППП «першовідкривачем» міжнародної активності для колег з УАОППП була Карамушка Людмила, яка ще в достатньо непростий для міжнародної активності період (1995 р.) самостійно відкрила «вікно в Європу» для професійної взаємодії, прийняла безпосередню участь у V Європейському конгресі з психології (Афіни, Греція) та сприяла своїми контактами та власним досвідом участі в міжнародних акціях своїм колегам в розпочинанні та підтримці їх міжнародних поїздок на професійні акції, за що Виконавча дирекція та члени УАОППП висловлюють щирі професійну та особисту вдячність.

25-28 травня 2011 року в м. Маастрихт (Голландія) відбувся 15 EAWOP конгрес з організаційної психології та психології праці "Decent work and Beyond": W & O Psychologists' contribution to society.

У конгресі взяли участь біля понад 1000 учасників із більше, ніж 20 країн світу. Приймаючою організацією був Університет Маастріхта (Maastricht University).

В рамках роботи конференції було організовано різні форми роботи учасників, зокрема, відбулися запрошені доповіді, які було зроблено провідними вченими в галузі організаційної психології:

1. **Fred Morgeson** (<http://www.morgeson.com/>), Professor of Management, Valade Research Scholar, Michigan State University із доповіддю "Who is responsible for good work?"

(<http://www.eawop2011.org/Morgeson/Keynote/Maastricht.pdf>);

2. **David Guest** (<http://www.kcl.ac.uk/sspp/departments/management>), Professor in Organizational Psychology and HRM, Kings College London із виступом "Human Resource Management and the Continuing Search for the Happy Productive Worker"

(<http://www.eawop2011.org/Guest/Keynote/Maastricht.pdf>);

3. **Greet Vermeylen** (Research manager - Surveys and Trends Unit, Eurofound із виступом "Quality of work and Employment in Europe: Findings from the European working Conditions Survey"

(<http://www.eawop2011.org/Vermeylen-keynote.pdf>).

Також в рамках конгресу було проведено понад 60 симпозиумів, 25 постерних сесій, круглих столів, секцій та інших цікавих форм презентацій науково-практичних доробок фахівців в сфері організаційної психології та психології праці.

У рамках даного конгресу знайшла своє логічне продовження політика УАОППП на підтримку міжнародної активності членів Асоціації.

Так, членами УАОППП із різних регіонів України за підтримки Виконавчої дирекції УАОППП було підготовлено **тези виступів** до цієї конференції, які пройшли позитивну експертну оцінку наукового комітету конференції та на самій конференції були опубліковані в збірнику тез до Конференції (у електронному форматі):

- Karamushka, L.M., Andreyeva, I. Correlations between bank employees' organizational commitment and the organization level factors // Abstracts of 15-th Congress of the European Association of Work and Organizational Psychology (Maastricht, Nederland, May, 25 – 28, 2011). - Maastricht, 2011. – P.572.
- Karamushka, L.M., Bleshmud, P. Factors of bank employees' readiness to work in teams // Abstracts of 15-th Congress of the European Association of Work and Organizational Psychology (Maastricht, Nederland, May, 25 – 28, 2011). – Maastricht, 2011. – P.547.
- Karamushka, L.M., Ivkin V.M. Effects of educational organization managers' gender on strength of their change management motives // Abstracts of 15-th Congress of the European Association of Work and Organizational Psychology (Maastricht, Nederland, May, 25 – 28, 2011). – Maastricht, 2011. – P. 370-371.
- Karamushka, L.M., Tereshchenko, K. Associations between managers' ethnopsychological characteristics and levels of organizational development of educational organizations // Abstracts of 15-th Congress of the European Association of Work and Organizational Psychology (Maastricht, Nederland, May, 25 – 28, 2011). – Maastricht, 2011. – P.368.
- Karamushka, L.M., Maksymenko, S.D., Fil, A. Correlations between secondary school managers' assessments of competitiveness of educational services and levels of organizational development // Abstracts of 15-th Congress of the European Association of Work and Organizational Psychology (Maastricht, Nederland, May, 25 – 28, 2011). – Maastricht, 2011. – P.369.
- Bondarchuk, O. Career of Educational Organization Managers: Problems and Conditions of Development // Abstracts of 15-th Congress of the European Association of Work and Organizational Psychology (Maastricht, Nederland, May, 25 – 28, 2011). – Maastricht, 2011. – P.272.
- Fil, A. Psychological analysis of civil servant' behavioural strategies in situations of competitive interaction // Abstracts of 15-th Congress of the European Association of Work and Organizational Psychology (Maastricht, Nederland, May, 25 – 28, 2011). – Maastricht, 2011. – P.484.
- Fil, A., Karamushka, L.M., Rymarenko, I. Team-building as a condition of effective business communication in commercial organizations // Abstracts of 15-th Congress of the European Association of Work and Organizational Psychology (Maastricht, Nederland, May, 25 – 28, 2011). – Maastricht, 2011. – P.547-548.
- Kredentser, O. Correlations between managers' gender and their readiness to risk and educational organizations development // Abstracts of 15-th Congress of the European Association of Work and Organizational

Psychology (Maastricht, Nederland, May, 25 – 28, 2011). – Maastricht, 2011. – P.367-368.

- Kredentser, O., Liplyanska, O. Investigation of employees' loyalty to organizations in the sphere of services // Abstracts of 15-th Congress of the European Association of Work and Organizational Psychology (Maastricht, Nederland, May, 25 – 28, 2011). – Maastricht, 2011. – P.490.
- Galagan L. Psychological features of entrepreneurs // Abstracts of 15-th Congress of the European Association of Work and Organizational Psychology (Maastricht, Nederland, May, 25 – 28, 2011). - Maastricht, 2011. – P.572.

Суттєвим здобутком власної активності членів УАОППП за сприянням Виконавчої дирекції УАОППП є організована поїздка гурту 7 українських психологів-членів Асоціації для безпосередньої участі в 15 ЕАВОР конгресі з організаційної психології та психології праці в м. Маастріхт: *Карамушка*



Людмила, Креденцер Оксана, Філь Олена, Бондарчук Олена, Римаренко Ігор, Галаган Лариса, Ліплянська Оксана.

В даному контексті хочемо привітати з «першим досвідом» нашого колегу, аспіранта лабораторії організаційної психології інституту психології імені Г.С. Костюка НАПН України, *Римаренко Ігоря*, який вперше прийняв безпосередню участь саме в міжнародній акції з профілю організаційної психології та психології праці. Бажаємо подальшої активності щодо презентації власних науково-практичних розробок з напряму наукових

інтересів та спільних подорожей з колегами-друзями іншими країнами світу та континентами.



В рамках роботи 15 ЕАВОР конгресу з організаційної психології та психології праці з боку вітчизняних психологів-учасників конференції було зроблено успішний усний виступ Карамушки Л.М., яка представляла результати дослідження проблеми відданості організації персоналу банківських структур, за що також вдячність від вітчизняних фахівців – організаційних психологів та нашої Асоціації.



Слід також зазначити, що в рамках участі в даному конгресі було підтримано професійні контакти з нашим другом-колегою, німецьким психологом *Уте Шмідт-Брасе* та нашими польськими психологами *Барбарою Кожушник* разом зі своїми колегами. Слід відмітити, що Польська Асоціація організаційних психологів та психологів праці, яка

була зареєстрована у 2010 році, також вступила у склад засновників ЕАВОР на цьому конгресі, і ми з приємністю бажаємо нашим польським колегам успішної активності.



Окрім робочих засідань, Конгрес включала неофіційні зустрічі (відкриття та закриття, фуршет тощо), де запрошені гості мали можливість ближче познайомитися один з одним, неформально поспілкуватися, обговорити плани майбутньої співпраці та ін.

Українські психологи отримали величезне задоволення від участі в цьому конгресі. За кілька днів вони мали унікальну можливість поєднання наукової роботи з цікавим та плідним відпочинком в Нідерландах.

Дуже незабутнє враження для учасників з нашої Асоціації залишив сам Маастрихт, як унікальне місто в Нідерландах своєю сучасною атмосферою, життєрадісністю, демократичністю та ін. (<http://www.vvvmaastricht.eu/rus.html>).



Особливої уваги, на наш погляд, заслуговує додатково організована Виконавчою Дирекцією УАОППП для українських учасників конференції поїздка до Швейцарії. Учасники цієї групи змогли побачити одну із найчарівніших та найколеритніших країн світу – Швейцарію, та мали унікальну можливість кілька днів

перебувати в м. Берн, відвідати Рейнській водоспад, м. Цюрих, Веве, Монтре. Незабутні враження залишило відвідування м. Женєва, Женєвське озеро, подорож до м. Люцерн.

Ця дивовижна подорож залишила від кожного учасника невеличку частку душі в Альпах, тим самим взамін подарувавши нам бажання повернутися до дивовижного світу чарівних міст, гір, водоспадів та неймовірно синього неба.



Наступний Європейський конгрес з організаційної психології та психології праці відбудеться 22-25 травня 2013 року в м. Мюнстер (Німеччина).



Усіх осіб, зацікавлених у розвитку організаційної та економічної психології в Україні в контексті Європейської інтеграції, а також бажаючих розширювати межі власної професійної активності на міжнародному рівні, гармонійно поєднувати роботу та відпочинок в чудових та чарівних містах нашої планети, запрошуємо до співпраці та спільних подорожей.

Наші координати:

Тел./факс: +38044 288 07 19

E-mail: asorgpsy@online.com.ua

4. МІЖНАРОДНІ ЖУРНАЛИ З ОРГАНІЗАЦІЙНОЇ ПСИХОЛОГІЇ ТА ІНШИХ СФЕР ПСИХОЛОГІЇ

Шановні колеги!

У даній рубриці ми починаємо друкувати інформацію про зарубіжні журнали з організаційної психології та психології праці, які видаються Європейською Асоціацією організаційних психологів та психологів праці, а також про журнали з інших сфер психології.

Звертаємо увагу на те, що буде подаватись інформація про ті журнали, які *дають можливість безкоштовного доступу до інформації* (тимчасового або постійного).

Сподіваємось, що ця інформація буде сприяти вивченню нами міжнародного досвіду з психології.

1. New Journal 'Organizational Psychology Review'

Organizational Psychology Review is a new quarterly, peer-reviewed scholarly journal published in partnership with the European Association of Work and Organizational Psychology.

Organizational Psychology Review's unique aim is to publish original conceptual work and meta-analyses in the field of organizational psychology (broadly defined to include applied, industrial, occupational, personnel, and work psychology as well as organizational behaviour).

Free access will be available to the first three volumes of the journal to give researchers, practitioners and academics a chance to familiarise themselves with the content published in the journal.

More information on the journal can be found at <http://opr.sagepub.com/>



Access to Organizational Psychology Review is free until 31 December 2013

2. JOURNAL “EDUCATIONAL RESEARCH”

You can view it at:

<http://www.interestjournals.org/ER/Contents/2011%20content/August.htm>

READ THIS JOURNAL

Educational Research (ER) (ISSN:2141-5161) publishes articles (monthly) in all subject areas in our open access journals. The Journal welcomes the submission of manuscripts that meets the general criteria of significance and scientific excellence. Papers will be published approximately one month after acceptance. All articles published in ER will be peer-reviewed. Our dedicated technical and editorial team members from different fields of Education Research ensures the quality and review standard of our publications. ER publishes original articles, letters to editor and reviews. ER is currently accepting manuscripts; you can support this journal (ER) by sending your manuscripts to us or by joining her editorial team.



[Current issue: August 2011; Vol.2, No.8](#)
[Join this Journal](#)
[Submit Articles](#)

[Educational Research \(ER\) is currently included in Index Copernicus database](#)

УАОППП

ІНФОРМАЦІЙНИЙ БЮЛЕТЕНЬ

№ 9
Жовтень 2011

УКРАЇНА

УКРАЇНЬСЬКА АСОЦІАЦІЯ ОРГАНІЗАЦІЙНИХ ПСИХОЛОГІВ ТА ПСИХОЛОГІВ ПРАЦІ
ВУЛ. ПАНЬКІВСЬКА, 2
КИЇВ-01033

(E-MAIL: LKARAMA01@yahoo.co.uk
uaoppp@online.ua)

(ТЕЛ. + 38 044 288 07 19; FAX. + 38 044 288 07 19)
МОБ. ТЕЛ. (095) 607 96 27

E-MAIL: UAOPPPP@ONLINE.UA

РЕДАКЦІЙНА КОЛЕГІЯ:

Карамушка Людмила, д-р психол. н., проф. - *головний редактор*;
Креденцер Оксана, к. психол. н. - *заступник головного редактора*;
Члени редакційної колегії:
Філь Олена, к. психол. н., доцент
Федосова Ганна, к. психол. н.
Ковальчук Олександр
Терещенко Кіра
Івкін Володимир, к. психол. н.