

**УКРАЇНСЬКА АСОЦІАЦІЯ ОРГАНІЗАЦІЙНИХ
ПСИХОЛОГІВ ТА ПСИХОЛОГІВ ПРАЦІ (УАОППП)**



ІНФОРМАЦІЙНИЙ БЮЛЕТЕНЬ

№ 15

ГРУДЕНЬ 2014



*e-mail: uaoppp@online.ua
www.uaoppp.com.ua*

ЗМІСТ

1. ВСТУПНЕ СЛОВО

2. НАУКОВІ ПОДІЇ ЗА КОРДОНОМ

Про організацію та участь українських організаційних психологів в 28 Міжнародному конгресі з прикладної психології (м. Париж, 8-13 липня 2014 р.)

3. НАУКОВІ ПОДІЇ В УКРАЇНІ

Всеукраїнська науково-практична конференція студентів, аспірантів та молодих вчених «Технології роботи психолога в організації» (м. Запоріжжя, 9-10 жовтня 2014 р.)

4. ФАХОВІ ВИДАННЯ МОН УКРАЇНИ ТА НАУКОВОМЕТРИЧНІ ВИДАННЯ

4.1. Збірник наукових праць «Проблеми сучасної психології»

4.2. Про збірник наукових праць МОН України, включеного до міжнародної наукометричної бази Index Copernicus

4.3. Збірник наукових праць «Актуальні проблеми психології». Т.1. Організаційна психологія. Економічна психологія. Соціальна психологія.

5. БЛАГОДІЙНА ДІЯЛЬНІСТЬ УАОППП

6. МАЙБУТНІ КОНГРЕСИ, КОНФЕРЕНЦІЇ та СЕМІНАРИ

6.1. II Всеукраїнський конгрес з організаційної та економічної психології

6.2. Майбутні конгреси, конференції та семінари за кордоном

7. СТВОРЕННЯ СТОРІНКИ УАОППП НА FACEBOOK.

8. ВІТАННЯ ЧЛЕНІВ УАОППП З ПРОФЕСІЙНИМИ ДОСЯГНЕННЯМИ

9. ЗАПРОШЕННЯ НА СВЯТКУВАННЯ УАОППП НОВОГО 2015 РОКУ

1. ВСТУПНЕ СЛОВО

Шановні колеги!

Перед Вами – черговий (№ 15) Інформаційний бюлетень Української асоціації організаційних психологів та психологів праці (УАОППП).

Цей номер Інформаційного бюлетеня містить інформацію про діяльність Української асоціації організаційних психологів та психологів праці *у липні - грудні 2014 р.*

На сторінках бюлетеня Ви знайдете інформацію про організацію та участь українських організаційних психологів в 28 Міжнародному конгресі з прикладної психології (м. Париж, 8-13 липня 2014 р.). Окрім того, ознайомтесь з інформацією про Всеукраїнську науково-практичну конференцію студентів, аспірантів та молодих вчених «Технології роботи психолога в організації» (м. Запоріжжя, 9-10 жовтня 2014 р.).

Бюлетень також містить інформацію про декілька фахових видань МОН України, в яких можна знайти актуальні публікації в сфері організаційної та економічної психології, а також опублікувати свої статті.

Окрема увага в бюлетені приділена інформації, що стосується благодійної діяльності Асоціації, яка здійснювалась за звітний період.

Інформаційний бюлетень також включає анонс II Всеукраїнського конгресу з організаційної та економічної психології, який відбудеться 28–30 травня 2015 року в м. Кам'янець-Подільський, Хмельницька обл., а також майбутніх конгресів, конференцій та семінарів за кордоном.

Приємними для всіх будуть слова-привітання членів УАОППП з професійними успіхами та досягненнями.

Зворотний зв'язок (ваші коментарі та рекомендації щодо матеріалів, які включені в Інформаційний бюлетень УАОППП та можливі напрямки

вдосконалення Інформаційного бюлетеня УАОППП) надсилайте нам на сайт, пошту, нещодавно створену сторінку Facebook або телефонуйте.

З повагою,

*Карамушка Людмила, член-кор. НАПН України, д-р психол. н., проф. -
головний редактор; Креденцер Оксана, к. психол. н., доцент - заступник
головного редактора;*

*Члени редакційної колегії: Терещенко Кіра, к. психол. н.; Ковальчук
Олександр; Лагодзинська Валентина, к.психол. н.; Івкін Володимир, к. психол. н.*

м. Київ, грудень 2014

2. НАУКОВІ ПОДІЇ ЗА КОРДОНОМ

ПРО ОРГАНІЗАЦІЮ ТА УЧАСТЬ УКРАЇНСЬКИХ ОРГАНІЗАЦІЙНИХ ПСИХОЛОГІВ В 28 МІЖНАРОДНОМУ КОНГРЕСІ З ПРИКЛАДНОЇ ПСИХОЛОГІЇ (м. ПАРИЖ, 8-13 ЛИПНЯ 2014 р.)



8-13 липня 2014 р. в м. Парижі відбувся 28 Міжнародний конгрес з прикладної організаційної психології (28th International Congress of Applied Psychology).

Українські організаційні психологи прийняли активну участь в даному конгресі. Науковцями було здійснено такі основні форми роботи на конгресі:

1) За запрошенням оргкомітету конгресу співробітниками та докторантами лабораторії організаційної психології Інститут психології імені Г.С.Костюка НАПН України організовано та проведено запрошений симпозіум (*Invited Symposium*)

“Team processes and performance in different types of organizations”



(ICAP2014-SP1316) (Керівник симпозиуму – член кореспондент НАПН України, Л. Карамушка, учасники симпозиуму – кандидат психологічних наук, доктор психологічних наук, професор О. Бондарчук, кандидат психологічних наук, доцент О. Креденцер, кандидат психологічних наук В. Лагодзінська, кандидат психологічних наук К. Терещенко, кандидат психологічних наук, доцент М. Ткалич).

На симпозиумі були представлені останні розробки українських організаційних психологів з даного наукового напрямку.



2) Зроблено 5 доповідей на інших симпозиумах і тематичних сесіях;

3) Підготовлено та опубліковано 14 тез виступів;

4) Обговорено подальші форми співпраці із провідними зарубіжними психологами в галузі організаційної та економічної психології.

5) Проведено флешмоб “Моя Україна”, під час якого українські психологи висловити свою гарячу любов та відданість до України.



Окрім участі безпосередньо в конгресі, психологи мали змогу прийняти участь в прекрасній культурній програмі: змогли відвідати

історичні та мальовничі місця м.Парижу (Лувр, Люксембурський сад, Нотер Дам де Парі, Версаль та ін.), прогулятися по знаменитим вулицям м.Парижа (Ріволі, Сан-Мішень, Сан-Жермен, Єлісейські поля та ін.), піднятися на Ейфелеву башню, покататися на кораблі по Сені, а також прийняти участь у святковому параді (за участю Президента Франції) та святковому салюті, присвяченому Дню Бастилії та ін. Також незабутні враження в учасників конгресу залишилися від відвідування бельгійського міста Брюге.



Слід зазначити, що в складі групи, окрім психологів з Інституту психології імені Г.С. Костюка НАПН України, були представлені психологи з інших вузів (Запорізького національного університету, Національної Академії статистики, обліку та аудиту, Університету менеджменту освіти НАПН України та ін.).

Лабораторія організаційної психології та Виконавча Дирекція УАОППП дякує адміністрації Інституту психології імені Г.С.Костюка НАПН України за підтримку та сприяння участі в одному із найбільш престижних міжнародних психологічних форумів.

Окрім того, дякуємо *Насті Хайруліній та Ірині Крещенко* за організацію культурної програми в м.Парижі та приємні часи, проведені разом в цьому прекрасному місті.

Запрошуємо всіх членів УАОППП до активної участі в подальших міжнародних психологічних конгресах!!!



МОЇ СПОГАДИ ПРО ПАРИЖ

Ольга Ішук

(Запорізький осередок УАОППП)



Існує вислів – «Побачити Париж та померти», але тепер я можу з упевненістю спростувати його.

Наука. 28-й Міжнародний конгрес з прикладної психології (28th International Congress of Applied Psychology) з 8 – 13 липня був центром психологічної науки. Неймовірна кількість науковців зі всього світу приїхали до Парижу поділитися своїми досягненнями, результатами або планами досліджень та, звичайно, запросити до наукової співпраці. Приємно вразило, що «гуру» психології відкриті для спілкування, дуже доброзичливі та привітні. Особливо приємним було те, що і наших, українських, науковців знають у світі, Людмила Миколаївна Карамушка, наприклад, користується великою повагою і серед практико-орієнтованих психологів інших країн так і серед керівництва IAAP (International Association of Applied Psychology).

Париж. Безліч неймовірних вражень залишило місто. Надихаючим виявилися відвідини палацу Лувр, одного з найбільших музеїв світу, розташованого на правому березі Сени, Версальського палацу, колишньої резиденції французьких королів, Ейфелевої вежі, саду Тюїльрі, Триумфальної Арки, Єлисейських Полів, Монмартру та багатьох інших прекрасних місць, символів Франції. Окрім відомих пам'яток історії та культури, особливий слід залишив Париж у інколи кардинально протилежних фарбах та настроях.

Тож зараз, я з упевненістю стверджую – Париж надихає! спонукає до нових особистих звершень та професійних перемог!

МОИ ВОСПОМИНАНИЯ ПРО ПАРИЖ

Ирина Чернявская
(Киевский осередок УАОППП)



Хочу выразить свою благодарность организаторам поездки на 28й международный конгресс по прикладной психологии который проходил в Париже с 8 по 13 июля 2014 года.

Все дни конференции оказались очень насыщенными и программа различных выступлений была интересной с профессиональной точки зрения.

Особенно могу выделить выступления Петера Дорфмана, стратегическое управление в разных культурах, Тимура Озбелира, Управление и организационное поведение и Сани Нийс, Работа в команде.

Также хочу отметить отличную подготовку украинских психологов к выступлениям на конгрессе. Вместе с ёмкой и интересной информацией о проводимых исследованиях в области организационной психологии, представленной участниками нашей группы, руководитель и организатор данной поездки Карамушка Людмила Николаевна, сумела сплотить всю группу и организовать совместный флешмоб на сцене в поддержку Украины.

Неотъемлемой частью поездки стали разнообразные экскурсии. Это и пешеходная экскурсия по Парижу и поездка в Бельгию в г.Брюгге, и знакомство с Версалем.

Поездка в Париж, безусловно, останется наиболее запоминающейся своей насыщенной программой и дружным коллективом.

3. НАУКОВІ ПОДІЇ В УКРАЇНІ

ВСЕУКРАЇНСЬКА НАУКОВО-ПРАКТИЧНА КОНФЕРЕНЦІЯ СТУДЕНТІВ, АСПІРАНТІВ ТА МОЛОДИХ ВЧЕНИХ

«ТЕХНОЛОГІЇ РОБОТИ ПСИХОЛОГА В ОРГАНІЗАЦІЇ»

9-10 жовтня 2014 р. в м. Запоріжжя було проведено Всеукраїнську науково-практичну конференцію студентів, аспірантів та молодих вчених «Технології роботи психолога в організації», включеної до плану наукових заходів МОН України (спільно з Запорізьким національним університетом, Східноєвропейським національним університетом імені Лесі Українки, Інститутом психології імені Г.С. Костюка НАПН України, лабораторією організаційної психології). В організації та проведенні конференції активну участь прийняли члени Запорізького осередку УАОППП. У конференції прийняло участь 50 осіб із різних регіонів України.

За матеріалами конференції підготовлено *збірник тез*:

Технології роботи психолога в організації: Матеріали Всеукраїнської науково-практичної конференції студентів, аспірантів і молодих вчених (9-10 жовтня 2014 р., м. Запоріжжя). – Запоріжжя: ЗНУ. – 2014. – 174 с.

У збірнику представлені матеріали доповідей та повідомлень учасників Всеукраїнської науково-практичної конференції студентів, аспірантів та молодих вчених “Технології роботи психолога в організації”, що розкривають сучасний стан та перспективи розвитку психологічної науки і практики в галузі організаційної психології в Україні та за її межами.



ЗМІСТ

АКТУАЛЬНІ ПСИХОЛОГІЧНІ ПРОБЛЕМИ І ТЕХНОЛОГІЇ РОБОТИ ПСИХОЛОГА В ОРГАНІЗАЦІЇ

ПРОБЛЕМИ ОСОБИСТОСТІ ТА МІЖОСОБИСТІСНИХ ВЗАЄМИН В ОРГАНІЗАЦІЙНІЙ ВЗАЄМОДІЇ ПЕРСОНАЛУ

Бровко Г.М. Дослідження взаємозв'язку управлінської концепції керівника та взаємовідносин співробітників

Віговська О.О. Я-концепція і професійна самореалізація особистості

Волчанова Т.О. Організаційні фактори професійної самоактуалізації персоналу організацій

Грандт В.В. Професійний маргіналізм як вид професійної деформації фахівців організацій

Гринникова Н.М. Відмінності репрезентації профілю тимчасової перспективи у осіб різного соціального статусу

Драганова Ю.М. Вплив організаторських якостей особистості керівника на соціально-психологічний клімат у колективі

Іщук О.В., Тимошук С.М. Проблеми адаптації молодих спеціалістів

Караваєва В.А. Аналіз проблеми трудоголізму і ліні в контексті ставлення людини до праці

Кіреєнкова А.Ю. Природа конфліктів в організації

Козлова М.В. Зв'язок часової перспективи з психологічним захистом особистості

Кольцова М.С. Аналіз особливостей команди як організаційної форми професійної діяльності

Крамаренко Н.О. Вплив агресивної поведінки фахівців на соціально-психологічний клімат в колективі

Лукаsevич О.А. Вплив особистісних ресурсів на захопленість роботою і задоволеність працею

Сафронов К.С. Самоактуалізація як один із засобів подолання прокрастинації

Чернявська І.А. Особливість адаптації топ-менеджерів у транснаціональних корпораціях

ПРОФІЛАКТИКА ТА ПОДОЛАННЯ ПРОФЕСІЙНОГО СТРЕСУ І СИНДРОМУ «ПРОФЕСІЙНОГО ВИГОРАННЯ»

Васільковська К.В. Психопрофілактика виникнення нервових зривів на робочому місці

Карамушка Л.М., Гнускіна Г.В. Вплив соціально-демографічних та сімейно-підприємницьких чинників на вияви синдрому «професійного вигорання» у підприємців

Ковровський Ю.Г. Вплив чинників мікрорівня на вияви професійного вигорання у рятувальників

Матієшин І.В. Перфекціонізм і професійний стрес

Чикіна Т.В. Робота у державній службі з надзвичайних ситуацій як фактор високого рівня психопатизації та невротизації працівників

Шаферюк Т.А. Профілактика виникнення синдрому емоційного вигорання у волонтерів, що працюють з вимушеними переселенцями

Щербець Т.В. Організаційний стрес: причини виникнення та основні засоби його профілактики

ГЕНДЕРНИЙ ПІДХІД В РОБОТІ ОРГАНІЗАЦІЙНИХ ПСИХОЛОГІВ

Белікова Т.О. Гендерні відмінності проявів професійного стресу

Зайченко К.С. Психологічні особливості гендерної ідентичності студентів ВНЗ гуманітарних та технічних спеціальностей
Кацович Я.Ю. Соціально-психологічні особливості міжгрупової диференціації в моногендерних та гетерогендерних колективах
Климентович О.Б. Взаємодія ціннісних установок та гендеру студентської молоді
Ліб І.І. Порівняльний аналіз психологічних особливостей жінок на різних етапах професіонального шляху
Лоцман Д.С. Гендерні особливості спілкування співробітників комерційної організації
Мітіна А.Р. Гендерні прояви агресії підлітків у навчальній групі
Тюпа К.О. Гендерні особливості працівників підприємств
Шутько Д.О. Гендерний підхід у дослідженні професійної діяльності особистості

ПСИХОЛОГІЧНІ ОСОБЛИВОСТІ РОЗВИТКУ ОРГАНІЗАЦІЙНОЇ КУЛЬТУРИ

Баранюк Н.І. Психологічні особливості організаційної культури у правоохоронних органах в умовах кризового суспільства
Гришун М.В. Розвиток організаційної культури як важливої складової просування організації до успіху
Гузюк Л.В. Організаційна культура як інструмент подолання кризових ситуацій на підприємстві
Іщук О.В. Психологія розвитку організаційної культури
Карамушка Л.М., Баранова В.А. Комплекс методик для дослідження рівня та психологічних чинників розвитку організаційної культури позашкільних навчальних закладів
Карамушка Л.М., Креденцер О.В., Пенцак К.А. Дослідження конкурентоздатності освітніх організацій в контексті розвитку їх організаційної культури
Карамушка Л.М., Терещенко К.В. Взаємозв'язок толерантності персоналу та складових організаційної культури освітніх організацій
Коваль І.М. Шляхи ефективного залучення нових працівників до культури організації
Косенко В.О. Специфіка організаційної культури в організації
Крижанівська І.В. Особливості та взаємозв'язок корпоративної культури та трудової мотивації
Овсієнко К.О., Іщук О.В. Організаційна культура вищого навчального закладу
Остапюк А.І. Вплив організаційної культури на мотивацію персоналу
Сняданко І.І. Особливості організаційної культури технічних університетів як чинник формування психологічної готовності студентів до майбутньої професійно-управлінської діяльності

ТЕХНОЛОГІЇ РОБОТИ ОРГАНІЗАЦІЙНИХ ПСИХОЛОГІВ В РІЗНИХ СОЦІАЛЬНИХ СФЕРАХ ТА ПРОБЛЕМИ ПІДГОТОВКИ ОРГАНІЗАЦІЙНИХ ПСИХОЛОГІВ

ПСИХОЛОГІЧНИЙ СУПРОВІД ЗАКЛАДІВ СИСТЕМИ ОСВІТИ

Аванісова Р.А., Іщук О.В. Дослідження навчальної мотивації у студентів-психологів
Авдєєва С.О. Психолого-організаційні чинники виникнення бар'єрів у впровадженні інклюзивної освіти в навчальних закладах
Басенко К.А. Вплив темпераменту на успішність у навчанні протягом шкільного періоду розвитку
Безрукова К.М. Наслідування, як механізм впливу екранних образів на процес соціалізації студентської молоді
Брюховецька О.В. Модернізація управління освітньою організацією в умовах перехідного періоду

Карамушка Т.В. Оцінка аспірантами ролі дисертаційного проекту у їх підготовці до здійснення майбутньої професійної кар'єри

Козюра Н.В. Динаміка групової згуртованості студентського колективу

Лимар Л.В. Створення оптимальних соціально-психологічних умов розвитку готовності до попередження конфліктів у студентів-медиків на заняттях з іноземної мови

Лойко Ю.В. Врегулювання конфліктних ситуацій серед підлітків, як напрям діяльності шкільного психолога

Лукомська Ю.О. Особливості діагностики та психологічного супроводу педагогів закладу позашкільної освіти

Ляхова Ю.С. Вплив акцентуації характеру на успіх в навчальній діяльності

Малина О.Г., Терещенко В.Г. Дослідження психологічних чинників запобігання інтернет-залежності у роботі шкільного психолога

Москальов М.В. Організація діяльності практичного психолога з молодими педагогами при входженні в освітню організацію

Москальова А.С. Організація діяльності практичних психологів щодо подолання професійних криз керівниками загальноосвітніх навчальних закладів

Палько Т.В. Організаційно-професійні чинники розвитку рефлексивності вчителів загальноосвітніх навчальних закладів

Писарева І.О. Мотиви вибору професії у вихованців військового ліцею

Рясна К.Ю. Особливості міжособистісних конфліктів у студентській групі

Саприкін Ю.М. Професійне самовизначення студентів як об'єкт уваги практичних психологів в закладах освіти

Сафіулліна Ю.В. Динаміка відповідальності студентів під час навчання у ВНЗ

Сошина Ю.М. Психолого-педагогічний супровід формування ціннісно-сміслових настановлень у підлітковому віці

Стадніченко Н.О. Проблема вивчення хімічних адикцій у студентів вищих учбових закладів

Терещенко В.Г. Використання арт-терапії у психолого-педагогічному супроводі освітнього процесу

Чепішко О.І. Теоретичні аспекти організації психолого-педагогічного супроводу розвитку професійної свідомості майбутніх вчителів

Черкаська В.В. Взаємозв'язок рівня емоційного інтелекту та соціометричного статусу підлітків в групі

Шевєргіна М.В. Діяльність психолога у початковій школі, його роль у вирішенні конфліктів між учнями

РОБОТА ОРГАНІЗАЦІЙНИХ ПСИХОЛОГІВ У ПРОМИСЛОВОСТІ, БІЗНЕСІ, МЕДИЦИНІ, СИСТЕМІ МВД ТА В ІНШИХ СФЕРАХ

Ведмедьова Т.І. Внутрішній конкурс на вакансію як фактор впливу на розвиток кадрового потенціалу

Вірний С.С. Психологічна компетентність офіцера-прикордонника

Гамаль О.Г. Вплив соціально-психологічного клімату на рівень мотивації досягнення у працівників промислового підприємства

Губа А.Ю. Технології управління ресурсами підприємства

Кацило К.Б. Робота психолога з типами сімейних взаємовідносин як наслідком виховання в батьківській родині

Коняшев В.В. Проблема стимулювання працівників у період економічної кризи

Креденцер О.В., Абдуллаєва І.Б. Аналіз соціально-демографічних чинників розвитку підприємницької самоєфективності підприємців сфери торгівлі

Крусір Р.В. Вплив індивідуально-типологічних особливостей на схильність до ризику працівників ДПтС

Кучинова Н.М. Креативність як складова конкурентоспроможності фахівця з маркетингу
Марченко О.В. Робота психолога з психологічною готовністю жінки до народження дитини
Мельникова А.І. Вплив особистісних якостей керівника караулу на соціально-психологічний клімат в колективі
Пятник О.Ю. Професійна психологічна деформація у працівників медичних закладів
Таран Д.Р. Проблема профілактики депресивних станів у молодих співробітників МВД
Тюленєва А.В. Тайм-менеджмент в управлінні персоналом організації

ПІДГОТОВКА ОРГАНІЗАЦІЙНИХ ПСИХОЛОГІВ ДЛЯ ПСИХОЛОГІЧНОГО ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ЕФЕКТИВНОЇ ДІЯЛЬНОСТІ ОРГАНІЗАЦІЇ

Бережко Ю.В. Проблема побудови моделі діяльності психолога-фахівця в організації
Горбачова О.О. Роль психолога у підвищенні ефективності організації
Мазуркевич О.М. Значення ціннісного підходу в організаційній психології
Мельник А.В. Самоусвідомлення та самовизначення у професії як важливий елемент професійної ідентифікації
Неманежина А.О. Допомога іншому як психологічний засіб розвитку особистості в організації
Підкова Ю.В. Особливості психокорекційної, психоконсультативної та психотерапевтичної діяльності організаційних психологів
Скорбич Ю.Ю. Взаємозв'язок мотивації трудової діяльності і спрямованості особистості
Фенина О.Я. Самоменеджмент, як важлива властивість майбутнього фахівця
Фролова О.В. Структурні особливості організаційної ідентичності залежно від типу модальності
Чаусова Т.В. Психологічні умови формування ефективного життєвого стилю майбутніх психологів

4. ФАХОВІ ВИДАННЯ МОН УКРАЇНИ ТА НАУКОВОМЕТРИЧНІ ВИДАННЯ

4.1. ЗБІРНИК НАУКОВИХ ПРАЦЬ «ПРОБЛЕМИ СУЧАСНОЇ ПСИХОЛОГІЇ»



Збірник наукових праць «Проблеми сучасної психології», який є спільним виданням Запорізького національного університету та Інституту психології імені Г.С. Костюка НАПН України, нещодавно внесений до переліку фахових видань України (Наказ МОН України від 29.09. 2014 р. № 1081).

Наукова проблематика збірника охоплює широке коло актуальних проблем, які стосуються особистісно-професійного становлення фахівця, питань організаційної, економічної, соціальної психології та психології особистості. До редакційної ради фахового видання входять провідні Українські та іноземні науковці. Очолює редакційну раду дійсний член НАПН України, професор **Сергій Максименко**. До складу редакційної колегії збірника входять науковці факультету соціальної педагогіки і психології ЗНУ. Зокрема, головою редакційної колегії є завідувач кафедри педагогіки і психології освітньої діяльності, професор **Наталія Шевченко**.

Відповідальний редактор видання – доцент кафедри практичної психології, член Запорізького осередка УАОППП **Маріанна Ткалич**.

4.2. ПРО ЗБІРНИК НАУКОВИХ ПРАЦЬ МОН УКРАЇНИ, ВКЛЮЧЕНОГО ДО МІЖНАРОДНОЇ НАУКОВОМЕТРИЧНОЇ БАЗИ INDEX COPERNICUS

Шановні члени УАОППП – аспіранти, докторанти, наукові співробітники, викладачі вищих навчальних закладів!

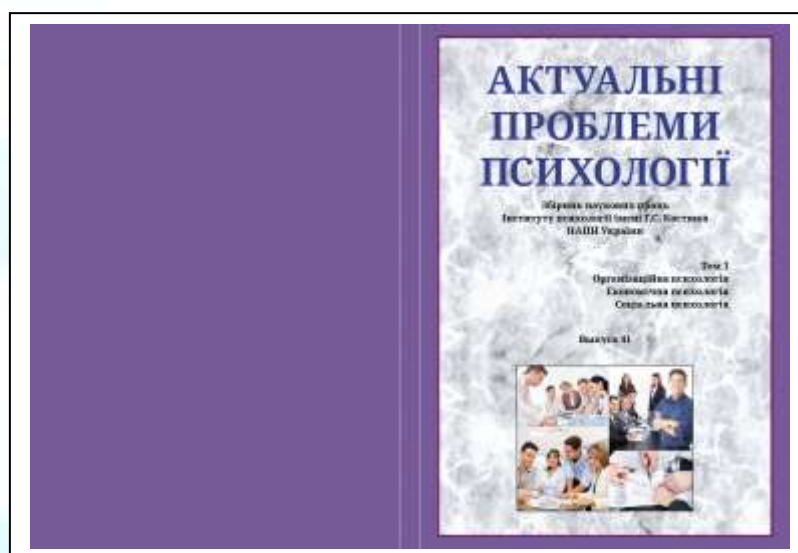
Повідомляємо Вам, що збірник наукових праць «Проблеми сучасної психології» Інституту психології імені Г.С.Костюка НАПН України і Кам'янець-Подільського національного університету імені Івана Огієнка включений до міжнародної наукометричної бази Index Copernicus.

Редколегія збірника чекає на Ваші статті.

Телефон контактної особи: 098 264 95 95 – Ліана Анатоліївна.

Вітаємо наших колег, редколегію збірника, з таким серйозним професійним успіхом!!!!

**4.3. ЗБІРНИК НАУКОВИХ ПРАЦЬ
«АКТУАЛЬНІ ПРОБЛЕМИ ПСИХОЛОГІЇ»
Т.1. Організаційна психологія. Економічна психологія.
Соціальна психологія.**



Шановні колеги!

**Запрошуємо Вас до публікації статей у
фаховому збірнику МОН України
“Актуальні проблеми психології”: Т.1.
*“Організаційна психологія. Економічна
психологія. Соціальна психологія”***

У збірці представлено роботи, що стосуються широкого кола проблем економічної, організаційної та соціальної психології.

Розраховано на фахівців, для яких проблеми економічної, організаційної та соціальної психології становлять науковий та практичний інтерес.

Останній випуск збірника № 41 вийшов у грудні 2014.
Пропонуємо ознайомитись з їх змістом.

ЗМІСТ

ПСИХОЛОГІЯ РОЗВИТКУ ОРГАНІЗАЦІЙНОЇ КУЛЬТУРИ

Карамушка Л.М. Організаційна культура освітніх організацій: зв'язок між рівнем розвитку та «зовнішніми» характеристиками організації	3
Бондарчук О.І. Особливості організаційної культури освітніх організацій залежно від самоефективності керівників	13
Завацька Н.Є. Інтегративний підхід до психологічних чинників формування організаційної культури учнівської молоді в освітньо-виховному середовищі навчального закладу	19
Івкін В.М. Ставлення персоналу освітніх організацій до змін та проблема розвитку типів організаційної культури	24
Ковальчук О.С. Теоретичний аналіз феномену «культура освіти»	30
Креденцер О.В. Вплив організаційних чинників на рівень розвитку типів організаційної культури закладів освіти	35
Лагодзінська В.І. Креативний потенціал освітніх організацій: взаємозв'язок із типами організаційної культури	40
Пенцак К.А. Аналіз конкурентоздатності освітніх організацій у контексті розвитку їх організаційної культури	46
Станіславська М.В. Поетапна модель процесу індивідуального психологічного консультування особистості як суб'єкта вибору організаційної культури майбутнього місця роботи	51
Терещенко К.В. Особливості взаємозв'язку основних компонентів толерантності педагогічних працівників із рівнем організаційної культури закладів освіти	56

ОРГАНІЗАЦІЙНА ПСИХОЛОГІЯ

Арзуманян К.К. Генезис поглядів на психологічну готовність менеджерів до розв'язання конфліктів	61
Березовська Л.І. Професійне вигорання як форма професійної деформації працівників організацій	66
Бондарчук О.І., Казакова С.В. Проблеми психологічної готовності керівників професійно-технічних навчальних закладів до маркетингу освітніх послуг	70
Брюховецька О.В. Психологічні особливості управління загальноосвітніми навчальними закладами	75
Вознюк А.В. Результати формування психологічної готовності керівників освітніх організацій до управління педагогічними працівниками в системі післядипломної педагогічної освіти	80
Заболотна В.О. Етико-психологічні інструменти розвитку особистості в професійній діяльності	84
Задворный В.С. Аналіз основних факторів ефективності командообразуючих тренінгов	89
Карамушка Л.М., Фелькель Т.Г., Михайленко В.О. Зміст, рівень та чинники розвитку «базових» лідерських якостей у майбутніх науково-педагогічних працівників	94
Ковровський Ю.Г. Рівень професійного вигорання в персоналу оперативно-рятувальної служби МНС України	100
Охотницька К.Ю. Дизайн тренінгу «Психологічні умови формування	

відданості організації у персоналу Державної служби зайнятості»	105
Сняданко І.І. Модель психологічного консультування студентів технічних університетів у контексті їх підготовки до майбутньої професійно-управлінської діяльності	111
Ткалич М.Г. Гендерна дискримінація в сучасних українських організаціях: результати емпіричного дослідження	117

ЕКОНОМІЧНА ПСИХОЛОГІЯ

Гнускіна Г.В. Професійне вигорання у підприємців: зв'язок між рівнем вираженості та чинниками мезорівня	122
Захаріяш Л.П. Вплив образу-типажу підприємця на реалізацію ділової активності молоді	125

СОЦІАЛЬНА ПСИХОЛОГІЯ

Бутко В.В. Значення формування кривдником відчуття провини у жертви домашнього насильства	131
Zapozhzhets T.O. Emotional intelligence, situation awareness and situational psychological readiness in air traffic controllers	136
Кушніренко К.О. Порівняльний аналіз та особливості професіографії в системі «людина-техніка» та «людина-людина»	141
Лазос Г.П. Особливості надання психологічної допомоги внутрішнім переселенцям з Криму	145
Левус Н.І. Прояви етноідентичності у ставленні до представників власної та інших етнічних груп	152
Мельник А.І. Структура психологічної готовності вчителя до роботи з гіперактивними молодшими школярами	158
Палько Т.В. Психологічна програма розвитку рефлексії вчителів в умовах післядипломної педагогічної освіти	163
Сингаївська І.В. Аналіз теоретико-методологічних підходів до вивчення проблеми професійної успішності особистості	168
Смотрицкий А.В. Досугово-танцевальные практики как средство социально-психологической адаптации мигрантов	177
Тоба М.В. Соціально-психологічні особливості резидуальних норм освітнього простору сучасних ВНЗ	182
Фролов А.П. Типологія користувачів соціальної мережі «Facebook» за характером активності та колом спілкування	188
Цимбал І.В. Індивідуалізація в навчанні студентів технічних спеціальностей роботи з іншомовними науковими текстами	197
Щіпановська О.Р. Аналіз основних підходів до учіння як важливого чинника професійного та особистісного розвитку майбутніх фахівців	202
Янкевич С.М. Програма розвитку компонентів готовності майбутніх фахівців освітньої галузі до роботи із соціально дезадаптованими підлітками	207

Детальніше з фаховим збірником ВАК України можна ознайомитись в центральних бібліотеках України та в бібліотеці УАОППП за адресою: м. Київ, вул. Паньківська, б.2, к № 22 та на сайті Асоціації: www.uaoppp.com.ua

Наступне видання збірника № 42 планується на березень 2014 р.

Вимоги до оформлення статей

1. УДК.
2. Ініціали, прізвище автора (авторів).
3. Назва статті.
4. Приймаються статті *українською та англійською мовами*.
5. Ініціали, прізвище автора, назва статті *українською мовою*.
Анотація українською мовою (10-12 строчок) - речення у формі висновків по дослідженню. Ключові слова українською мовою (6-10 слів).
6. Ініціали, прізвище автора, назва статті *російською мовою*.
Анотація російською мовою (10-12 строчок) - речення у формі висновків по дослідженню. Ключові слова російською мовою (6-10 слів).
7. **Текст статті** із дотриманням структури статті (жирним виділити кожен пункт у структурі статті).

Статті повинні відповідати вимогам Постанови Президії ВАК України від 15.01.03 р. № 7-05/1 з урахуванням таких необхідних елементів:

- **постановка проблеми** у загальному вигляді та її зв'язок із важливими науковими чи практичними завданнями;
- **аналіз останніх досліджень і публікацій**, в яких започатковано розв'язання цієї проблеми і на які спирається автор, виділення невирішених раніше частин загальної проблеми, котрим присвячується запропонована стаття;
- **мета статті** (постановка завдання);
- **виклад основного матеріалу і результатів дослідження** з повним обґрунтуванням отриманих наукових результатів;
- **висновки** з даного дослідження і **перспективи подальших досліджень** з цього напрямку.

Обсяг статті від 12 сторінок формату А4. Шрифт Times New Roman 14 пт. Стиль «Обычный»; інтервал 1,5; абзацний відступ – 1,25 см.; вирівнювання – по ширині. Розміри полів: ліве – 30 мм, праве – 15 мм, верхнє – 20, нижнє – 20 мм. Граничні розміри таблиць та малюнків у тексті (104x170) мм², назву таблиці розміщувати над таблицею. Мінімальний розмір шрифту таблиць – 8 пт. Малюнки виконуються по можливості векторною графікою. Сканування малюнків виконується з роздільною здатністю 300 dpi зберігається у форматі TIF (IBM PC). Підпис розміщувати під малюнком з позначенням «Рис. ». Файл зберігати у форматах RTF, ODT або DOC. Ім'я файлу подавати транслітерацією, як прізвище автора (авторів), наприклад, Petrenko (-Kovalchuk).

Елементи заголовку: шифр УДК у першому рядку зліва, без абзацного відступу; наступний абзац – ініціали та прізвище автора (авторів); наступний абзац – назва статті. Далі приводяться текст анотації та ключові слова українською та російською мовами.

У тексті не допускається вирівнювання пропусками (для цього використовуються параметри абзацу, положення символів табулювання). У тексті використовується дефіс «-», який не відділяється пропусками та тире «-», яке відділяється з обох сторін пропусками.

Посилання на використані в тексті джерела робляться за зразком: [2, с. 364-367; 5, с. 127; 7-9; 12], де перше число – номер джерела в списку використаних джерел, число після коми – номер сторінки (діапазон сторінок задається через дефіс), декілька джерел відділяються крапкою з комою [1; 4; 6] або дефісом. Зноски допускаються лише коментарів у тексті. Зноска створюється через меню програми – Вставка-Сноска... (обычная, автоматическая).

8. **Список використаних джерел** (оформлений відповідно до останніх вимог).
У кінці статті подається текст: «Список використаних джерел» – по центру. Список використаних джерел подається за вимогами ВАК (Бюлетень ВАК України, №3, 2008,

С. 9-13). У списку слід розрізняти тире (alt+0150) та дефіс, наприклад, ... – 1986. – Т. 7, № 6. – С. 79-83.

9. **Транслітераційний переклад списку використаних джерел** робиться редакційною колегією. **Увага!!!** Обсяг додається до загальної кількості сторінок.

10. **Відомості про автора українською і англійською мовами:** прізвище, ім'я, по батькові; ступінь, звання, посада, місце роботи, ВНЗ, місто, країна.

11. Телефон, електронна адреса для зв'язку.

12. **Реферат на статтю** у вигляді розширеної анотації (25-30 строчок).

13. Автори без наукового ступеня подають **ОБОВ'ЯЗКОВО рецензію на статтю** наукового керівника (доктора/кандидата наук).

Зразок оформлення статті

УДК

Прізвище І.Б.

НАЗВА СТАТТІ

Прізвище І.Б. Назва статті. Анотація українською мовою (10-12 строчок).

Ключові слова: 6-10 слів.

Фамилия И.О. Название статьи. Аннотация статьи на русском языке (10-12 строчек).

Ключевые слова: 6-10 слов.

Постановка проблеми у загальному вигляді та її зв'язок із важливими науковими чи практичними завданнями;

Аналіз останніх досліджень і публікацій, в яких започатковано розв'язання цієї проблеми і на які спирається автор, виділення невирішених раніше частин загальної проблеми, котрим присвячується запропонована стаття;

Мета статті (постановка завдання);

Виклад основного матеріалу і результатів дослідження з повним обґрунтуванням отриманих наукових результатів;

Висновки.

Перспективи подальших досліджень з цього напрямку.

Список використаних джерел

Spisok vikoristanih dzherel (робить редакційна колегія)

Розширена анотація англійською мовою (робить редакційна колегія на основі реферату)

Відомості про автора

Прізвище, ім'я, по-батькові, вчена ступінь, вчене звання, посада, установа, місто проживання, країна проживання (*українською мовою*).

Прізвище, ім'я, по-батькові, вчена ступінь, вчене звання, посада, установа, місто проживання, країна проживання (*англійською мовою*).

Тел.:

E-mail:

РЕФЕРАТ

Прізвище І.Б.

Назва статті

Текст реферату (25-30 строчок).

Ключові слова: 6-10 слів.

5. БЛАГОДІЙНА ДІЯЛЬНІСТЬ УАОППП

В зв'язку з останніми подіями в Україні, Виконавчою Дирекцією УАОППП було прийняте рішення не стояти осторонь, а приймати активну участь у допомозі сім'ям, члени яких загинули на Майдані, а також бійцям зони АТО та їх родинам.

Так, за період з червня по грудень 2014 року за рахунок членських внесків Асоціації та особистих ресурсів членів Виконавчої Дирекції було надано грошової допомоги на загальну суму понад 8000 грн. Зокрема, була здійснена така адресна фінансова підтримка:

- допомога сім'ям загиблих на Майдані;
- закупівля бронезилетів для бійців АТО;
- допомога учасникам АТО під час проходження віськових зборів;
- допомога пораненим бійцям АТО в Київському та Ірпінському військових шпиталів та ін.

Дякуємо всім членам УАОППП за участь в таких акціях в усіх куточках України та закликаємо і надалі всіх членів УАОППП приєднуватися до таких акцій!!!

Запрошуємо всіх членів УАОППП до участі в цій благодійній акції. Ми віremo, що Ви відгукнетися!!!



ІНТЕРНЕТ-ПОРТАЛ ДОБРОСВІТ ЗАПРОШУЄ ДОЛУЧИТИСЯ ВСІХ НЕБАЙДУЖИХ ЛЮДЕЙ ДО БЕЗСТРОКОВОЇ БЛАГОДІЙНОЇ АКЦІЇ

“ДОПОМОЖЕМО ПЕРЕСЕЛЕНЦЯМ З ДІТЬМИ ПЕРЕЖИТИ ЗИМУ ДАЛЕКО ВІД ДОМУ”

У ВАШІЙ ШАФІ Є РЕЧІ, ЯКІ ВИ ВЖЕ НЕ БУДЕТЕ ВИКОРИСТОВУВАТИ? ВИ ЛАМАЄТЕ ГОЛОВУ, КУДИ ЇХ ПОДІТИ? ВИ НЕ ЗНАЄТЕ ЛЮДЕЙ, КОМУ ЗНАДОБИЛИСЯ Б ВАШІ РЕЧІ?

ЇХ ЗНАЄМО МИ! ЦЕ БАГАТОДІТНІ СІМ'Ї, ЦЕ ДОРΟΣЛІ, ЯКІ ПОТРАПИЛИ У ВАЖКУ СИТУАЦІЮ, ЦЕ САМОТНІ МАТЕРІ ТА БАГАТО-БАГАТО ІНШИХ ЛЮДЕЙ, ЖИТТЯ ЯКИХ НА ДАНИЙ ЧАС СКЛАЛОСЯ ТАК, ЩО ВОНИ ЗМУШЕНІ РАХУВАТИ КОЖНУ КОПІЙКУ.

ЯКІ РЕЧІ ПОТРІБНІ:

- ТЕПЛІ КОФТИ ТА СВЕТРИ;
- ОСІННІ ТА ЗИМОВІ КУРТКИ;
- ДЖИНСИ ТА БРЮКИ;
- ФУТБОЛКИ ТА МАЙКИ;
- СПОРТИВНІ КОСТЮМИ;
- ДИТЯЧІ РЕЧІ, ПАМПЕРСИ, ІГРАШКИ

МИ ПРОСИМО:

КОЖНУ РІЧ ЗАПАКУВАТИ В ОКРЕМИЙ ПАКЕТ, НА ЯКОМУ ПОМІСТИТИ НАЛІПКУ З НАПИСОМ, ЩО ЦЕ ЗА РІЧ ТА ЯКОГО ВОНА РОЗМІРУ (НАПРИКЛАД: СПОРТИВНИЙ КОСТЮМ, РОЗМІР - XL).

НАШІ ОФІСИ З РАДІСТЮ ПРИЙМУТЬ ВАШІ РЕЧІ, А ВОЛОНТЕРИ ГРОМАДСЬКОЇ ІНІЦІАТИВИ “ВОСТОК-SOS” ПЕРЕДАДУТЬ ЇХ ЛЮДЯМ, ЯКИМ ЦЕ ВКРАЙ НЕОБХІДНО.

ДЕ МОЖНА ЗАЛИШИТИ РЕЧІ:

1. “КІСПП” – БУЛ. ЛЕСІ УКРАЇНКИ 34, П. 3, ОФ. 401. 9.00–21.00 (ПН–ПТ)
2. ПЦ “АЛЬТЕРА” – БУЛ. ЯРОСЛАВІВ ВАЛ 14-Г, ОФ. 54. 11.00–21.00 (ПН–ПТ)
3. “ВОСТОК-SOS” – БУЛ. МИХАЙЛІВСЬКА 21, ОФ. 23. 10.00–20.00 (ПН–СБ)
4. “УАОППП” – БУЛ. ПАНЬКІВСЬКА 2, ОФ. 22. 11.00–16.00 (ПН–ПТ)

МИ ПРИЙМЕМО:

НОВІ РЕЧІ ТА РЕЧІ, ЩО ВЖЕ БУЛИ У ВИКОРИСТАННІ, АЛЕ В ГАРНОМУ СТАНІ, ВИПРАНІ. ЯКЩО НА РЕЧАХ Є БЛИСКАВКИ, ПРОСИМО, ЩОБ ВОНИ БУЛИ НЕУШКОДЖЕНІ.

МИ НЕ ЗМОЖЕМО ПРИЙНЯТИ:

ПОШКОДЖЕНІ, ПОДРЯПАНІ ТА БРУДНІ РЕЧІ.

КОНТАКТНІ ТЕЛЕФОНИ:

(067) 323 57 35
(050) 982 68 70

ДОБРО РОБИТИ ПРОСТО!

6. МАЙБУТНІ КОНГРЕСИ, КОНФЕРЕНЦІЇ та СЕМІНАРИ

6.1. II ВСЕУКРАЇНСЬКИЙ КОНГРЕС З ОРГАНІЗАЦІЙНОЇ ТА ЕКОНОМІЧНОЇ ПСИХОЛОГІЇ



Національна академія педагогічних наук України, Інститут психології імені Г.С. Костюка НАПН України, лабораторія організаційної психології, Українська Асоціація організаційних психологів та психологів праці, Центр організаційної та економічної психології спільно з Кам'янець-Подільським національним університетом імені Івана Огієнка проводять

II ВСЕУКРАЇНСЬКИЙ КОНГРЕС З ОРГАНІЗАЦІЙНОЇ ТА ЕКОНОМІЧНОЇ ПСИХОЛОГІЇ

28–30 травня 2015 року

м. Кам'янець-Подільський, Хмельницька обл., Україна

Основні напрямки роботи конгресу:

Організаційна психологія:

- Психологічні особливості діяльності українських організацій в умовах соціального напруження.
- Психологічні проблеми забезпечення конкурентоспроможності організацій.
- Психологічні основи управління змінами та організаційним розвитком.
- Психологічні особливості діяльності команд в організаціях.
- Психологічні детермінанти розвитку організаційної культури.
- Психологічні проблеми профвідбору, адаптації персоналу в організації.
- Психологічні проблеми розвитку конкурентоспроможності персоналу організації.
- Психологічні проблеми здійснення професійної кар'єри персоналу в організації.
- Психологічні основи формування відданості персоналу організації.
- Профілактика та подолання професійного стресу і синдрому «професійного вигорання» персоналу в організації.
- Психологічні основи організації ділового спілкування та управління конфліктами в організації.
- Технології роботи організаційних психологів в організації.
- Підготовка менеджерів, організаційних психологів для психологічного забезпечення ефективної діяльності організації.

Економічна психологія:

- Психологічні особливості соціально-економічної політики України в умовах соціальних конфліктів.
- Психологічні особливості економічної політики держави.
- Психологічні проблеми державних доходів (податкова психологія).
- Психологія державних видатків (психологія соціальної політики).
- Психологія грошей.
- Психологія інвестицій та заощаджень.
- Психологія підприємництва.
- Психологія маркетингу та реклами.
- Психологія економічної свідомості та поведінки.
- Психологічні аспекти економічної соціалізації.
- Психологія безробітних.
- Психологія бідних та багатих.
- Формування психолого-економічної культури суспільства та різних груп населення.
- Формування психолого-економічної культури у різних категорій фахівців.
- Технології роботи економічних психологів в організації.
- Підготовка психологів до вирішення психолого-економічних проблем в різних соціальних сферах (державне управління; фінансово-економічна сфера; бізнес; виробництво; освіта; наука; медицина та ін.) та ін.

Основні форми роботи на конгресі: пленарне засідання, тематичні сесії, запрошені симпозиуми, майстер-класи, “круглі столи”. Планується участь в роботі конгресу зарубіжних психологів (Грузія, Німеччина, Польща та ін.).

Передбачається проведення на конгресі спеціальних заходів, присвячених обговоренню актуальних напрямків та форм роботи психологів в контексті останніх подій в Україні.

База проведення конгресу. Конгрес буде проходити на базі Кам'янець-Подільського національного університету імені Івана Огієнка.



Запрошуємо до участі в роботі конгресу всіх зацікавлених осіб!

Детальну інформацію можна отримати на нашому сайті:

www.uaorppr.com.ua



6.2. МАЙБУТНІ КОНГРЕСИ, КОНФЕРЕНЦІЇ ТА СЕМІНАРИ ЗА КОРДОНОМ



30th Annual Conference of the Society for Industrial and Organizational Psychology

April 23-25, 2015

Philadelphia, Pennsylvania

Web: <http://www.siop.org/conferences/15con/default.aspx>



17th EAWOP Congress

‘Respectful and effective leadership -
managing people and organizations in turbulent times.’

May 20-22, 2015

Oslo, Norway

Web: <http://www.eawop2015.org/>



İ



28th Annual Conference of the IACM (International Association for Conflict Management)

28 June to 1 July 2015

Florida, USA

Web: http://www.iacm-conflict.org/Conference/Call_for_Submissions

14th European Congress of Psychology (ECP)

July, 7-10, 2015

Milan, Italy

Web: <http://www.ecp2015.it/>

*Linking technology and psychology:
feeding the mind, energy for life*

IAREP/SABE 2015 Conference

September, 03-06, 2015

Sibiu, Romania

Web: www.epia.ro



The 31st International Congress of Psychology (ICP 2016)

July 24-29, 2016

Yokohama, Japan

Web: www.icp2016.jp/index



**Diversity in Harmony :
Insights from Psychology**



Детальну інформацію про вказані конференції Ви можете отримати на сайті УАОППП, в рубриці «НОВИНИ»: <http://www.uaoppp.com.ua>.

7. СТВОРЕННЯ СТОРІНКИ УАОППП НА FACEBOOK



Повідомляємо, що з жовтня 2014 року УАОППП має свою сторінку на Facebook, одній із крупніших соціальних мереж в світі.

З метою оперативного обміну інформацією просимо надавати необхідну інформацію для розміщення на цій сторінці. Запрошуємо всіх зацікавлених приєднуватися до інтернет-спілкування.

Всю інформацію, яку Ви хочете розмістити на нашій сторінці, надсилайте нам на такі електронні адреси: LKARAMA01@gmail.com; okred@mail.ru.

8. ВІТАННЯ ЧЛЕНІВ УАОППП З ПРОФЕСІЙНИМИ ДОСЯГНЕННЯМИ

Виконавча Дирекція УАОППП щиро вітає **Ольгу Радченко** (м. Донецьк) із захистом дисертації на здобуття наукового ступеня кандидата психологічних наук (спеціальність 19.00.10 – організаційна психологія), науковий керівник – доктор психологічних наук, професор Карамушка Л.М..

Захист відбувся у травні 2014 року в Інституті психології імені Г.С. Костюка НАПН України.



Виконавча Дирекція УАОППП щиро вітає **Антоніну Шевченко** (м. Біла Церква) із захистом дисертації на здобуття наукового ступеня кандидата психологічних наук (спеціальність 19.00.10 – організаційна психологія), науковий керівник – доктор психологічних наук, професор Карамушка Л.М..

Захист відбувся у квітні 2014 року в Інституті психології імені Г.С. Костюка НАПН України.



Виконавча Дирекція УАОППП щиро вітає **Вікторію Сич** (м. Кам'янець Подільський) із захистом дисертації на здобуття наукового ступеня кандидата психологічних наук (спеціальність 19.00.10 – організаційна психологія), науковий керівник – доктор філософських наук, професор Москаленко В.В.

Захист відбувся у травні 2014 року в Інституті психології імені Г.С. Костюка НАПН України.

9. ЗАПРОШЕННЯ НА СВЯТКУВАННЯ НОВОГО 2015 РОКУ

ШАНОВНІ ЧЛЕНИ УАОППІ ТА ДРУЗИ ЛАБОРАТОРІЇ ОРГАНІЗАЦІЙНОЇ ПСИХОЛОГІЇ!

**Щиро запрошуємо Вас та Ваших близьких відсвяткувати
разом з нами Новий 2015 рік!!!!**

Свято відбудеться 25 грудня о 17-00 в затишному та сучасному ресторані *ARM GREEK* з вишуканою грецькою та вірменською кухнею, за адресою: м. Київ, вул. Петлюри (колишня вул. Комінтерна), 12 (ст. метро «Університет», «Вокзальна» або «Льва Толстого»).

Передбачається цікава та насичена новорічно-розважальна програма з запальними танцями та захоплюючими конкурсами. Окрім того, ми обіцяємо багато сюрпризів і звісно ж море позитивних вражень та емоцій!!!!

За детальною інформацією звертатися в лабораторію організаційної психології Інституту психології імені Г.С. Костюка НАПН України (т.: 067-77-14-588 - Лагодзінська Валентина Іванівна).

ПРИХОДЬТЕ, БУДЕ ДУЖЕ ВЕСЕЛО !!!

**Виконавча дирекція УАОППІ та співробітники лабораторії
організаційної психології**



УАОППП

ІНФОРМАЦІЙНИЙ БЮЛЕТЕНЬ

№ 15
Грудень 2014

УКРАЇНА

УКРАЇНСЬКА АСОЦІАЦІЯ ОРГАНІЗАЦІЙНИХ ПСИХОЛОГІВ ТА
ПСИХОЛОГІВ ПРАЦІ

Вул. Паньківська, 2, Київ-01033

(E-MAIL: lkarama01@gmail.com; uaoppp@online.ua)

(Т/Ф: (044) 288 07 19; Т/М: (095) 607 96 27)

www.uaoppp.com.ua



РЕДАКЦІЙНА КОЛЕГІЯ:

Карамушка Людмила, д-р психол. н., проф. - *головний редактор*;
Креденцер Оксана, к. психол. н., доцент - *заступник головного редактора*;
Члени редакційної колегії:
Лагодзинська Валентина, к. психол. н.
Ковальчук Олександр
Терещенко Кіра, к. психол. н.
Івкін Володимир, к. психол. н.