

**УКРАЇНЬСЬКА АСОЦІАЦІЯ ОРГАНІЗАЦІЙНИХ
ПСИХОЛОГІВ ТА ПСИХОЛОГІВ ПРАЦІ (УАОППП)**



ІНФОРМАЦІЙНИЙ БЮЛЕТЕНЬ

№ 13

ЖОВТЕНЬ 2013



e-mail: uaoppp@online.ua
www.uaoppp.com.ua

ЗМІСТ

1. ВСТУПНЕ СЛОВО

2. НАУКОВІ ПОДІЇ ЗА КОРДОНОМ

2.1. Європейський семінар «Post Master's Education For Work And Organizational Psychology Practitioners: Towards Equal Opportunities Of Experience» (м. Катовіце, Польща, 26-28 вересня 2013 р.)

2.2. Співпраця Української Асоціації організаційних психологів та психологів праці з Польською Асоціацією організаційної психології

3. НАУКОВІ ПОДІЇ В УКРАЇНІ

Організація та проведення Українською Асоціацією організаційних психологів та психологів праці IX Міжнародної науково-практичної конференції «Психологічні особливості розвитку організаційної культури в системі державної служби, освіти, промисловості та бізнесу» (30-31 травня 2013 року, м. Київ)

4. СТВОРЕННЯ НОВОГО ОСЕРЕДКУ УАОППП

5. ФАХОВЕ ВИДАННЯ ВАК УКРАЇНИ

6. НОВІ ВИДАННЯ, ПІДГОТОВЛЕНІ ЧЛЕНАМИ УАОППП

7. НОВИЙ ПІДРУЧНИК З ОРГАНІЗАЦІЙНОЇ ПСИХОЛОГІЇ

8. МАЙБУТНІ КОНГРЕСИ, КОНФЕРЕНЦІЇ та СЕМІНАРИ

8.1. X Ювілейна міжнародна науково-практична конференція з організаційної та економічної психології

8.2. Майбутні наукові заходи, які проводяться в співпраці з УАОППП

8.3. Майбутні конгреси, конференції та семінари в Україні

8.4. Майбутні конгреси, конференції та семінари в Росії

8.5. Майбутні конгреси, конференції та семінари за кордоном

9. ВІТАННЯ ЧЛЕНІВ УАОППП З ПРОФЕСІЙНИМИ ДОСЯГНЕННЯМИ

1. ВСТУПНЕ СЛОВО

Шановні колеги!

Перед Вами – черговий (№ 13) Інформаційний бюлетень Української асоціації організаційних психологів та психологів праці (УАОППП).

Цей номер Інформаційного бюлетеня містить інформацію про діяльність Української асоціації організаційних психологів та психологів праці у *квітні - жовтні 2013 р.*

Бюлетень містить інформацію про Європейський семінар «Post Master's Education For Work And Organizational Psychology Practitioners: Towards Equal Opportunities Of Experience» (м. Катовіце, Польща, 26-28 вересня 2013 р.), а також про співпрацю Української Асоціації організаційних психологів та психологів праці з Польською Асоціацією організаційної психології.

На сторінках бюлетеня Ви знайдете також інформацію про організацію та проведення УАОППП IX Міжнародної науково-практичної конференції з організаційної та економічної психології «Психологічні особливості розвитку організаційної культури в системі державної служби, освіти, промисловості та бізнесу», яка відбувалася 30-31 травня 2013 року в м. Києві.

Окрім того, Ви зможете познайомитись з новим осередком УАОППП – нашими колегами з Київського національного торговельно-економічного університету.

Бюлетень також містить інформацію про фахове видання МОН України, зміст його чергових номерів.

Інформаційний бюлетень також включає анонс майбутніх конгресів, конференцій та семінарів з психології, зокрема, з організаційної та економічної психології, які відбудуться найближчим часом в Україні, Росії та за кордоном.

У цьому номері бюлетеня Ви також зможете знайти корисну, на наш погляд, інформацію щодо нових наукових видань, підготовлених членами УАОППП та інформацію про новий підручник з організаційної психології, підготовлений відомими російським фахівцем з організаційної психології та психології парці А.Леоновою.

Приємними для всіх будуть слова-привітання членів УАОППП з професійними успіхами та досягненнями.

Зворотний зв'язок (Ваші коментарі та рекомендації щодо матеріалів, які включені в Інформаційний бюлетень УАОППП та можливі напрямки вдосконалення Інформаційного бюлетеня УАОППП) надсилайте нам на нашу пошту та телефонуйте.

З повагою,

*Карамушка Людмила, член-кор. НАПН України, д-р психол. н., проф. -
головний редактор; Креденцер Оксана, к. психол. н., доцент - заступник
головного редактора;*

*Члени редакційної колегії: Івкін Володимир, к. психол. н.; Ковальчук
Олександр; Терещенко Кіра, к. психол. н.; Філь Олена, к. психол. н., доцент.*

м. Київ, жовтень 2013

2. НАУКОВІ ПОДІЇ ЗА КОРДОНОМ

2.1. Європейський семінар «Post Master's Education For Work And Organizational Psychology Practitioners: Towards Equal Opportunities Of Experience» (м. Катовіце, Польща, 26-28 вересня 2013 р.)

Зав. лабораторією організаційної психології Інституту психології імені Г.С.Костюка НАПН України, президент Української Асоціації організаційних психології та психологів праці (УАОППП), професор *Людмила Карамушка* прийняла участь в Європейському семінару «Post Master's Education For Work And Organizational Psychology Practitioners: Towards Equal Opportunities Of Experience», який відбувався 26-28 вересня 2013 в м. Катовіце, Польща.



Семінар підготовлено та проведено в рамках діяльності Європейської Асоціації психології праці та організаційної психології (EAWOP, European Association of Work and Organizational Psychology) *представниками п'яти країн, які увійшли до організаційного комітету:* Prof. Barbara Kozusznik (University of Silesia, Poland); Prof. Ludmila

Karamushka (Kostiuk Institute, Kiev, Ukraine); Prof. Lourdes Munduate (University of Sevilla, Spain); Prof. Mare Teichmann (Tallinn Technical University, Tallinn, Estonia); Prof. Angela Carter (University of Sheffield, Just Development, United Kingdom, Tallinn Technical University) та ін.



Основна ідея семінару: обговорення актуальних проблем підготовки організаційних психологів та психологів праці, насамперед, психологів-практиків, в період післямагістерської підготовки, відповідно до європейських стандартів (представлених в таких документах, як «ENOP Reference Model and Minimum, Standards for W&O Psychology», «EuroPsy», «Advanced European Certificate in W&O Psychology» та ін.).

В семінарі прийняли участь 25 фахівців з організаційної психології та психології праці з різних європейських країн (Велика Британія, Голландія, Іспанія, Естонія, Польща, Фінляндія, Україна та ін.).

Серед запрошених лекторів були: *Prof. Robert Roe* - президент Європейської Федерації Асоціацій психологів (EFPA, European Federation of Psychologist's Associations), *Prof. Jose Maria Peiro* - президент Міжнародної організації прикладної психології (IAAP, International Association of Applied Psychology).

Людмила Карамушка виступила з доповіддю «Post master's education for Work and Organizational Psychology practitioners: Ukrainian experience», яка викликала інтерес та позитивну оцінку в учасників семінару.

Детальне висвітлення результатів семінару буде представлено на сайті УАОППП та в наступному Інформаційному бюлетені УАОППП.

2.2.Співпраця Української Асоціації організаційних психологів та психологів праці з Польською Асоціацією організаційної психології



Завідуюча лабораторією організаційної психології Інституту психології імені Г.С.Костюка НАПН України, Президент Української Асоціації організаційних психологів та психологів праці, професор **Карамушку Людмилу** отримала Сертифікат *«Почесний член Польської Асоціації організаційної психології»*.

Даний Сертифікат вручено Карамушці Людмилі за сприяння у створенні Польської Асоціації організаційної психології, а також за

ініціативу та участь в організації ряду польсько-українських та українсько-польських заходів (семінарів в з організаційної психології в м. Катовіце, 2009, 2012 та в м. Києві, 2009; виданні збірників цих семінарів англійською мовою та ін.).

Вручення сертифікату відбулося 28 вересня 2013 р. в м. Катовіце (Республіка Польща) під час проведення Європейського семінару «Post Master's Education For Work And Organizational Psychology Practitioners: Towards Equal Opportunities Of Experience», який організовано під егідою EAWOP (European Association of Work and Organizational Psychology).

3. НАУКОВІ ПОДІЇ В УКРАЇНІ

Організація та проведення IX Міжнародної науково-практичної конференції «Психологічні особливості розвитку організаційної культури в системі державної служби, освіти, промисловості та бізнесу» (30-31 травня 2013 року, м. Київ)

30-31 травня 2013 року у місті Києві відбулася IX Міжнародна конференція з організаційної та економічної психології під назвою «Психологічні особливості розвитку організаційної культури в системі державної служби, освіти, промисловості та бізнесу».



Організаторами конференції виступили: лабораторія організаційної психології Інституту психології імені Г.С. Костюка НАПН України, Українська Асоціація організаційних психологів та психологів праці, кафедра соціально-гуманітарних дисциплін Донбаського державного технічного університету, ТОВ «Центр планування кар'єри» та Алчевський осередок Української Асоціації організаційних психологів та психологів праці, Центр організаційної та економічної психології.

Актуальність обраної проблематики для проведення конференції не викликає сумнівів, адже основним чинником, що сприяє підвищенню

ефективності діяльності організації будь-якої форми власності, є розвинена організаційна культура.

У роботі науково-практичної конференції взяли участь вчені, викладачі, аспіранти та студенти провідних вищих навчальних закладів та установ. До Києва з'їхалось біля 100 науковців із різних регіонів України.

Місцем проведення IX Міжнародної конференції з організаційної та економічної психології стала альма-матер Української Асоціації організаційних психологів та психологів праці – Інститут психології імені Г.С. Костюка НАПН України.

До складу наукового комітету увійшли провідні вітчизняні науковці: *Максименко Сергій Дмитрович*, академік НАПН України, доктор психологічних наук, професор, академік-секретар Відділення психології, вікової фізіології та дефектології НАПН України, директор Інституту психології імені Г.С. Костюка НАПН України, Президент ВГО «Асоціація психологів України» (голова наукового комітету); *Карамушка Людмила Миколаївна*, член-кореспондент НАПН України, доктор психологічних наук, професор, завідувачка лабораторії організаційної психології Інституту психології імені Г.С. Костюка НАПН України, Президент Української Асоціації організаційних психологів та психологів праці (співголова наукового комітету); *Антощенко Микола Іванович*, ректор Донбаського державного технічного університету, доктор технічних наук, професор, завідувач кафедри «Охорона праці» (співголова наукового комітету); *Чепелева Наталія Василівна*, академік НАПН України, доктор психологічних наук, професор, заступник директора Інституту психології імені Г.С. Костюка НАПН України; *Семірягін Сергій Володимирович*, проректор з наукової роботи Донбаського державного технічного університету, кандидат технічних наук, доцент, завідувач кафедри загальної металургії та хімії; *Патерикіна Валентина Василівна*, проректор з науково-педагогічної роботи Донбаського державного технічного університету, кандидат філософських наук, доцент, завідувачка кафедри соціально-гуманітарних дисциплін; *Турбан Вікторія Вікторівна*, кандидат психологічних наук, доцент, Вчений секретар Інституту психології імені

Г.С. Костюка НАПН України; *Креденцер Оксана Валеріївна*, кандидат психологічних наук, доцент, науковий співробітник лабораторії організаційної психології Інституту психології імені Г.С. Костюка НАПН України, член Виконавчої дирекції Української Асоціації організаційних психологів та психологів праці; *Терещенко Кіра Володимирівна*, кандидат психологічних наук, науковий співробітник лабораторії організаційної психології Інституту психології імені Г. С. Костюка НАПН України, член Виконавчої дирекції Української Асоціації організаційних психологів та психологів праці; *Лебедєва Наталія Геннадіївна*, директор ТОВ «Центр планування кар'єри», керівник Алчевського осередку УАОППП, доцент кафедри соціально-гуманітарних дисциплін Донбаського державного технічного університету.

У складі організаційного комітету плідно співпрацювали: *Івкін Володимир Миколайович*, кандидат психологічних наук, науковий співробітник лабораторії організаційної психології Інституту психології імені Г. С. Костюка НАПН України, член Виконавчої дирекції Української Асоціації організаційних психологів та психологів праці; *Ковальчук Олександр Сергійович*, науковий співробітник лабораторії організаційної психології Інституту психології імені Г. С. Костюка НАПН України, член Виконавчої дирекції Української Асоціації організаційних психологів та психологів праці; *Креденцер Оксана Валеріївна*, кандидат психологічних наук, доцент, науковий співробітник лабораторії організаційної психології Інституту психології імені Г.С. Костюка НАПН України, член Виконавчої дирекції Української Асоціації організаційних психологів та психологів праці; *Лагодзінська Валентина Іванівна*, кандидат психологічних наук, науковий співробітник лабораторії організаційної психології Інституту психології імені Г. С. Костюка НАПН України; *Лебедєва Наталія Геннадіївна*, директор ТОВ «Центр планування кар'єри», керівник Алчевського осередку УАОППП, доцент кафедри соціально-гуманітарних дисциплін Донбаського державного технічного університету; *Самойленко Дмитро Олександрович*, викладач Краснолуцького гірничо-промислового коледжу, науковий співробітник лабораторії організаційної психології

Інституту психології імені Г. С. Костюка НАПН України; *Терещенко Кіра Володимирівна*, кандидат психологічних наук, науковий співробітник лабораторії організаційної психології Інституту психології імені Г. С. Костюка НАПН України, член Виконавчої дирекції Української Асоціації організаційних психологів та психологів праці.

Робота IX Міжнародної конференції з організаційної та економічної психології «Психологічні особливості розвитку організаційної культури в системі державної служби, освіти, промисловості та бізнесу» традиційно відбувалася у формі *пленарного засідання та засідання наукових секцій*, які пройшли на високому науково-практичному рівні, в дусі дискусій та великим зацікавленням як досвідчених професорів, так і молодих вчених. Підкреслимо, що нововведенням у структурі конференції стала проведення *майстер-класів* з проблеми технології роботи організаційних психологів щодо розвитку організаційної культури.

З привітальним словом до учасників конференції звернулись академік НАПН України, доктор психологічних наук, професор, академік-секретар Відділення психології, вікової фізіології та дефектології НАПН України, директор Інституту психології імені Г.С. Костюка НАПН України, Президент ВГО «Асоціація психологів України» Максименко Сергій Дмитрович та член-кореспондент НАПН України, доктор психологічних наук, професор, завідувачка лабораторії організаційної психології Інституту психології імені Г.С. Костюка НАПН України, Президент Української Асоціації організаційних психологів та психологів праці Карамушка Людмила Миколаївна.



ОФІЦІЙНА ЧАСТИНА



На *пленарному засіданні* конгресу, головуючими якого були Максименко Сергій Дмитрович та Карамушка Людмила Миколаївна, було представлено доповіді, які розкривали актуальні проблеми в області розвитку організаційної культури в різних сферах суспільної діяльності (в системі державної служби, освіти, промисловості та бізнесу). Виступи висвітлювали актуальні ракурси дослідження сутності, природи та структури організаційної культури, основні підходи до класифікації функцій організаційної культури та роль організаційної культури в забезпеченні ефективної діяльності сучасних організацій (член-кореспондент НАПН України, доктор психологічних наук, професор Л.М. Карамушка). Було висвітлено роль економічної культури особистості в розвитку організацій (доктор філософських наук, професор, завідувачка лабораторії соціальної психології Інституту психології імені Г.С. Костюка НАПН України – В.В. Москаленко), розглянуто організаційну культуру як

інструмент ефективного управління в місцевих органах виконавчої влади (кандидат психологічних наук, доцент кафедри загальної та соціальної психології Східноєвропейського національного університету імені Лесі Українки – Л.Я. Малімон), розкрито основні методи вивчення організаційної культури (кандидат психологічних наук, науковий співробітник лабораторії організаційної психології Інституту психології імені Г. С. Костюка НАПН України – К.В. Терещенко).

Після пленарного засідання учасникам конференції випала унікальна можливість прийняти участь в роботі *майстер-класів*. Зокрема, була представлена результати реалізації програми дослідно-експериментальної роботи регіонального рівня «Психологічні умови підготовки керівників та педагогічних працівників загальноосвітніх навчальних закладів до розвитку організаційної культури» (Л.М Карамушка, А.М. Шевченко). В рамках цієї доповіді було проведено інтерактивний захід, до якого були залучені всі учасники конференції. Так, було виокремлено тематичні групи, учасники яких були представниками бізнесу, інститутів підвищення кваліфікації, науково-дослідних інститутів, вищих навчальних закладів технічного спрямування та класичних університетів. Завдання полягали в наступному: 1) кожен учасник мав виділити основні цінності, що притаманні саме його організації; 2) учасники однієї групи мали визначити основні спільні та відмінні цінності в межах своєї групи та зазначити отримані результати на ватмані; 3) представники кожної з груп, по черзі, презентувати свої результати перед аудиторією та робили порівняльний аналіз цінностей, що притаманні різним групам.

Другий майстер-клас було присвячено «Технології роботи організаційних психологів з проблеми діагностики та розвитку організаційної культури промислових підприємств» (Л.М Карамушка, І.І. Сняданко). Зазначимо, що даний захід викликала жвавий інтерес та дискусію між доповідачами та аудиторією.



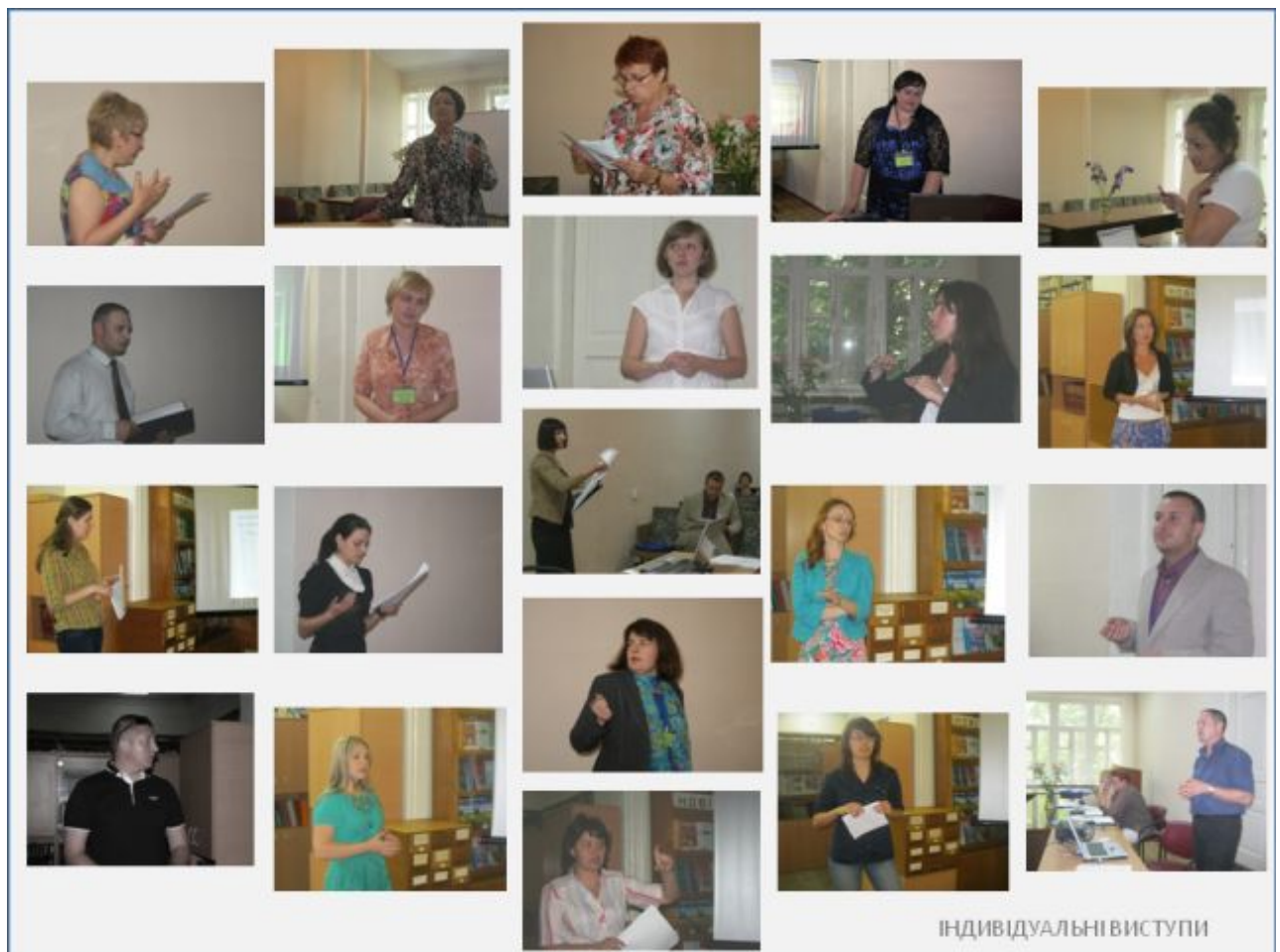
Під кінець першого дня роботи конференції відбулася дружня вечеря в одному з ресторанів міста Києва, під час якого учасники мали змогу поспілкуватись та обмінятись набутими враженнями.

Наступного дня продовження роботи конференції відбувалося за **двома тематичними секціями:** «Організаційна психологія» та «Економічна психологія».

Під час роботи *тематичної секції № 1 «Організаційна психологія»*, керівниками якої виступили член-кореспондент НАПН України, доктор психологічних наук, професор Л.М. Карамушка, кандидат психологічних наук, доцент Л.Я. Малімон та директор ТОВ «Центр планування кар'єри», доцент Н.Г. Лебедева, були представлені ґрунтовні доповіді з проблем мотивації персоналу як основного фактора організаційної культури в державній службі, розглянуто організаційну культуру як чинник ефективної діяльності правоохоронних органів, визначено соціально-демографічні

чинники синдрому професійного вигорання в персоналу Оперативно-рятувальної служби МНС України, висвітлено розуміння персоналом державної служби зайнятості поняття відданості організації та основних факторів, що впливають на її формування, проаналізовано коректність використання опитувальника К. Камерона-Р. Куїна в діагностиці та визначенні напрямку розвитку організаційної культури вищих навчальних закладів, розглянуто специфіку організаційної культури при входженні педагогічних працівників в освітню організацію, проаналізовано відмінності рівня самоефективності студентів різних спеціальностей бюджетної та комерційної форм навчання в технічному університеті, визначено сутність та специфіку організаційної культури педагогічного колективу в загальноосвітніх навчальних закладах, а також було досліджено оцінку персоналом відданості організації з різними типами організаційної культури тощо.

Тематична секція № 2 «Економічна психологія», на якій головували кандидат психологічних наук К.В. Терещенко, кандидат психологічних наук, доцент М.Г. Ткалич та викладач Д.О. Самойленко, включала обговорення наступних тем: організаційна культура як важливий чинник побудови та розвитку системи управління відносинами з клієнтами в комерційних організаціях; позитивна організаційна культура як чинник ефективного управління педагогічними працівниками керівниками освітніх організацій; принципи побудови тренінгової програми розвитку самоефективності підприємців сфери торгівлі; удосконалення системи комунікацій як необхідної складової організаційного розвитку; поведінка персоналу, що пов'язана з відданістю організації, у різних типах організаційної культури; аналіз соціально-психологічних установок особистості в контексті вибору організаційної культури майбутнього місця роботи; як гендерна взаємодія персоналу відображає організаційну культуру підприємства; ставлення студентів до грошей: вплив соціально-економічних, соціально-демографічних та організаційно-професійних чинників тощо.



Під час **заключної частини** роботи конференції було зроблено звіти керівників тематичних сесій про хід та результати роботи, а також, в цілому, підведені підсумки роботи всієї конференції.

Крім того, було оголошено результати **традиційного конкурсу «Найкращі презентації конференції»**. За підсумками конкурсу серед доповідачів секції № 1 переможцями стали І.В. Глова, Н.Г. Лебедева, К.Ю. Охотницька – зайнявши 1, 2 та 3 місця відповідно. Серед доповідачів 2-ої секції переможцями стали: А.В. Вознюк – 1 місце, М.Г. Ткалич – 2 місце та Д.О. Самойленко – 3 місце.

Переможці конкурсу отримали можливість безкоштовної публікації власної статті в фаховому збірнику МОН України «Організаційна психологія. Економічна психологія. Соціальна психологія».

Також було визначено подальші плани та напрямки роботи УАОППП на 2013 рік.

Запрошуємо шановних колег до участі в наступних професійних проєктах (конгресах, конференціях, семінарах, тренінгах), за для обміну

безцінним досвідом та знаннями, а також та за для отримання задоволення від спілкування з однодумцями!

Матеріал підготувала:

Катерина Охотницька, аспірантка лабораторії організаційної психології Інституту психології імені Г.С. Костюка НАПН України

Фото підготувала:

Ярослави Гончаренко, науковий кореспондент лабораторії організаційної психології Інституту психології імені Г.С. Костюка НАПН України

Матеріали конференції представлені у збірнику:

Психологічні особливості розвитку організаційної культури в системі державної служби, освіти, промисловості та бізнесу: тези IX Міжнародної конференції з організаційної та економічної психології Всеукраїнського конгресу з організаційної та економічної психології (30 травня — 31 травня 2013 року, м.Київ) / за наук. ред. С. Д. Максименка, Л. М. Карамушки. —К.-Алчевськ: ДонДТУ, 2013. – 160 с.



Збірка відображає найбільш актуальні проблеми та напрями розвитку організаційної культури сучасних організацій у системі державної служби, освіти, промисловості та бізнесу, які нині розробляються українськими й зарубіжними науковцями та практиками.

Збірка розрахована на науковців, аспірантів, викладачів вищої школи та системи післядипломної освіти, держслужбовців, менеджерів та персонал організацій, організаційних психологів, усіх, хто цікавиться сучасним станом розробки проблеми організаційної культури.

Редакційна колегія:

С. Д. Максименко, академік НАПН України, доктор психологічних наук, професор; **Л. М. Карамушка**, член-кор. НАПН України, доктор психол. наук, професор; **М. І. Антощенко**, доктор техн. наук, професор; **О. А. Філь**, кандидат психол. наук, доцент; **О. В. Креденцер**, кандидат психол. наук, доцент; **В. М. Івкін**, кандидат психол. наук; **К. В. Терещенко**, кандидат психол. наук; **В. В. Патерикіна**, кандидат філософ. наук, доцент; **Н. Г. Лебедєва**, доцент; **О. С. Ковальчук**, **Д. О. Самойленко** – члени оргкомітету.

ЗМІСТ

ПЕРЕДМОВА

Розділ 1. ТЕОРЕТИКО-МЕТОДОЛОГІЧНІ ОСНОВИ ДОСЛІДЖЕННЯ ПРОБЛЕМИ ОРГАНІЗАЦІЙНОЇ КУЛЬТУРИ СУЧАСНИХ ОРГАНІЗАЦІЙ

Карамушка Л.М. Сутність, природа та структура організаційної культури: актуальні ракурси дослідження

Карамушка Л.М., Ковальчук О.С., Івкін В.М. Аналіз основних підходів до класифікації функцій організаційної культури в діяльності сучасних організацій

Карамушка Л.М., Лагодзінська В.І. Роль організаційної культури в структурі організації та в забезпеченні ефективності її діяльності

Креденцер О.В. Теоретичний аналіз типологій організаційної культури

Терещенко К.В. Толерантність персоналу як чинник розвитку організаційної культури закладів освіти

Філь О.А. Детермінанти організаційної культури сучасних організацій

Розділ 2. ЗМІСТ ТА ОСОБЛИВОСТІ ОРГАНІЗАЦІЙНОЇ КУЛЬТУРИ В ОРГАНІЗАЦІЯХ СИСТЕМИ ДЕРЖАВНОЇ СЛУЖБИ

Баранюк Н.І. Організаційна культура як чинник ефективної діяльності правоохоронних органів

Глова І.В. Мотивація як чинник розвитку організаційної культури в державній службі

Карамушка Л.М., Куриця Д.І. Особистісні чинники професійного стресу в персоналу держадміністрацій

Ковровський Ю.Г. Соціально-демографічні чинники синдрому професійного вигорання в персоналу Оперативно-рятувальної служби МНС України

Король О.Ф. Взаємозв'язок між структурними компонентами організаційної культури та організаційною поведінкою державних службовців

Куриця Д.І. Аналіз основних організаційно-психологічних проблем у діяльності державних службовців

Малімон Л.Я. Організаційна культура як інструмент ефективного управління в місцевих органах виконавчої влади

Охотницька К.Ю. Організаційна культура як чинник підвищення ефективної діяльності державної служби зайнятості

Філь О.А. Когнітивний дисонанс у сприйнятті конкуренції та конкурентів у персоналу сучасних організацій

Розділ 3. СУТНІСТЬ ТА ОСОБЛИВОСТІ ОРГАНІЗАЦІЙНОЇ КУЛЬТУРИ В ОСВІТНІХ ОРГАНІЗАЦІЯХ

Анішева А.Ш. Коректність використання опитувальника К. Камерона-Р. Куїнна в діагностиці та визначенні напрямку розвитку організаційної культури вищих навчальних закладів

Баранова В.А. Особливості організаційної культури спеціалізованого навчального закладу з поглибленим вивченням слов'янських мов

Болгаріна В.С. Організаційна культура як складова культурного простору професійного навчального закладу

Бондарчук О.І. Самоефективність керівника освітньої організації як чинник розвитку організаційної культури

Брюховецька О.В. Проблема визначення професійно важливих якостей керівників освітніх організацій

Васильєва І.Г. Психодіагностика установок та уявлень студентів економічного профілю про майбутню професійну діяльність в умовах конкуренції

Дектярьова Т.В. Психологічна безпека освітнього простору вищих навчальних закладів

Дзюба Т.М. Конфліктологічна культура спеціаліста: теоретико-прикладний аспект

Завацька Н.Є., Мітічкіна О.О. Структурні компоненти організаційної культури у студентів вищих навчальних закладів

Іщук О.В. Проблема визначення організаційної культури вищого навчального закладу у психологічній науці

Канівець Т.М. Особливості розвитку психологічної готовності студентів до здійснення професійної кар'єри

Карамушка В.І. Компетентності для стійкого розвитку у випускників навчального закладу

Карамушка Л.М., Толков О.С. Вплив організаційно-професійних чинників на розвиток мотиваційного компонента психологічної готовності персоналу вищої школи до інноваційної діяльності в умовах соціально-економічних змін

Карамушка Т.В. Вплив спеціальності на розвиток кар'єрних орієнтацій аспірантів

Креденцер О.В. Рівень розвитку підприємницької поведінки персоналу освітніх організацій та її взаємозв'язок із організаційним розвитком

Кутас М.С. Порівняльне дослідження особистісних особливостей керівників проектів та майбутніх фахівців з управління проектами

Москальов М.В. Специфіка організаційної культури при входженні педагогічних працівників в освітню організацію

Пастухова Т.І. Гнучке використання майбутніми менеджерами стилів міжособистісної взаємодії в контексті їх підготовки до формування організаційної культури

Радченко О.Б. Соціально-психологічна сумісність як чинник організаційних конфліктів у професійно-технічних навчальних закладах

Сви́стун В.І. Функції керівника професійно-технічного навчального закладу, які сприяють розвитку організаційної культури

Севастьянова Ж.В. Психологічний аналіз рівня розвитку професійної спрямованості особистості педагога

Сич В.М., Сич В.О. Взаємозв'язок соціально-демографічних характеристик та особливостей афективного компонента економічного самовизначення студентської молоді

Сняданко І.І. Відмінності рівня самоефективності студентів різних спеціальностей бюджетної та комерційних форм навчання в технічному університеті

Сорока І.А. Визначення домінуючих типів поведінки в конфліктних ситуаціях серед викладачів вищих навчальних закладів

Терещенко К.В. Відкритість персоналу як соціально-психологічний чинник організаційного розвитку освітніх організацій

Ходакевич О.Г. Ставлення студентів до грошей: вплив соціально-економічних, соціально-демографічних та організаційно-професійних чинників

Хомік Н.С. Сутність та специфіка організаційної культури педагогічного колективу в загальноосвітніх навчальних закладах

Чаусова Т.В. Психологічні особливості мотивації навчальної діяльності підлітків із девіантною поведінкою

Шевченко А.М. Дизайн опитувальника щодо аналізу організаційної культури загальноосвітніх навчальних закладів

Шулдик А.В. Рівні розвитку професіоналізму керівників загальноосвітніх навчальних закладів

Розділ 4. ЗМІСТ ТА ОСОБЛИВОСТІ ОРГАНІЗАЦІЙНОЇ КУЛЬТУРИ В КОМЕРЦІЙНИХ ТА ПРОМИСЛОВИХ ОРГАНІЗАЦІЯХ

Берднікова О.О. Рівень розвитку когнітивного компонента психологічної готовності персоналу бізнес-структур до роботи в проекті

Задворний В.С. Про деякі підходи до дослідження змісту та ролі інтерперсональних характеристик членів команди

Карамушка Л.М., Блешмудт П.П., Філь О.А. Психологічна готовність персоналу банківських структур до роботи в команді: вплив чинників мікрорівня

Карамушка Л.М., Ніконорова М.А., Schmidt-Brasse U. Види та причини організаційних конфліктів у персоналу супермаркетів

Карамушка Л.М., Пастухова Т.І. Сутність, особливості та основні напрямки дослідження професійно-ділового спілкування

Карамушка Л.М., Станіславська М.В. Особливості основних потреб особистості при виборі організаційної культури як чинника майбутнього місця роботи

Креденцер О.В., Абдуллаєва І.Б. Дослідження особистісних чинників самоефективності підприємців сфери торгівлі

Лебедєва Н.Г. Самооцінка персоналом відданості організації з різними типами організаційної культури

Мартиненко С.В. Психологічні аспекти ставлення керівників до організаційної культури в комерційних організаціях

Ніконорова М.А. Психологічна готовність персоналу супермаркетів до профілактики організаційних конфліктів: зміст, структура та рівень розвитку

Петрова Л.Г. Соціально-психологічні детермінанти задоволеності професійною діяльністю менеджера з персоналу

Римаренко І.Б. Рівень розвитку операційного компонента психологічної готовності персоналу готельно-ресторанного комплексу до ділового спілкування

Самойленко Д.О. Поведінка персоналу, що пов'язана з відданістю організації, у різних типах організаційної культури

Станіславська М.В. Аналіз соціально-психологічних установок особистості в контексті вибору організаційної культури майбутнього місця роботи

Ткалич М.Г. Як гендерна взаємодія персоналу відображає організаційну культуру підприємства

Ульянова В.С. Дослідження джерел мотивації праці персоналу фермерських господарств

Чернявська І.О. Особливості управління професійною адаптацією персоналу в транснаціональних корпораціях

Щіпановська О.Р. Суб'єктивне економічне благополуччя як інтегральне економіко-психологічне явище

Розділ 5. ПРОБЛЕМИ ФОРМУВАННЯ ТА РОЗВИТКУ ОРГАНІЗАЦІЙНОЇ КУЛЬТУРИ

Андрєєва І.А. Роль менеджера у стратегічному розвитку організаційної культури
Бондарчук О.І., Москальова А.С., Соломіна Г.В. Психологічна культура персоналу освітньої організації як чинник розвитку організаційної культури
Винославська О.В. Особливості розвитку організаційної культури технічного університету
Вознюк А.В. Позитивна організаційна культура як чинник ефективного управління педагогічними працівниками керівниками освітніх організацій
Гончаренко Я.В. Організаційна культура як важливий чинник побудови та розвитку системи управління відносинами з клієнтами в комерційних організаціях
Горбань Г.О. Роль принципу екологічності у формуванні екологічної культури
Гура Т.В. Формування організаційної культури у студентів технічного університету
Нежинська О.О., Пінчук Н.І., Казакова С.В. Імідж керівника освітньої організації як показник розвитку організаційної культури
Павлюк Т.М. Внутрішньоособистісні конфлікти у професійній діяльності медсестер як дестабілізуючий чинник організаційної культури медичних закладів
Паскевська Ю.А. Удосконалення системи комунікацій як необхідної складової організаційного розвитку
Поплавська А.П. Лояльність персоналу до організації як показник розвитку організаційної культури
Сингаївська І.В. Умови формування організаційної культури вищого навчального закладу
Францев А.Н. Психосемантический анализ межобъектных отношений работников в контексте сложившейся организационной культуры
Фролова О.В. Особливості розвитку організаційної культури
Яшник С.В. Формування управлінської культури як складова професійної підготовки майбутніх фахівців лісогосподарської галузі

Розділ 6. ПІДГОТОВКА МЕНЕДЖЕРІВ ТА ПЕРСОНАЛУ ОРГАНІЗАЦІЙ ДО РОЗВИТКУ ОРГАНІЗАЦІЙНОЇ КУЛЬТУРИ

Абдуллаєва І.Б. Принципи побудови тренінгової програми розвитку самоефективності підприємців сфери торгівлі
Алексєєва О.І. Дизайн тренінгу «Розвиток конкурентоздатності управлінського персоналу освітніх організацій державної форми власності»
Блешмудт П.П. Ефективність експериментального впровадження тренінгу «Психологія підготовки персоналу банківських структур до роботи в команді»
Карамушка Л.М., Шевченко А.М. Підготовка персоналу до розвитку організаційної культури загальноосвітніх навчальних закладів у рамках реалізації регіональної програми
Кононець М.О. Програма розвитку етичної складової професійної культури майбутніх підприємців
Пашикіна А.М. Ефективність застосування семінару-тренінгу як засобу гармонізації системи організаційних цінностей у місцевих органах виконавчої влади

Інформація про організаторів конференції

4. ПРО СТВОРЕННЯ НОВОГО ОСЕРЕДКУ УАОППП



З радістю повідомляємо, що у червні 2013 року до осередків Української Асоціації організаційних психологів та психологів праці долучився **Київський національний торговельно-економічний університет**. Очолив осередок завідуючий кафедрою психології, доктор психологічних наук, професор **Корольчук Микола Степанович**. До складу осередку ввійшли:

- професор кафедри психології Київського національного торговельно-економічного університету, доктор психологічних наук, старший науковий співробітник *Самойлов Олександр Єжиєвич*;
- професор кафедри психології Київського національного торговельно-економічного університету, доктор психологічних наук, професор *Корольчук Валентина Миколаївна*;
- професор кафедри гігієни дітей та підлітків Національного медичного університету, член-кореспондент НАПН України, доктор медичних наук, професор *Берзін Валерій Іванович*;
- доцент кафедри психології Київського національного торговельно-економічного університету, кандидат педагогічних наук, доцент *Лагутіна Тетяна Михайлівна*;

- доцент кафедри психології Київського національного торговельно-економічного університету, кандидат психологічних наук, доцент *Миронець Сергій Миколайович*;
- доцент кафедри психології Київського національного торговельно-економічного університету, кандидат психологічних наук, доцент *Осьодло Василь Ілліч*;
- директор центра психологічного забезпечення професійної діяльності кафедри психології, доцент кафедри психології Київського національного торговельно-економічного університету, кандидат психологічних наук, доцент *Ржевський Геннадій Миколайович*;
- доцент кафедри психології Київського національного торговельно-економічного університету, кандидат психологічних наук *Вербицька Людмила Федорівна*;
- доцент кафедри психології Київського національного торговельно-економічного університету, кандидат медичних наук *Сипливий Анатолій Маркович*;
- доцент кафедри психології Київського національного торговельно-економічного університету, кандидат психологічних наук *Скуловатова Олена Вікторівна*;
- доцент кафедри психології Київського національного торговельно-економічного університету, кандидат психологічних наук *Старик Вікторія Анатоліївна*.



5. ФАХОВЕ ВИДАННЯ ВАК УКРАЇНИ



Шановні колеги!

Запрошуємо Вас до публікації статей у фаховому збірнику МОН України “Актуальні проблеми психології”: Т.1. *“Організаційна психологія. Економічна психологія. Соціальна психологія”*

У збірці представлено роботи, що стосуються широкого кола проблем економічної, організаційної та соціальної психології.

Розраховано на фахівців, для яких проблеми економічної, організаційної та соціальної психології становлять науковий та практичний інтерес.

Останні випуски збірника № 37-38 вийшли у липні 2013 року.

Пропонуємо ознайомитись з їх змістом.

ЧАСТИНА 37

ЗМІСТ

ПСИХОЛОГІЯ РОЗВИТКУ ОРГАНІЗАЦІЙНОЇ КУЛЬТУРИ

<i>Карамушка Л.М.</i> Структура організаційної культури: основні напрямки дослідження	3
<i>Бондарчук О.І.</i> Самоефективність керівника освітньої організації як психологічна детермінанта розвитку організаційної культури	6
<i>Карамушка Л.М., Шевченко А.М.</i> Зміст і структура тренінгу «Психологічна підготовка педагогічних працівників до розвитку організаційної культури загальноосвітніх навчальних закладів»	10
<i>Креденцер О.В.</i> Теоретичний аналіз типологій організаційної культури	17
<i>Мітічкіна О.О.</i> Основні соціально-психологічні характеристики організаційної культури вищих навчальних закладів	21
<i>Станіславська М.В.</i> Аналіз основних потреб особистості при виборі організаційної культури як чинника майбутнього місця роботи	23
<i>Терещенко К.В.</i> Методи вивчення організаційної культури	28

ОРГАНІЗАЦІЙНА ПСИХОЛОГІЯ

<i>Запорожець Т.О.</i> Психологічна готовність фахівців з управління повітряним рухом як ключовий компонент у зменшенні впливу людського фактора на безпеку авіації	32
<i>Карамушка Л.М., Радченко О.Б.</i> Тренінг «Психологічні умови профілактики та подолання організаційних конфліктів у професійно-технічних навчальних закладах»: структура, зміст, основні інтерактивні техніки	36
<i>Карамушка Л.М., Філь О.А., Корсакевич В.В.</i> Психологічні проблеми конкуренції та конкурентоздатності викладацького персоналу ВНЗ приватної форми власності	41
<i>Кирацук Л.Д.</i> Організаційно важливий вимір психологічної компетентності працівників у психології управління	52
<i>Малімон Л.Я., Глова І.В.</i> Психологічний аналіз значущості та задоволеності мотивів професійної діяльності державних службовців місцевих органів виконачої влади	56
<i>Римаренко І.Б.</i> Розвиток особистісного компонента психологічної готовності персоналу готельно-ресторанного комплексу до ділового спілкування	61
<i>Самойленко Д.О.</i> Відданість організації персоналу вугільних підприємств у сучасних соціально-економічних умовах	65
<i>Сняданко І.І.</i> Відмінності рівня самоефективності студентів різних спеціальностей бюджетної та комерційної форм навчання в технічному університеті	69
<i>Тищенко Т.В.</i> Психологічні детермінанти лояльного ставлення працівника до організації	74
<i>Чернишова Є.Р., Бондарчук О.І.</i> Психологічна підготовка науково-педагогічних працівників закладів післядипломної педагогічної освіти до професійної діяльності	79
<i>Чернявская И.А.</i> Профессиональная адаптация персонала в организации: сущность, этапы и принципы	83
<i>Шулдик А.В.</i> Професіоналізм керівників загальноосвітніх навчальних закладів: рівні та етапи розвитку	86

ЕКОНОМІЧНА ПСИХОЛОГІЯ

Абдуллаєва І.Б. Аналіз самоєфективності підприємців сфери торгівлі	91
Гончаренко Я.В. Основні характеристики клієнторієнтованості комерційної організації	95
Карамушка Л.М., Ходакевич О.Г. Тренінг «Психологічні особливості ставлення студентів до грошей»	99
Філь О.А. Теоретична модель розвитку конкурентоздатності організацій та комплекс психологічних методик «Аналіз розвитку конкурентоздатності організацій» (АРКО)	105

СОЦІАЛЬНА ПСИХОЛОГІЯ

Боднарук О.В. Теоретичне та емпіричне дослідження процесу формування системи базових психологічних понять у студентів вищих навчальних закладів	112
Бойко О.В. Індивідуальні особливості розуміння студентами усного й писемного іншомовного тексту	116
Боязитова И.В., Боязитова Г.У., Эркенова М.М. Управление развитием структур интегральной индивидуальности подростков с функциональными нарушениями здоровья средствами медико-психолого-педагогического сопровождения	120
Брага Є.О. Міжпоколінна трансляція життєвих сценаріїв і образ батька	126
Вавілова А.С. Зв'язок акцентуацій характеру з невротичними проявами особистості в ситуації досягнення	132
Довгань Н.О. Зміст і складові психологічної готовності вихователів до роботи з обдарованими дітьми	136
Емішянц О.Б. Проблеми психологічного консультування	140
Загребельна О.О. Особливості вивчення креативності старших дошкільників з особливими потребами за фактором «оригінальність» за методикою Дж. Гілфорда та Є.П. Торренса	145
Івкін В.М. Психологічні особливості розвитку іншомовної соціокультурної компетентності слухачів у системі післядипломної освіти	149
Козирєва М.В. Дослідження рівня особистісної відповідальності з використанням проективної методики «Близнюк здалеку» та методики РСК (рівень суб'єктивного контролю)	154
Колініченко И.А. Различия в понимании идентичности студентов в ситуации оценки моральных дилемм	159
Легун О.М. Сенс життя та професійне самовизначення особистості	163
Лукаsevич О.А. Суб'єктно-вчинковий вимір процесу досягнення особистісної зрілості	167
Мальнєва Н.О. Ознаки та критерії психологічного здоров'я особистості	171
Некіпєлова А.І. Психологічні особливості сприймання нетрадиційних видів реклами оптимістами та песимістами	175
Огороднійчук М.О. Дослідження архетипу Тіні проективною методикою «Людина під дощем»	180
Печерська Г.О. Спецкурс-тренінг як засіб корекції професійних ціннісних орієнтацій учителів у системі післядипломної педагогічної освіти	185
Приходько В.М. Вимірювання й оцінювання якості освіти у системі моніторингових досліджень освітньої діяльності загальноосвітніх навчальних закладів як предмет психологічного пізнання	190
Риндер І.Д. Внутрішні діалоги ідентичності: досвід емпіричного дослідження	197
Савенкова І.І. Підвищення ефективності фізіотерапії шляхом диференціації часових характеристик суб'єктів із соматичними порушеннями	202
Цимбал І.В. Особливості сприймання іншомовних наукових текстів у процесі фахової	207

ЗМІСТ

ПСИХОЛОГІЯ РОЗВИТКУ ОРГАНІЗАЦІЙНОЇ КУЛЬТУРИ

<i>Карамушка Л.М., Лагодзінська В.І., Івкін В.М., Ковальчук О.С.</i> Роль організаційної культури в діяльності сучасних організацій: аналіз основних підходів	225
<i>Баранюк Н.І.</i> Психологічні особливості організаційної культури в правоохоронних органах	229
<i>Мітічкіна О.О.</i> Рівень та чинники розвитку організаційної культури у студентів вищого навчального закладу	233
<i>Філь О.А.</i> Детермінанти організаційної культури сучасних організацій	237
<i>Шевченко А.М.</i> Аналіз ефективності тренінгу «Психологічні умови підготовки педагогічних працівників до розвитку організаційної культури загальноосвітніх навчальних закладів»	240

ОРГАНІЗАЦІЙНА ПСИХОЛОГІЯ

<i>Андрєєва І.А.</i> Роль стратегій в управлінні персоналом різних форм професійної діяльності	246
<i>Берднікова О.О.</i> Рівень та чинники розвитку загального показника психологічної готовності персоналу бізнес-структур до роботи в проекті	249
<i>Блешмудт П.П.</i> Емпіричне дослідження рівня та чинників розвитку особистісного компонента психологічної готовності персоналу банківських структур до роботи в команді	253
<i>Грицук О.В.</i> Проблема синдрому емоційного вигорання вчителів у працях українських дослідників	258
<i>Ковровський Ю.Г.</i> Чинники професійного вигорання персоналу Оперативно-рятувальної служби МНС України	262
<i>Кот В.Г.</i> Психологічні аспекти професійної самореалізації працівників рекламної сфери з урахуванням специфіки діяльності	265
<i>Лебедєва Н.Г.</i> Специфіка діяльності вищих технічних навчальних закладів та необхідність формування відданості персоналу	269
<i>Радченко О.Б.</i> Аналіз ефективності тренінгу «Психологічні умови профілактики та подолання організаційних конфліктів у професійно-технічних навчальних закладах»	273
<i>Римаренко І.Б.</i> Аналіз потреби персоналу готельно-ресторанного комплексу в психологічній підготовці до ділового спілкування	278
<i>Святоха Н.А.</i> Мотивація як складова управлінської діяльності керівника вищого навчального закладу	281
<i>Склярєнко О.М.</i> Особливості психотренінгової роботи з формування життєтворчих здібностей у персоналу організацій екстремального профілю	284
<i>Сняданко І.І.</i> Вплив соціально-економічних чинників на рівень самоефективності студентів різних спеціальностей технічного університету	289
<i>Філь О.А.</i> Психологічна готовність керівників до забезпечення розвитку конкурентоздатності освітніх організацій в умовах змін: когнітивна складова	294
<i>Хайрулін О.М.</i> Проблема професійного вигорання в умовах професійної діяльності персоналу Державної прикордонної служби України: теорія і практика дослідження	300
<i>Хребина С.В.</i> Концепция развития организационной психологии в образовании	306

Чернявская И.А. Факторы, методы и программы профессиональной адаптации персонала в транснациональных корпорациях	310
Чудакова В.П. Моделі й технологія формування психологічної готовності персоналу освітніх організацій до інноваційної діяльності як чинника конкурентоздатності особистості в швидкозмінних умовах	314
Шевченко В.Є. Сучасні проблеми забезпечення професійного здоров'я та психологічної готовності до діяльності персоналу підрозділів сил спеціальних операцій	327

ЕКОНОМІЧНА ПСИХОЛОГІЯ

Абдуллаєва І.Б. Сімейні чинники формування самоефективності підприємців сфери торгівлі	332
Гончаренко Я.В. Основні чинники орієнтації на клієнта в персоналу комерційних організацій	336
Ходакевич О.Г. Ефективність тренінгу «Психологічні особливості ставлення студентської молоді до грошей»	340

СОЦІАЛЬНА ПСИХОЛОГІЯ

Афанасенко А.А. Деякі соціально-психологічних особливості професійного становлення студентів-аграріїв	344
Бондарчук О.І. Соціально-психологічні механізми особистісного розвитку дорослої людини	347
Брага Є.О. Соціально-історичний аспект трансформації інституту батьківства	352
Вепро К.Ю. Особливості емоційного ставлення матері до дитини	357
Додонова О.А. Вплив соціально-психологічних чинників на мотивацію студентів до занять фізичною культурою	361
Емішянц О.Б. Вплив рольових очікувань на задоволеність шлюбом	364
Єрсакова Ю.Г. Деадаптивна поведінка підлітків в умовах інтернатних навчальних закладів	368
Івкін В.М. Моделювання комунікативних ситуацій як фактор інтенсифікації навчання іншомовного спілкування в системі післядипломної освіти	371
Камінська О.В. Психологічні засоби профілактики та корекції Інтернет-залежності	375
Карамушка В.І. Про критерії сформованості екологічної компетентності особистості	379
Качарьян В.С. Психологические особенности формирования жизненных стратегий специалистов по иностранному языку	382
Кононенко С.А. Теорії світогляду як психологічного конструкту: порівняльний аналіз та перспективи практичного використання в організаціях	385
Краснянская Т.М., Тылец В.Г. Компетентностный ресурс психологической безопасности субъектов медиативного урегулирования конфликта	392
Машиністов О.В. Дослідження впливу акцентуацій характеру на схильність до девіантної поведінки в підлітковому віці	396
Панченко С.М. Оптимізація самоздійснення дорослих засобами коучингу	400
Пастух Л.В. Основні підходи до проблеми сензитивності особистості практичних психологів закладів освіти	405
Печерська Г.О. Теоретична модель діагностики та корекції професійних ціннісних орієнтацій учителів	409
Савенкова І.І. Система корекційних заходів медико-психологічної реабілітації хворих на психосоматичні захворювання	414
Український Я.І., Риндер І.Д. Внутрішні діалоги ідентичності між «я» та «не-я»	418
Чайкіна С.В. Особистісні особливості дітей з різним рівнем самооцінки	423

Детальніше з фаховим збірником ВАК України можна ознайомитись в центральних бібліотеках України та в бібліотеці УАОППІ за адресою: м. Київ, вул. Паньківська, б.2, к № 22.

Наступне видання збірників № 39-40 планується на грудень 2013 р.

ВИМОГИ
ДО ОФОРМЛЕННЯ СТАТЕЙ ДЛЯ ФАХОВОГО ЗБІРНИКА МОН УКРАЇНИ
«АКТУАЛЬНІ ПРОБЛЕМИ ПСИХОЛОГІЇ» Т.1.
«СОЦІАЛЬНА ПСИХОЛОГІЯ. ОРГАНІЗАЦІЙНА ПСИХОЛОГІЯ. ЕКОНОМІЧНА
ПСИХОЛОГІЯ»

Статті до збірника подаються відповідно до вимог, що відображені у Постанові Президії ВАК України № 7-06/1 від 15 січня 2003 року (із зразками оформлення статей можна ознайомитися в лабораторії організаційної психології Інституту психології ім. Г.С. Костюка АПН України (к. № 22).

Адреса: м. Київ, вул. Паньківська, б.2, к № 22 .

Прийом статей та консультації щодо оформлення матеріалів проходять в к. № 22. тел. (044) 288-07-19, 050-358-99-41

Відповідно до постанови Президії ВАК України № 7-06 /1 від 15 січня 2003р. при підготовці статей до фахового збірника слід дотримуватися таких вимог:

I. Наукова стаття оформляється за таким планом:

1. Постановка проблеми - відображаються такі позиції:

- постановка проблеми у загальному вигляді та її зв'язок з важливими науковими та практичними завданнями;
- аналіз останніх досліджень і публікацій, в яких започатковано розв'язання проблеми і на які спирається автор;
- вираження невирішених раніше частин загальної проблеми, котрим присвячується стаття;
- формування мети статті (постановка завдання; можуть також зазначатися об'єкт, предмет, гіпотеза дослідження).

2. Методика та організація дослідження.

3. Результати дослідження та їх обговорення (У випадку теоретичної статті розділ має назву «Результати теоретичного аналізу проблеми»).

4. Висновки:

- основні висновки дослідження;
- перспективи подальших досліджень.

5. Список використаної літератури:

- література оформляється відповідно до вимог ВАКУ.

Наголошуємо на тому, що названі структурні розділи статті зазначаються безпосередньо в статті по тексту (прописними буквами, посередині).

II. Перед кожною статтею подається *анотація українською мовою*, яка складається за такою формою:

- назва статі, прізвище та ініціали автора;
- інформація про актуальність дослідження, його мету, використані методи та методики, отримані результати, висновки
- 3-5 ключових слів.

Викладення матеріалу в анотації повинно бути стислим і точним. Належить використовувати синтаксичні конструкції, притаманні мові ділових документів, уникати складних граматичних зворотів, необхідно використовувати стандартизовану термінологію, уникати маловідомих термінів і символів. Обсяг анотації – до 1000 знаків.

III. Анотація англійською мовою *готується редакцією збірника на основі української анотації.*

IV. Для аспірантів при поданні статті в збірник *обов'язковою є рекомендація наукового керівника* щодо доцільності публікації статі (у довільній формі).

V. До редакції подаються *електронна й паперова* версії статті.

1. Електронна версія подається до редакції у форматах *.doc та *.rtf. Шрифт Times New Roman, 14 кегль, через півтора інтервали; поля: зверху - 2 см; знизу - 2 см; ліворуч - 3 см; праворуч - 1,5 см, папір - А-4.

2. Перед основним текстом вказати ініціали та прізвище автора, установу.

3. До статі також додається *довідка про автора* (вказуються ініціали та прізвище автора, установа, посада, науковий ступінь та наукове звання, контактний телефон та контактна адреса).

Обсяг статті – від 12 сторінок.

6. НОВІ ВИДАННЯ, ПІДГОТОВЛЕНІ ЧЛЕНАМИ УАОППП

**Пропонуємо до вашої уваги нові наукові видання,
підготовлені членами УАОППП:**

Кононець М.О. Психологія професійної моральності підприємця: теорія і сучасна практика: монографія / М.О. Кононець. – К. :ДІА 2013. – 165 с.



Монографію присвячено аналізу психологічних умов реалізації професійної етики підприємцями. У роботі визначено місце психології професійної моральності підприємця в системі психологічних знань, розширено і доповнено уявлення про вплив організаційних, професійних та професійно-моральнісних чинників на реалізацію професійної етики підприємцями, обґрунтовано психологічні умови реалізації професійної етики підприємцями.

Виявлено недостатній рівень розвитку основних параметрів професійної моральності підприємців. Проаналізовано взаємозв'язок між параметрами професійної моральності підприємців та організаційними, професійними і соціально-демографічними чинниками реалізації ними професійної етики.

Розроблено тренінгову програму сприяння розвитку професійної моральності підприємців, яка складається з п'яти послідовно здійснюваних тренінгів, спрямованих

на підвищення рівня моральної свідомості підприємця, формування в нього навичок етичної поведінки та етичних взаємовідносин у професійній діяльності, закріплення етичних норм міжнародного бізнесу.

Монографія розрахована на науковців, викладачів вищої школи, системи післядипломної освіти, організаційних психологів, підприємців, студентів вищих навчальних закладів, а також для тих хто зацікавлений в отриманні інформації щодо сучасних проблем, пов'язаних з професійною моральністю підприємців.

ЗМІСТ

ПЕРЕДМОВА	6
Розділ 1. ТЕОРЕТИЧНИЙ АНАЛІЗ ПРОБЛЕМИ ПСИХОЛОГІЧНИХ УМОВ РЕАЛІЗАЦІЇ ПРОФЕСІЙНОЇ ЕТИКИ ПІДПРИЄМЦЯМИ	8
1.1. Дослідження психологічних умов реалізації професійної етики підприємцями як інноваційний напрям психологічних досліджень	8
1.2. Професійна етика як моральний регламент професійної діяльності підприємця	21
1.3. Аналіз основних підходів до дослідження проблеми реалізації професійної етики підприємцями у вітчизняній та зарубіжній психології	29
Висновки до першого розділу	37
Розділ 2. ЕМПІРИЧНЕ ВИВЧЕННЯ ОСОБЛИВОСТЕЙ РЕАЛІЗАЦІЇ ПРОФЕСІЙНОЇ ЕТИКИ ПІДПРИЄМЦЯМИ	39
2.1. Методика та організація констатувального етапу дослідження	39
2.2. Характеристика професійно-моральнісних чинників реалізації професійної етики підприємцями	51
2.2.1. Рівні прояву підприємцями параметрів професійної моральності	52
2.2.2. Взаємозв'язок між професійно-моральнісними чинниками реалізації професійної етики підприємцями	57
2.2.3. Причини виникнення етико-психологічних проблем у професійній діяльності підприємців	63
2.3. Аналіз взаємозв'язків між досліджуваними чинниками реалізації професійної етики підприємцями	72
2.3.1. Взаємозв'язок між професійно-моральнісними чинниками реалізації професійної етики підприємцями і організаційними чинниками, що мають відношення до етичної стратегії організації	72
2.3.2. Взаємозв'язок між професійно-моральнісними і професійними	

чинниками реалізації професійної етики підприємцями	78
2.3.3. Взаємозв'язок між професійно-моральнісними та соціально демографічними й організаційними чинниками реалізації професійної етики підприємцями	83
2.4. Провідні чинники ефективної реалізації професійної етики підприємцями	89
Висновки до другого розділу	99
Розділ 3. ПРОГРАМА СПРИЯННЯ РЕАЛІЗАЦІЇ ПРОФЕСІЙНОЇ ЕТИКИ ПІДПРИЄМЦЯМИ	103
3.1. Методика та організація формувального етапу дослідження	103
3.2. Комплекс тренінгових занять з розвитку професійної моральності підприємців	112
3.3. Результати апробації комплексу тренінгових занять в процесі фахової підготовки підприємців	121
Висновки до третього розділу	130
ЗАГАЛЬНІ ВИСНОВКИ	132
СПИСОК ВИКОРИСТАНИХ ДЖЕРЕЛ	134
ДОДАТКИ	150

7. НОВИЙ ПІДРУЧНИК З ОРГАНІЗАЦІЙНОЇ ПСИХОЛОГІЇ

Организационная психология: Учебник / Под общ. ред. А.Б. Леоновой. - М.: НИЦ ИНФРА-М, 2013. - 429 с.

Російськими колегами підготовлений новий підручник «Організаційна психологія», за редакцією відомого російського фахівця в сфері організаційної психології та психології праці Анни Леонової.

Інформація про книгу та магазини, де можна придбати книгу, членам УАОППП люб'язно надана безпосередньо Анною Леоновою. Сподіваємось, що даний підручник стане Вам в пригоді у Вашій професійній діяльності та буде сприяти нашому співробітництву з колегами.



Детальну інформацію про підручник Ви можете отримати на сайті УАОППП, в рубриці «НОВИНИ»: <http://www.uaoppp.com.ua>.

8. МАЙБУТНІ КОНГРЕСИ, КОНФЕРЕНЦІЇ та СЕМІНАРИ

8.1. X Ювілейна міжнародна науково-практична конференція з організаційної та економічної психології

23-24 квітня 2014 року в м. Києві відбудеться X Ювілейна Міжнародна науково-практична конференція з організаційної та економічної психології «Організаційна та економічна психологія в Україні: сучасні проблеми та перспективи розвитку». Конференцію проводить УАОППП спільно з Інститутом психології імені Г.С.Костюка Київським національним торговельно-економічним університетом.

Детальну інформацію буде надіслано членам УАОППП найближчим часом.



8.2. Майбутні наукові заходи, які проводяться УАОППП спільно з іншими організаціями

I Міжнародна науково-практична конференція «Практична психологія 21 століття: проблеми та перспективи» (24-25 жовтня 2013 року, м. Горлівка, Донецька обл.).

e-mail: psykaf.ok@yandex.ru



II міжнародний науково-практичний семінар «Психологія економічного самовизначення особи і спільноти» (16 травня 2014 р., м. Запоріжжя).

e-mail: tkalych@ua.fm

8.3. Майбутні конгреси, конференції та семінари в Україні



Всеукраїнська науково-практична інтернет-конференція «Соціально-психологічні ресурси освітніх організацій: досвід, сучасність, перспективи» (16 – 18 жовтня 2013 р.). Конференція проводиться кафедрою практичної психології Запорізького національного університету.

e-mail: sppconf@gmail.com

Міжнародна інтернет-конференція «Актуальні проблеми гуманітарних наук в дослідженнях молодих вчених», в рамках V Міжнародного наукового форуму «Простір гуманітарної комунікації» (22 жовтня-17

листопада 2013 р.). Обговорення результатів конференції буде відбуватись на сайті: <http://www.pgk.in.ua/>

Ювілейна наукова конференція **«Четверті Сіверянські соціально-психологічні читання»**, присвячена 20-річчю відкриття університетської кафедри психології (13 листопада 2013 р., м. Чернігів). Конференція проводиться Чернігівським національним педагогічним університетом імені Т.Г.Шевченка.
e-mail: makhniy@ukr.net



II Міжнародна науково-практична конференція молодих учених, аспірантів і студентів **«Сучасні проблеми гуманітарної науки і практики: філософський, психологічний та соціальний виміри»** (22-23 листопада 2013 р., м. Луганськ). Конференція проводиться кафедрою соціальної та практичної психології Східноукраїнського національного університету ім. В.Далі.
e-mail: zavadski65@mail.ru

8.4. Майбутні конгреси, конференції та семінари в Росії

Научная интернет-конференция **«Психологические барьеры социально-экономических изменений в российском обществе»** (11-25 ноября 2013 года). Материалы принимаются до 11 ноября. По результатам работы конференции будет издан сборник материалов. Участие в конференции бесплатное. Сайт конференции: <http://epsy.fa.ru>

XIII Международная научно-практическая конференция **«Экономическая психология: современные проблемы и перспективы развития»** (26–29 ноября 2013, г. Санкт-Петербург).

XVII Международная научная конференция молодых ученых **«Психология XXI века: пути интеграции в международное научное и образовательное пространство»** (17–19 апреля 2014 года, г. Санкт-Петербург). Сайт конференции: <http://psyconf.spbu.ru/conf.html>.

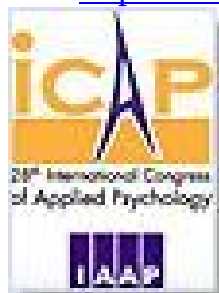
8.5. Майбутні конгреси, конференції та семінари за кордоном

The 29th Annual Conference of the Society for Industrial and Organizational Psychology (SIOP)
May 15-17, 2014



Honolulu, Hawaii

Web: <http://www.siop.org/conferences/hawaii.aspx>



XXVIII International Congress of Applied Psychology

July 8-13, 2014

Paris, France

Web: www.icap2014.com

17th EAWOP Congress

‘Respectful and effective leadership

- managing people and organizations in turbulent times.’

May 20-22, 2015

Oslo, Norway

Web: <http://www.eawop2015.org/>

14th European Congress of Psychology (ECP)

July, 7-10, 2015

Milan, Italy

Web: <http://www.ecp2015.it/>

The 31st International Congress of Psychology (ICP 2016)

July 24-29, 2016

Yokohama, Japan

Web: www.icp2016.jp/index.html



**Diversity in Harmony :
Insights from Psychology**



Інформацію підготовлено Л.М. Карамушкою, О.В.Креденцер

Детальну інформацію про вказані конференції Ви можете отримати на сайті УАОППП, в рубриці «НОВИНИ»: <http://www.uaoppp.com.ua>.

9. ВІТАННЯ ЧЛЕНІВ УАОППП З ПРОФЕСІЙНИМИ ДОСЯГНЕННЯМИ

Виконавча Дирекція УАОППП щиро вітає **Курицю Дениса Івановича** (м. Кам'янець-Подільський) із захистом дисертації на здобуття наукового ступеня кандидата психологічних наук (спеціальність 19.00.10 – організаційна психологія), науковий керівник – доктор психологічних наук, професор Карамушка Л.М..



Захист відбувся у квітні 2013 року в Інституті психології імені Г.С. Костюка НАПН України.



Виконавча Дирекція УАОППП щиро вітає **Ніконову Марину** (м. Керч) із захистом дисертації на здобуття наукового ступеня кандидата психологічних наук (спеціальність 19.00.10 – організаційна психологія), науковий керівник – доктор психологічних наук, професор Карамушка Л.М..

Захист відбувся у квітні 2013 року в Інституті психології імені Г.С. Костюка НАПН України.

Виконавча Дирекція УАОППП щиро вітає **Пашкіну Аллу Миколаївну** (м. Луцьк) із захистом дисертації на здобуття наукового ступеня кандидата психологічних наук (спеціальність 19.00.10 – організаційна психологія), науковий керівник - кандидат психологічних наук, доцент кафедри загальної та соціальної психології Східноєвропейського національного університету імені Лесі Українки Малімон Людмила Яківна.

Захист відбувся 2 жовтня 2012 року в Інституті психології імені Г. С. Костюка.



Виконавча Дирекція УАОППП щиро вітає **Креденцер Оксану Валеріївну**, яка в червні 2013 року стала *Лауреатом Премії Кабінету Міністрів України за особливі досягнення молоді у розбудові України в номінації «За наукові досягнення»*



УАОППП

ІНФОРМАЦІЙНИЙ БЮЛЕТЕНЬ

№ 13
Жовтень 2013

УКРАЇНА

УКРАЇНСЬКА АСОЦІАЦІЯ ОРГАНІЗАЦІЙНИХ ПСИХОЛОГІВ ТА
ПСИХОЛОГІВ ПРАЦІ
Вул. Паньківська, 2, Київ-01033

(E-MAIL: lkarama01@gmail.com; uaoppp@online.ua)

(Т/Ф: (044) 288 07 19; Т/М: (095) 607 96 27)

www.uaoppp.com.ua



РЕДАКЦІЙНА КОЛЕГІЯ:

Карамушка Людмила, д-р психол. н., проф. - *головний редактор*;
Креденцер Оксана, к. психол. н., доцент - *заступник головного редактора*;

Члени редакційної колегії:

Івкін Володимир, к. психол. н.
Ковальчук Олександр
Терещенко Кіра, к. психол. н.
Філь Олена, к. психол. н., доцент