

**УКРАЇНСЬКА АСОЦІАЦІЯ ОРГАНІЗАЦІЙНИХ
ПСИХОЛОГІВ ТА ПСИХОЛОГІВ ПРАЦІ (УАОППП)**



**ІНФОРМАЦІЙНИЙ
БЮЛЕТЕНЬ**

№ 6

ЛИСТОПАД 2010

e-mail: uaopp@online.ua

ЗМІСТ

1. ВСТУПНЕ СЛОВО

2. НАУКОВІ ПОДІЇ В УКРАЇНІ

VII міжнародна науково-практична конференція з організаційної та економічної психології “Психологічні основи управління та організаційного розвитку в системі державної служби” (23-25 вересня 2010 року, м. Луцьк)

3. ВНУТРІШНЬО-ОРГАНІЗАЦІЙНА РОБОТА УАОППП

4. ІНФОРМАЦІЯ ПРО ПІДПИСАНІ УГОДИ ПРО СПІВРОБІТНИЦТВО В СФЕРІ ОРГАНІЗАЦІЙНОЇ ПСИХОЛОГІЇ (жовтень-листопад 2010 р.)

5. НОВІ ВИДАННЯ, ПІДГОТОВЛЕНІ ЧЛЕНАМИ УАОППП

6. ФАХОВЕ ВИДАННЯ ВАК УКРАЇНИ

7. ВІТАННЯ ЧЛЕНІВ УАОППП ІЗ ЗАХИСТОМ КАНДИДАТСЬКИХ ДИСЕРТАЦІЙ ТА НОВИМИ ПРОФЕСІЙНИМИ ПОСАДАМИ

8. МАЙБУТНІ ПОДІЇ

8.1. План роботи Української Асоціації організаційних психологів та психологів праці на 2011р.

8.2. I Всеукраїнський конгрес з організаційної та економічної психології (м. Кам'янець-Подільський, червень-липень 2011 р.)

9. СВЯТКУВАННЯ УАОППП НОВОГО, 2010 РОКУ.

1. ВСТУПНЕ СЛОВО

Шановні колеги!

Перед Вами – черговий (№ 6) Інформаційний бюлетень Української Асоціації організаційних психологів та психологів праці (УАОППП).

Цей номер Інформаційного бюлетеня містить інформацію про діяльність Української Асоціації організаційних психологів та психологів праці у *другому півріччі 2010 р.*, а також *включає інформацію про найближчі події* в житті Асоціації.

Ви знайдете інформацію про наукові події в Україні, зокрема, про VII міжнародну науково-практичну конференцію з організаційної та економічної психології “Психологічні основи управління та організаційного розвитку в системі державної служби”, яка відбулась 23-25 вересня 2010 року в м. Луцьку.

Інформаційний бюлетень також включає інформацію про нові наукові видання, підготовлені членами УАОППП.

Інформаційний бюлетень містить також інформацію про вимоги до оформлення статей для фахового збірника ВАК України «Актуальні проблеми психології» Т.1. «Соціальна психологія. Організаційна психологія. Економічна психологія» (За ред. С.Д. Максименка, Л.М. Карамушки).

Окрім того, Інформаційний бюлетень включає вітання членам УАОППП із захистом кандидатських дисертацій та новими професійними посадами та інформацію про святкування членами Асоціації Нового, 2011 року.

Також в Інформаційному бюлетені представлено план роботи Української Асоціації організаційних психологів та психологів праці на 2011 р. та інформацію про I Всеукраїнський конгрес з організаційної та економічної психології (м. Кам'янець-Подільський, червень-липень 2011р.)

Зворотний зв'язок (ваші коментарі та рекомендації щодо матеріалів, які включені в Інформаційний бюлетень УАОППП та можливі напрямки вдосконалення Інформаційного бюлетеня УАОППП) просимо надсилати нам на нашу пошту та телефонуйте.

З повагою,

Карамушка Людмила, д-р психол. н., проф. - *головний редактор*;
Креденцер Оксана, к. психол. н. - *заступник головного редактора*;

Члени редакційної колегії:

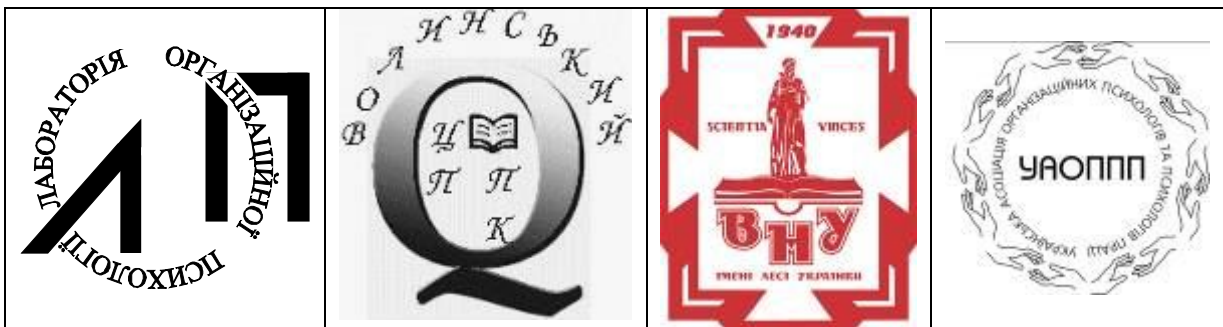
Філь Олена, к. психол. н., доцент
Ковальчук Олександр
Терещенко Кіра
Івкін Володимир

м. Київ, листопад 2010

2. НАУКОВІ ПОДІЇ В УКРАЇНІ

VII міжнародна науково-практична конференція з організаційної та економічної психології “Психологічні основи управління та організаційного розвитку в системі державної служби”

(23-25 вересня 2010 року, м. Луцьк)



Л.М. Карамушка, О.А. Філь,

О.В. Креденцер, К.В. Терещенко, О.С. Ковальчук, О.І. Бондарчук, В.М. Івкін

Інститут психології ім. Г.С. Костюка АПН України

Українська Асоціація організаційних психологів та психологів праці

Т. М. Литвиненко, Л.А. Матяшук

Волинський обласний центр перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів державної влади, органів місцевого самоврядування, державних підприємств, установ і організацій

Ж. П. Вірна, Л.В. Заскїна, Л.Я. Малїмон

Волинський національний університет імені Лесі Українки

Наприкінці вересня цього року на чудовій мальовничій Волинській землі в м. Луцьку відбулася цікава та важлива для вітчизняної науки подія – **VII міжнародна науково-практична конференція з організаційної та економічної психології «Психологічні основи управління та організаційного розвитку в системі державної служби».**

Ця конференція стала однією з перших акцій на Україні з проблем психологічного забезпечення діяльності системи державної служби та виступила своєрідним логічним продовженням багаторічної високопрофесійної співпраці лабораторії організаційної психології Інституту психології ім. Г. С. Костюка НАПН України на чолі з її завідувачем – доктором психологічних наук, професором, заслуженим працівником освіти України, Президентом УАОППП – Л.М. Карамушкою та низкою організацій системи державної служби.

Ця конференція організована й проведена лабораторією організаційної психології Інституту психології ім. Г. С. Костюка НАПН України, Волинським обласним центром перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів державної влади, органів місцевого самоврядування, державних підприємств, установ і організацій, факультетом психології Волинського національного університету імені Лесі Українки, Українською асоціацією організаційних психологів та психологів праці й Центром організаційної та економічної психології. Проведення конференції стало частиною розробки наукового проекту **"Соціально-психологічні основи підвищення управлінської компетентності керівних кадрів органів державного управління"** (Код КПКВ 2201020 - "Фундаментальні дослідження у вищих навчальних закладах та наукових установах"), який реалізується протягом 2009-2011 років цими організаціями.



До наукового комітету конференції входили провідні вітчизняні науковці –*Вірна Жанна Петрівна* – доктор психологічних наук, професор,

декан факультету психології Волинського національного університету імені Лесі Українки; *Засекіна Лариса Володимирівна* – доктор психологічних наук, професор, завідувач кафедри загальної та соціальної психології Волинського національного університету імені Лесі Українки; *Карамушка Людмила Миколаївна* – доктор психологічних наук, професор, завідувач лабораторії організаційної психології Інституту психології ім. Г. С. Костюка НАПН України, Президент Української асоціації організаційних психологів та психологів праці; *Литвиненко Тетяна Миколаївна* – директор Волинського обласного центру перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів державної влади, органів місцевого самоврядування, державних підприємств, установ і організацій; *Максименко Сергій Дмитрович* – академік-секретар відділення психології, вікової фізіології та дефектології НАПН України, доктор психологічних наук, професор, директор Інституту психології ім. Г.С. Костюка НАПН України, голова Товариства психологів України; *Малімон Людмила Яківна* – кандидат психологічних наук, доцент кафедри загальної та соціальної психології Волинського національного університету імені Лесі Українки, голова Волинського осередку Української Асоціації організаційних психологів та психологів праці; *Філь Олена Анатоліївна* – кандидат психологічних наук, доцент, старший науковий співробітник лабораторії організаційної психології Інституту психології ім. Г. С. Костюка НАПН України, член Виконавчої дирекції Української Асоціації організаційних психологів та психологів праці; *Цьось Анатолій Васильович* – доктор наук з фізичного виховання та спорту, професор, проректор з наукової роботи Волинського національного університету імені Лесі Українки.



У складі **організаційного комітету** плідно співпрацювали колеги: *Власюк Дмитро Петрович* – кандидат психологічних наук, доцент кафедри загальної та соціальної психології Волинського національного університету імені Лесі Українки, член Волинського осередку Української Асоціації організаційних психологів та психологів праці; *Глова Ірина Василівна* – фахівець науково-дослідної частини Волинського національного університету імені Лесі Українки, член Волинського осередку Української Асоціації організаційних психологів та психологів праці; *Івкін Володимир Миколайович* – науковий співробітник лабораторії організаційної психології Інституту психології ім. Г. С. Костюка НАПН України, член Виконавчої дирекції Української Асоціації організаційних психологів та психологів праці; *Ковальчук Олександр Сергійович* – науковий співробітник лабораторії організаційної психології Інституту психології ім. Г. С. Костюка НАПН України, член Виконавчої дирекції Української Асоціації організаційних психологів та психологів праці; *Креденцер Оксана Валеріївна* – кандидат психологічних наук, науковий співробітник лабораторії організаційної психології Інституту психології ім. Г. С. Костюка НАПН України, член Виконавчої дирекції Української Асоціації організаційних психологів та психологів праці; *Куренчук Людмила Сергіївна* – керівник навчально-організаційного відділу Волинського обласного центру перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів державної влади, органів місцевого самоврядування, державних підприємств, установ та організацій; *Матящук Людмила Ананіївна* – завідувач кафедри державного управління Волинського обласного центру перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів державної влади, органів місцевого самоврядування, державних підприємств, установ і організацій; *Пашкіна Алла Миколаївна* – аспірантка кафедри загальної та соціальної психології Волинського національного університету імені Лесі Українки; *Подляшаник Василь Васильович* – кандидат психологічних наук, проректор з економічних та господарських питань Волинського національного університету імені Лесі Українки; *Терещенко Кіра Володимирівна* – науковий співробітник лабораторії організаційної психології Інституту психології ім. Г. С. Костюка НАПН України, член Виконавчої дирекції Української Асоціації організаційних психологів та психологів праці.



Місцем проведення конференції стали одна з провідних та дуже сучасних установ в сфері підвищення кваліфікації держслужбовців – Волинський обласний центр перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів державної влади, органів місцевого самоврядування, державних підприємств, установ і організацій (м. Луцьк) та база Міністерства фінансів України (*Шацький національний парк, о. Світязь*).

На **відкритті конференції** виступили фахівці-дослідники з проблем держуправління: *Литвиненко Тетяна Миколаївна* – директор Волинського обласного центру перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів державної влади, органів місцевого самоврядування, державних підприємств, установ і організацій; *Карамушка Людмила Миколаївна* – доктор психологічних наук, професор, завідувач лабораторії організаційної психології Інституту психології ім. Г. С. Костюка НАПН України, Президент Української асоціації організаційних психологів та психологів праці; *Цьось Анатолій Васильович* – доктор наук з фізичного виховання та спорту, професор, проректор з наукової роботи Волинського національного університету імені Лесі Українки; *Вірна Жанна Петрівна* – доктор психологічних наук, професор, декан факультету психології Волинського національного університету імені Лесі Українки.

З цією важливою для вітчизняної науки, держслужби та суспільства подією привітали учасники конференції та побажали плідної роботи *Ющик Станіслав Михайлович* – заступник голови – керівник апарату Волинської обласної державної адміністрації, *Малиновський Валентин Ярославович* – начальник Управління державної служби Голодержслужби України у

Волинській області, кандидат політичних наук, доцент та *Іванюк Микола Ігорович* – заступник міського голови – керуючий справами виконкому Луцької міської ради.



На **пленарному засіданні конференції**, *головуючими* якого були доктор психологічних наук, професор *Карамушка Людмила Миколаївна*, *Литвиненко Тетяна Миколаївна*, кандидат психологічних наук, доцент *Малімон Людмила Яківна*, було представлено цікаві доповіді, присвячені висвітленню актуальних проблем психології управління змінами та організаційного розвитку в системі державної служби. Так, пленарне засідання було розпочато спеціально замовленою доповіддю доктора психологічних наук, професора *Л.М. Карамушки* щодо аналізу основних психологічних проблем управління та організаційного розвитку в системі державної служби. Роботу продовжили доповіді з проблем корпоративної ідентичності як складової корпоративної культури (доктор психологічних наук, професор *Засєкіна Л. В.*), психологічного забезпечення діяльності місцевих органів влади (*Т. М. Литвиненко, Л. А. Матящук*), особливостей держуправління в ситуації невизначеності (доктор психологічних наук *Н. В. Хазратова*), впровадження комп'ютерних експрес-діагностичних технологій для вирішення психологічних проблем управління та організаційного розвитку (доктор біологічних наук *Л. Д. Кизименко, Л. М. Софронова*), аналізу психологічних методів впливу керівника на підлеглих у системі державного управління (кандидат психологічних наук, доцент *Л. Я. Малімон*), особливостей

конкуренції в системі державної служби та використання методичного інструментарію для комплексної діагностики рівня розвитку конкурентоздатності держадміністрацій (кандидат психологічних наук, доцент *О. А. Філь*).



Після продуктивної роботи пленарної частини конференції її учасників очікувала **перша екскурсійна подорож по місту Луцьку** – одному з найстаріших міст (перша письмова згадка про нього датується 1085 роком) України. Луцьк – це місто-фортеця, місто мирного співіснування церков та монастирів різних віросповідань, будівлі деяких залишилися і до нині, а кожен будинок, кожен камінець бруківки приховує в собі таємниці історії.

Одне з незабутніх вражень в учасників конференції залишило їх „занурення” в часи середньовічної старовини під час *відвідування Замку Любарта*, що є окрасою старої частини міста та своєрідною історико-архітектурною емблемою Луцька. Замок був побудований в основному останнім великим князем Галицько-Волинської Русі Дмитром-Любартом у 1340–1385 роках. Луцький Верхній замок — один із найбільших і найдавніших в Україні, входить у п’ятірку кращих замків України за реставрацією, благоустроєм, туристичною привабливістю, він слугував резиденцією глави держави. Дивовижність усіх вражень, отриманих від цього історичного місця – візитної картки Луцька, посилили незабутні дзвони старовинних дзвіниць, що залишили незабутні відчуття в серці кожного учасника.



Перший день роботи конференції було успішно *завершено гарним фуршетом*, під час якого всі учасники обмінювалися враженнями від проведеного першого дня роботи конференції та коштували смачні „луцькі” страви.



Продовження роботи конференції на наступний день відбувалося за **чотирма спеціальними тематичними сесіями**, що паралельно здійснювали свою роботу в першій половині другого робочого дня.

Так, на *тематичній сесії № 1 «Сутність та основні напрямки управління організаціями в системі державної служби та забезпечення їх організаційного розвитку»*, керівництво якою здійснювали *Литвиненко Тетяна Миколаївна*, кандидат психологічних наук, доцент *Малімон Людмила Яківна* і кандидат психологічних наук, доцент *Філь Олена Анатоліївна*, було представлено дуже цікаві виступи з проблем конструктивних та неконструктивних форм перфекціонізму державного службовця, міжособистісного розуміння як компонента психолого-управлінської компетентності керівників системи держслужби, соціальних стереотипів та формування іміджу державного службовця, стресофакторів професійної діяльності в сфері державного управління, психологічних особливостей правової поведінки особистості у системі державної служби, задоволеності працею професійної діяльності державних службовців, професійного вигорання працівників державної податкової служби України, складових психологічної діагностики державного службовця, комунікативна компетентність на державній службі, копінг-стратегії у професійній діяльності державних службовців, технології громадської атестації керівника у системі державної служби, структурно-ієрархічної системи організаційних

цінностей органів державної влади, складових щорічної оцінки державного службовця.



На тематичній сесії 2 «Психологічні основи управління та організаційного розвитку освітніх організацій», роботою якої керували кандидат психологічних наук, доцент *Власюк Дмитро Петрович, Куренчук Людмила Сергіївна і Терещенко Кіра Володимирівна*, її учасниками було активно обговорено проблеми розвитку комунікативної компетентності керівників освітніх організацій в системі післядипломної освіти, впливу особистості викладача на характер управлінського спілкування у навчально-виховному процесі ВНЗ, соціально-психологічних чинників становлення національної ідентичності студентської молоді, особливостей впливу соціально-економічних змін на функціонування вищої школи та ін.

У контексті роботи конференції *тематичні сесії 3 «Психологічні основи управління організаціями в різних соціальних сферах (промисловість, бізнес, охорона здоров'я та ін.)» та тематичні сесії 4 «Психологічні особливості забезпечення організаційного розвитку в різних соціальних сферах (промисловість, бізнес, охорона здоров'я та ін.)* було об'єднано та їх керівництво здійснювали доктор психологічних наук, професор *Засекіна Лариса Володимирівна*, кандидат психологічних наук, доцент *Павлюк Тетяна Миколаївна*, кандидат психологічних наук, доцент *Гавриловська Ксенія Петрівна*, кандидат психологічних наук *Креденцер Оксана Валеріївна, Матящук Людмила Ананіївна та Ковальчук Олександр Сергійович.* У цих

секціях активно обговорювались такі актуальні теми, як проблема самоефективності особистості, психологічні аспекти конфліктологічної культури спеціаліста в умовах кризового суспільства, аналіз елементів комплексного підходу до підготовки майбутніх керівників середньої ланки, психологічні детермінанти зміни професії, психологічні чинники підвищення ефективності управлінської діяльності, готовності до ризику як важливої характеристики підприємницької поведінки менеджерів освітніх організацій в контексті організаційного розвитку, соціально-психологічні характеристики успішності регіональної еліти, аналіз проблем прийняття управлінських рішень в діяльності керівників лісового господарства, особливості дослідження ділового спілкування менеджерів туристичних компаній, емпатійна позиція як показник професійного здоров'я медсестер на різних етапах професіоналізації, розвиток комунікативних умінь як одна з умов управлінської компетентності керівника організації, психологічні умови оптимізації соціально-психологічного клімату в трудовому колективі медичного закладу.



При підведенні підсумків I частини роботи конференції було зроблено звіти керівників тематичних сесій про хід та результати їх роботи, а також в цілому підведені підсумки роботи всієї конференції.



Також було оголошено **результати спеціального конкурсу „Найкраща презентація конференції”**, який проводився з метою активізації учасників щодо здійснення оригінальних та цікавих презентацій та обрання того учасника конференції, виступ якого найбільше сподобався та запам’ятався. Виступ оцінювався за змістом та формою презентації. Переможцями конкурсу стали **Н. П. Медвідь** (Національний університет “Львівська політехніка”, тематична сесія 1), **Л. В. Барановська** (Національний авіаційний університет, доктор педагогічних наук, професор, тематична сесія 2) та **Л. А. Інжиєвська** (ДВНЗ “Університет менеджменту освіти” НАПН України), з чим ми щиро їх вітаємо. Переможці конкурсу отримали призи від оргкомітету із символікою УАОППП, а „переможець серед переможців” **Н. П. Медвідь** крім того, отримала в подарунок збірник ВАК „Організаційна психологія. Економічна психологія. Соціальна психологія” та запрошення до безкоштовної публікації власної статті в цьому збірнику.

Особливої уваги заслуговує прийнята домовленість щодо **підписання двосторонніх угод про співпрацю** між Інститутом психології ім. Г.С. Костюка НАПН України, лабораторією організаційної психології та Волинським обласним центром перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів державної влади, органів місцевого самоврядування, державних підприємств, установ і організацій, а також між Інститутом психології ім. Г.С. Костюка НАПН України, лабораторією організаційної

психології та Волинським національним університетом імені Лесі Українки, які сприятимуть професійному співробітництву на партнерських умовах обох організацій вирішенню проблем психологічного забезпечення діяльності органів державної влади. Ефективна співпраця також була символічно закріплена у рішенні щодо **створення науково-координаційного Центру „Психологія управління та організаційного розвитку в системі держслужби”**, який здійснюватиме координацію та проведення науково-практичних психологічних досліджень, розробку та впровадження навчальних, тренінгових, консультаційних програм щодо умов підвищення ефективної діяльності органів державної влади.

Найсильнішим емоційним враженням для учасників конференції під завершення конференції стала **друга екскурсійна програма до «українського Байкалу» – на озеро Світять**, що входить до групи Шацьких озер, розташованих на території Шацького національного природного парку на Волинському Поліссі. Дорогою учасники конференції завдяки колегам з Луцька продовжили **„туристичну „мандрівку в часі”** до літературно-меморіального музею-садиби Лесі Українки (с. Колодяжне Ковельського району), яке на весь світ стало відомим завдяки Лесі Українці та Олені Пчілці, які жили і творили тут.



Зачаровані красою озера, комфортом бази відпочинку та надзвичайно свіжим повітрям учасники конференції мали можливість неформального відпочинку, поєднуючи „живе” спілкування, смакуючи місцеві страви під час фуршету „під відкритим небом” та розважально-танцювальної програми.



Крім неформального спілкування на наступний день учасники конференції мали можливість продовжити робочу програму участю в **організаційному засіданні Української Асоціації організаційних психологів та психологів праці**. Було проведено звіт роботи Асоціації протягом року, подано інформацію про участь у міжнародних конгресах та конференціях (м. Кельн), про участь Президента УАОППІ Людмили Миколаївни Карамушки в програмі „Ерасмус Мундус” та її роботі в м. Валенсія (Іспанія) та в м. Париж (Франція). Щодо перспективних напрямів роботи УАОППІ, то було обговорено ідею проведення I конгресу з організаційної та економічної психології в Україні та заохочено ініціативу Кам’янець-Подільського осередку взяти на себе допомогу в його організації й проведенні на Поділлі.



Повертаючись до Луцька, здійснено «паломництво» до однієї з найбільш значних пам'яток України, райського куточка Волині – жіночого **Святогірського Свято-Успенського Зимненського монастиря**, розташованого за кілька кілометрів від Володимира-Волинського, на високому пагорбі, який з давніх-давен називають Святою горою. Учасники конференції під час екскурсії оглянули Успенський собор, оборонні мури з баштами й інші споруди та із запаленими свічками і надією на здійснення заповітної мрії пройшли коридорами Печерної церкви.



*Закінчилась чергова конференція, роз'їхалися її учасники по своїх містах та залишили в своїх серцях цікаву професійну інформацію, неповторний досвід людського спілкування, магію Волині **для того, щоб розпочати новий день, світлий та гарний, з надією на нові зустрічі!!!***

Запрошуємо Вас, шановні учасники конференції, та наші нові колеги до участі в наших наступних професійних акціях, до організації спільних конференцій, семінарів, тренінгів, де кожен з Вас зможе професійно зростати, презентувати свої здобутки та себе, знаходити друзів та отримувати задоволення від життя!!!

Матеріали конференції представлені у збірнику:



Психологічні основи управління та організаційного розвитку в системі державної служби: Тези VII наук.-практ. конф. з організаційної та економічної психології (23–25 вересня 2010 р., м. Луцьк) / Л.М. Карамушки, Л.Я. Малімон, О.А. Філь, Т.М.Литвиненко.– Луцьк: Видавництво, 2010. – 176 с.

Редакційна колегія:

С. Д. Максименко, академік НАПН України, доктор психол. наук, професор; *Ж. П. Вірна*, доктор психол. наук, професор; *Л. В. Засєкіна*, доктор психологічних наук, професор; *Л. М. Карамушка*, доктор психол. наук, професор; *Л. Я. Малімон*, кандидат психол. наук, доцент; *О. А. Філь*, кандидат психол. наук, доцент; *О. В. Креденцер*, кандидат психол. наук; *Т. М. Литвиненко*, *Л. А. Матящук*, *К. В. Терещенко* – члени оргкомітету.

Збірник тез є першим в Україні виданням наукових матеріалів із психологічних основ управління та організаційного розвитку в системі державної служби. Матеріали відображають найбільш актуальні науково-прикладні проблеми, які нині розробляються в цій галузі українськими й зарубіжними науковцями та практиками.

Книга призначена керівникам і працівникам системи державної служби, центрам перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів державної влади, органів місцевого самоврядування, державних підприємств, установ і організацій, науковцям, викладачам вищої школи, організаційним та економічним психологам, а також усім, хто цікавиться сучасним станом розробки психології управління й організаційного розвитку в системі державної служби.

ЗМІСТ

РОЗДІЛ 1. Пленарне засідання «ПСИХОЛОГІЧНІ ОСНОВИ УПРАВЛІННЯ ОРГАНІЗАЦІЯМИ ТА ОРГАНІЗАЦІЙНОГО РОЗВИТКУ В СИСТЕМІ ДЕРЖАВНОЇ СЛУЖБИ»

Максименко С. Д., Карамушка Л. М., Філь О. А., Михайленко В. О. Особливості розвитку психологічної готовності працівників системи державної служби до роботи в команді

Литвиненко Т. М., Матящук Л. А. Психологічне забезпечення діяльності місцевих органів влади

Карамушка Л. М., Філь О. А., Левковець В. В., Альохіна О. І., Янчук В. О., Сізанов О. М. Технологія психологічної підготовки персоналу держадміністрацій до роботи в команді

Карамушка Л. М. Дизайн тренінгу «Психологічні основи забезпечення організаційного розвитку органів державної влади»

Малімон Л. Я. Психологічні методи впливу керівника на підлеглих у системі державного управління

Філь О. А. Методичний інструментарій для комплексної діагностики рівня розвитку конкурентоздатності держадміністрацій

РОЗДІЛ 2. Тематична сесія № 1 «СУТНІСТЬ ТА ОСНОВНІ НАПРЯМИ УПРАВЛІННЯ ОРГАНІЗАЦІЯМИ В СИСТЕМІ ДЕРЖАВНОЇ СЛУЖБИ Й ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ЇХ ОРГАНІЗАЦІЙНОГО РОЗВИТКУ»

Батраченко І. Г., Лоза О. О. Конструктивні та неконструктивні форми перфекціонізму державного службовця

Власюк Д. П. Міжособистісне розуміння як компонент психолого-управлінської компетентності керівників системи держслужби

Волянська М. Р. Соціальні стереотипи як необхідні складники формування іміджу державного службовця

Габрилевич О., Малімон Л. Я. Стресорфактори професійної діяльності у сфері державного управління

Гавриловська К. П. Психологічні особливості формування правової поведінки особистості в системі державної служби

Глова І. В. Задоволеність працею як мотиваційна складова частина ефективної професійної діяльності державних службовців

Грубі Т. В. Співвідношення між робочими стресорами та ресурсами й професійним вигоранням і благополуччям працівників державної податкової служби України

Засєкіна Л. В. Психолінгвістичні акценти в дослідженні ідентичності організації

Карамушка Л. М., Куриця Д. І. Стани зниженої працездатності в персоналі держадміністрацій

Карпілянський Д. А. Психолого-організаційні особливості управління персоналом у державній прикордонній службі України

Кизименко Л. Д., Сафронова Л. М. Комп'ютерні експрес-діагностичні технології для вирішення психологічних проблем управління та організаційного розвитку

Ковальова О. О. Використання критерію рівня примативності як складник психологічної діагностики державного службовця

Куренчук Л. С. Комунікативна компетентність на державній службі: суть та значення

Куриця Д. І. Копінг-стратегії в професійній діяльності державних службовців

Медвідь Н. П. Технологія громадської атестації керівника в системі державної служби

Пашикіна А. М. Структурно-ієрархічна система організаційних цінностей органів державної влади

Френдзюк О. М., Ієвлєв О. М. Самооцінка як складник щорічної оцінки державного службовця

Хазратова Н. В. Психологічні проблеми держуправління в ситуації невизначеності

РОЗДІЛ 3. Тематична сесія № 2 «ПСИХОЛОГІЧНІ ОСНОВИ УПРАВЛІННЯ ОСВІТНІМИ ОРГАНІЗАЦІЯМИ»

Барановська Л. В., Барановський М. М. Вплив особистості викладача на характер управлінського спілкування в навчально-виховному процесі ВНЗ

Брюховецька О. І. Розвиток комунікативної компетентності керівників освітніх організацій у системі післядипломної освіти

Вакулюк О. І. Аналіз уявлень менеджерів освіти щодо сутності конкурентоздатності управлінського персоналу освітніх організацій державної форми власності

Канівець Т. М. Комплекс методик для дослідження психологічної готовності студентів до здійснення майбутньої професійної кар'єри

Карамушка В. І. Проектний підхід як інструмент управлінської, освітньої та соціальної діяльності

Карамушка Л. М. Особливості економічної соціалізації аспірантів

Карамушка Т. В. Про доцільність вивчення кар'єрних орієнтацій особистості в ранньому юнацькому віці

Колосяк Л. В. Психологічний аналіз управління навчально-виховним процесом у ВНЗ

Москальова А. С. Деякі підходи до вивчення комунікативних бар'єрів в управлінській діяльності керівників освітніх організацій

Пастухова Т. І. Комплекс методик для дослідження рівня психологічної готовності майбутніх менеджерів до професійно-ділового спілкування в організації

Сич В. О. Сутність економічного самовизначення студентів ВНЗ

Терещенко К. В. Соціально-психологічні чинники становлення національної ідентичності студентської молоді

Толков О. С. Особливості впливу соціально-економічних змін на функціонування вищої школи

Шевченко А. М. Порівняльний аналіз особливостей організаційної культури в загальноосвітніх навчальних закладах традиційного та інноваційного типу

РОЗДІЛ 4. Тематична сесія № 3 «ПСИХОЛОГІЧНІ ОСНОВИ УПРАВЛІННЯ ОРГАНІЗАЦІЯМИ В РІЗНИХ СОЦІАЛЬНИХ СФЕРАХ (ПРОМИСЛОВІСТЬ, БІЗНЕС, ОХОРОНА ЗДОРОВ'Я ТА ІН.)»

Абдуллаєва І. Б. Теоретичний аналіз проблеми самоефективності особистості

Андрєєва І. А. Роль керівництва у формуванні відданості організації в персоналу банків

Блешмудт П. П. Теоретичний аналіз основних сфер застосування командного принципу роботи

Винославська О. В. Теоретичний аналіз психологічних технологій зміни етичних настановлень працівників організації

Галаган Л. В. До питання конкурентоздатності економічного суб'єкта

Горбань Г. О. Структура професіоналізму управлінця

Дзюба Т. М. Психологічні аспекти конфліктологічної культури спеціаліста в умовах кризового суспільства

Ефимова І. В. Аналіз елементів комплексного підходу к подготовке будущих руководителей среднего звена

Інжиєвська Л. А. Психологічні детермінанти зміни професії

Карамушка Л. М., Філь О. А., Блешмудт П. П. Теоретичний аналіз основних видів команд в організаціях

Карамушка Л. М., Андрєєва І. А. Чинники становлення відданості організації в персоналу банківських структур

Карамушка Л. М., Філь О. А., Блешмудт П. П. Комплекс методик для діагностики психологічних особливостей орієнтації персоналу банків на роботу в команді

Ковальчук О. С. Розробка опитувальника для виміру соціальної відповідальності майбутніх інженерів

Козубай Н. Ф. Психологічні особливості рівня професійного стресу в працівників будівельних та проектних організацій в умовах кризи

Колісник О. П. Психологічні чинники підвищення ефективності управлінської діяльності

Кононець М. О. Діагностична методика для дослідження етичних проблем підприємницької діяльності

Король О. Ф. Взаємозв'язок термінальних та інструментальних ціннісних орієнтацій як чинників у регулюванні міжособистісної взаємодії в трудовому процесі організацій виробничої сфери

Креденцер О. В. Дослідження когнітивного компонента психологічної готовності підприємців до професійної діяльності у сфері торговельного бізнесу

- Лагодзінська В. І.* Рівень знання підприємцями сутності ділових переговорів
- Лебедєва Н. Г., Самойленко Д. О.* Стаж роботи й відданість організації
- Мазилова Г. Б.* Соціально-психологічні характеристики успішності регіональної еліти
- Макодзей Л. І.* Аналіз проблем прийняття управлінських рішень у діяльності керівників лісового господарства
- Нікопорова М. А.* Психологічна технологія профілактики конфліктів у великих торгових організаціях
- Омельченко Л. М.* Психологічна готовність керівників до управлінської діяльності
- Павлюк Т. М.* Емпатійна позиція як показник професійного здоров'я медсестер на різних етапах професіоналізації
- Римаренко І. Б.* Методика для дослідження психологічних особливостей ділового спілкування менеджерів туристичних компаній
- Рудська М. І.* Психологічні особливості сприйняття студентською молоддю політичних лідерів
- Самолук А. В.* Психологічні особливості управління організаціями. Роль керівника в управлінні, його особистісна ідентифікація
- Свиштун В. І., Ягунов В. В.* Аналіз проблем управлінської діяльності керівних кадрів аграрної галузі
- Сич В. М.* Розвиток комунікативних умінь як одна з умов управлінської компетентності керівника організації
- Слободянюк Л. У.* Особливості проявів синдрому професійного вигорання практичних психологів залежно від сфери їх фахової діяльності
- Снігур Л. А., Снігур Ю. М., Чаус Ю. І.* Розвиток комунікативних та організаторських здібностей майбутніх командирів особового складу підрозділу як складник формування їхньої управлінської компетентності
- Сняданко І. І.* Особливості застосування психокорекційного методу «символдрама» як одного з ефективних методів удосконалення управлінської діяльності менеджерів
- Францев А. Н.* Психологическая диагностика организационных представлений о "вертикальных" отношениях в частной фирме
- Чаусова Т. В.* Психологічні умови оптимізації соціально-психологічного клімату в трудовому колективі медичного закладу

РОЗДІЛ 5. Тематична сесія № 4 «ПСИХОЛОГІЧНІ ОСОБЛИВОСТІ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ОРГАНІЗАЦІЙНОГО РОЗВИТКУ В РІЗНИХ СОЦІАЛЬНИХ СФЕРАХ (ПРОМИСЛОВІСТЬ, БІЗНЕС, ОСВІТА, ОХОРОНА ЗДОРОВ'Я та ін.)»

- Карамушка Л. М.* Порівняльний аналіз особливостей організаційного розвитку традиційних та інноваційних освітніх організацій
- Бондарчук О. І.* Вплив організаційного розвитку на особистісний розвиток персоналу організацій
- Вознюк А. В.* Сформованість психологічних компетенцій працівників освітніх організаціях як фактор забезпечення організаційного розвитку
- Карамушка Л. М., Шевченко А. М.* Взаємозв'язок між рівнем розвитку організаційної культури й організаційним розвитком освітніх організацій
- Коломієць О. П.* Формування кадрового резерву менеджерів як важливий складник забезпечення організаційного розвитку енергокомпанії
- Кононенко Н. М.* Формування сприятливого соціально-психологічного клімату в педагогічних колективах як умова організаційного розвитку освітніх організацій

Креденцер О. В. Готовність до ризику як важлива характеристика підприємницької поведінки менеджерів освітніх організацій у контексті організаційного розвитку

Ліплянська О. В. Психологічні чинники запобігання плинності персоналу як умова підвищення ефективності організаційного розвитку

Терещенко К. В. Етнопсихологічні детермінанти організаційного розвитку освітніх організацій

Федосова Г. Л. Методики для дослідження впливу ділового спілкування на організаційний розвиток

Філь О. А. Взаємозв'язок чинників конкурентоздатності та організаційного розвитку освітніх організацій

Зі збірником можна ознайомитися в Інституті психології ім. Г.С. Костюка, в провідних наукових бібліотеках України та у власній бібліотеці УАОППП.

Виконавча дирекція УАОППП висловлює подяку керівництву Інституту психології ім. Г. С. Костюка НАПН України, Волинського національного університету імені Лесі Українки, Волинського обласного центру перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів державної влади, органів місцевого самоврядування, державних підприємств, установ і організацій за плідну співпрацю під час організації та проведення конференції .

3. ВНУТРІШНЬО-ОРГАНІЗАЦІЙНА РОБОТА УАОПШ

ПОДЯКА

Висловлюємо особливу подяку всім, хто надав фінансову підтримку *Вознюк Аллі Вікторівні*, члену УАОПШ, голові Сумського осередку у зв'язку з хворобою її сина Сашка.

Бажаємо Сашку скорішого одужання!!!



3. ІНФОРМАЦІЯ

ПРО ПІДПИСАНІ УГОДИ ПРО СПІВРОБІТНИЦТВО

(жовтень-листопад 2010 р.)

Результатом професійної активності та підтримки особистих контактів членів УАОППП та ряду організацій виступають укладені та підписані (жовтень-листопад 2010 р.) угоди про співпрацю та співробітництво.

1. Укладено угоду (01.11.2010-01.11.2015 р.р.) між *Сумським обласним інститутом післядипломної педагогічної освіти* в особі ректора, професора *Живодьора Володимира Федоровича* і кафедрою психології в особі завідуючої, кандидата психологічних наук, *Коробки Лариси Миколаївни*, з однієї сторони та *Інститутом психології імені Г.С. Костюка Національної академії педагогічних наук України*, в особі директора, академіка *Максименка Сергія Дмитровича*, і лабораторією організаційної психології, в особі завідуючої, доктора психологічних наук, професора *Карамушки Людмили Миколаївни*, з іншої сторони **про співпрацю та партнерство по запровадженню у навчально-виховний процес ЗНЗ області інноваційних форм та методів роботи**. Підписання угоди було ініційовано кандидатом психологічних наук *Вознюк Аллою Вікторівною*.

2. Укладено угоду (09.11.2010-31.12.2015 р.р.) між *Інститутом психології імені Г.С. Костюка Національної академії педагогічних наук України*, в особі директора, академіка *Максименка Сергія Дмитровича*, і *Лабораторією організаційної психології*, в особі завідуючої, доктора психологічних наук, професора *Карамушки Людмили Миколаївни*, з однієї сторони, та *Закладом післядипломної освіти «Центр перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів державної влади, органів місцевого самоврядування, державних підприємств, установ і організацій» при Київській держадміністрації*, в особі директора, *Левковця*

Віктора Васильовича та заступника директора Альохіної Олени Іванівної, з іншої сторони про професійне співробітництво на партнерських умовах щодо вирішення проблем психологічного забезпечення діяльності організацій державної служби, зокрема, психології управління системою держслужби, її організаційного розвитку та забезпечення конкурентоздатності, розвитку професійної кар'єри держслужбовців та ін., що сприятиме підвищенню ефективності діяльності організацій державної служби. Відповідальність за реалізацію даної Угоди покладено з боку Інституту – на доктора психологічних наук, професора Карамушку Людмилу Миколаївну і кандидата психологічних наук, доцента Філь Олену Анатоліївну та з боку Центру – на Альохіну Олену Іванівну.

Вітаємо партнерів із закріпленням професійної взаємодії, бажаємо плідної співпраці, результативності та народження нових спільних проектів та ініціатив.

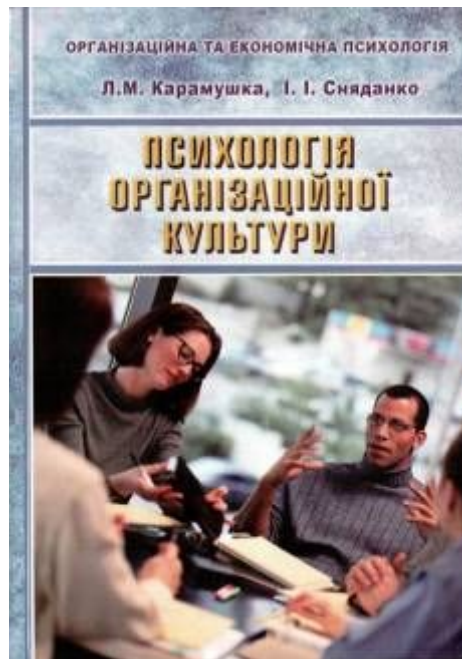
Запрошуємо до співпраці зацікавлені у спільній професійній активності організації!

5. НОВІ ВИДАННЯ, ПІДГОТОВЛЕНІ ЧЛЕНАМИ УАОПШ

**Пропонуємо до вашої уваги нові наукові видання,
підготовлені членами УАОПШ:**

Карамушка Л.М., Сняданко І.І.

Психологія організаційної культури (на матеріалі промислових підприємств) : навчальний посібник. – К.-Львів, 2010. – 212 с.



У навчальному посібнику розкрито зміст організаційної культури промислового підприємства, її структуру та функції. Проаналізовано основні чинники, що впливають на формування організаційної культури промислового підприємства. Відображено професійні та особистісні якості менеджера, які сприяють формуванню організаційної культури промислового підприємства.

Розроблено психологічний практикум, який включає методики для діагностики організаційної культури та психологічних характеристик менеджерів.

Представлено авторську програму тренінгу для підготовки менеджерів до управління організаційною культурою промислового підприємства.

Посібник рекомендовано для підготовки студентів спеціальності «Логістика», для викладачів вищої школи, науковців, менеджерів та персоналу організацій, організаційних психологів, а також для всіх, хто цікавиться сучасним станом розробки проблеми організаційної культури.

ЗМІСТ

Передмова

Частина 1. ПСИХОЛОГІЧНІ ОСНОВИ ФОРМУВАННЯ ОРГАНІЗАЦІЙНОЇ КУЛЬТУРИ ПРОМИСЛОВОГО ПІДПРИЄМСТВА

Розділ 1. Поняття про організаційну культуру промислового підприємства, її структуру та функції

Розділ 2. Чинники формування організаційної культури промислового підприємства

Розділ 3. Діяльність менеджерів як провідний чинник формування організаційної культури промислового підприємства

Частина 2. ПСИХОЛОГІЧНИЙ ПРАКТИКУМ

Розділ 1. Методики для діагностики організаційної культури

1.1. Методика «Дослідження організаційної культури: крос-культурний аналіз» Г. Хофстеда і Д. Боллінже

1.2. Методика «Діагностика організаційної культури (OCAI) К.Камерона і Р. Куїні

1.3. Методика «Дослідження різних типів організаційної культури» Р.Харрісона

1.4. Методика «Оцінка привабливості організаційної культури промислового підприємства» В.М. Снеткова

Розділ 2. Методики для діагностики особливостей діяльності менеджерів

2.1. Методика «Оцінка стилю діяльності менеджера» Р. Блейка – Дж. Мутон

2.2. Методика «Оцінка управлінських навичок (MSAI)» К. Камерона, Р. Куїні...

2.3. Методика «Аналіз управлінських обмежень» М. Вудкока, Д. Френсіса

Частина 3. ТРЕНІНГ ДЛЯ ПІДГОТОВКИ МЕНЕДЖЕРІВ ДО УПРАВЛІННЯ ОРГАНІЗАЦІЙНОЮ КУЛЬТУРОЮ

Розділ 1. Методи для проведення тренінгу підготовки менеджерів до управління організаційною культурою промислового підприємства

Розділ 2. Програма тренінгу для підготовки менеджерів до управління організаційною культурою промислового підприємства

Список використаних і рекомендованих джерел

Післямова

Інформація про авторів

Інформація про організації, які представляють автори навчального посібник

6. ФАХОВЕ ВИДАННЯ ВАК УКРАЇНИ



Шановні колеги!

**Запрошуємо Вас до публікації статей
у фаховому збірнику ВАК України
“Актуальні проблеми психології”: Т.1.
*“Організаційна психологія. Економічна
психологія. Соціальна психологія”***

(За ред. С.Д.Максименка, Л.М.Карамушки).

У збірці представлено роботи, що стосуються широкого кола проблем економічної, організаційної та соціальної психології.

Розраховано на фахівців, для яких проблеми економічної, організаційної та соціальної психології становлять науковий та практичний інтерес.

Редакційна колегія збірника:

Максименко С.Д. (гол. ред.), дійсний член НАПН України, докт. психол. наук, професор;

Чепелева Н.В. (заст. гол. ред.), член-кор. НАПН України, докт. психол. наук, професор;

Карамушка Л.М. (заст. гол. ред.), докт. психол. наук, професор;

Балл Г.О., член-кор. НАПН України, докт. психол. наук, професор;

Боршчевський М.Й., член-кор. НАПН України, докт. психол. наук, професор.

Координаційно-творча група збірника:

Івкін В.М.;

Ковальчук О.С.;

Креденцер О.В., канд. психол. наук;

Лезвинська Ю.М.;

Терещенко К.В.;

Філь О.А., канд. психол. наук, доцент.

Останній випуск збірника № 25-26 вийшов у липні 2010 року.

Пропонуємо ознайомитись з його змістом.

ЧАСТИНА 25

ЗМІСТ

ПСИХОЛОГІЯ ОРГАНІЗАЦІЙНОГО РОЗВИТКУ ТА УПРАВЛІННЯ ЗМІНАМИ В ОРГАНІЗАЦІЇ

Карамушка Л.М. Позитивні та негативні вияви організаційного розвитку: відмінності між освітніми організаціями традиційного та інноваційного типів

Карамушка Л.М. Хмель Н.М. Адаптація діагностичної методики «Шкала для вивчення опору змінам» Ш.Орега

Івкін В.М. Психологічні умови розвитку готовності менеджерів середньої освіти до управління змінами в освітніх організаціях

Креденцер О.В. Готовність до ризику як важлива характеристика підприємницької поведінки менеджерів освітніх організацій у контексті організаційного розвитку

Терещенко К.В. Етнопсихологічні аспекти організаційного розвитку освітніх організацій...

ОРГАНІЗАЦІЙНА ПСИХОЛОГІЯ

Андрєєва І.А. Тренінг для формування відданості організації у персоналу банківських структур

Блешмудт П.П. Робота в командах: історичні джерела, основні сфери застосування та характеристики організації щодо доцільності командної роботи

Грубі Т.В. Особливості професійного вигорання у працівників державної податкової служби України

Козубай Н.Ф. Чинники вибору копінг-стратегій для подолання професійного стресу менеджерами будівельних організацій

Куриця Д.І. Вплив соціально-демографічних та організаційно-професійних чинників на рівень професійного стресу у персоналу держадміністрацій

Чепелева Н.О. Роль особистісної зрілості у профілактиці емоційного вигорання

Шевченко А.М. Оцінка працівниками загальноосвітніх навчальних закладів традиційного та інноваційного типів рівня розвитку організаційної культури

ЕКОНОМІЧНА ПСИХОЛОГІЯ

Вакулюк О.І. Рівень значущості психологічних характеристик конкурентоздатності управлінського персоналу освітніх організацій державної форми власності

Галаган Л.В. Сутність конкурентоздатності людини як економічного суб'єкта

Карамушка Л.М. Роль навчання в аспірантурі для економічної соціалізації аспірантів...

Карамушка Л.М., Філь О.А., Бігун І.С. Психологічне забезпечення конкурентоздатності банків

Лагодзінська В.І. Аналіз мотиваційного компоненту психологічної готовності підприємців до ведення ділових переговорів

СОЦІАЛЬНА ПСИХОЛОГІЯ

Анищенко О.О. Психологія здоров'я жінок з ускладненою вагітністю: стан, проблеми та шляхи вирішення

Войнівська О.О. Дослідження релігійності особистості із застрягаючою акцентуацією

Гордєєва Ж.В. Самооцінка як структурний компонент самосвідомості особистості дитини: теоретико-методологічні основи дослідження, методи та організація

Карамушка В.І. Роль соціального середовища в реабілітації неповнолітніх жертв насильства в сім'ї

Мазилова Г.Б., Турлова А.І. Становлення гендерної ідентичності у віковій та статевій специфіка...

Мойсеєва О.Є. Психологічні концепції агресії: минуле і сучасність ...

Петренко М.В., Васильєва І.Г., Криводерев В.В. Дослідження психологічних детермінант донорської поведінки

Яланська С.П. Розвиток творчого потенціалу та лідерських якостей майбутнього вчителя біології

ЧАСТИНА 26

ЗМІСТ

ПСИХОЛОГІЯ ОРГАНІЗАЦІЙНОГО РОЗВИТКУ ТА УПРАВЛІННЯ ЗМІНАМИ В ОРГАНІЗАЦІЇ

Карамушка Л.М., Шевченко А.М. Взаємозв'язок між рівнем розвитку організаційної культури та організаційним розвитком освітніх організацій традиційного та інноваційного типів

Литвинова Л.В. Трансформація суспільних комунікацій як вирішальний чинник управлінських змін у сучасних умовах

Мазилова Г.Б. Деякі аспекти прояву конкурентоздатності працівників державної служби в умовах кризи

ОРГАНІЗАЦІЙНА ПСИХОЛОГІЯ

Блешмудт П.П. Основні етапи розвитку команд в організаціях

Карамушка Л.М., Бондарчук О.І., Грубі Т.В. Комплекс методик для дослідження психологічних особливостей професійної діяльності та синдрому «професійного вигорання» працівників державної податкової служби України

Карамушка Л.М., Куриця Д.І. Аналіз вияву станів зниженої працездатності у персоналу держадміністрацій

Ковальчук О.С., Проскура Ю.В. Розробка опитувальника для виміру соціальної відповідальності інженера

Мороз В.П., Філенко І.О. Психодіагностика інтегрального завантаження оперативно-диспетчерського персоналу на залізничному транспорті

Панфілов Ю.І. Психологічні чинники, що впливають на операторів під час несення бойового чергування

Слюсар І.М., Моцонелідзе І.О., Мацьків К.С. Психологічні особливості прояву емоційного вигорання у працівників ОВС із різним стажем професійної діяльності

Фадєєва М.В., Фадєєв В.І. Структура іміджу освітньої організації з погляду реципієнта освітніх послуг

ЕКОНОМІЧНА ПСИХОЛОГІЯ

Креденцер О.В. Аналіз основних психологічних ознак підприємницької діяльності сфери торгівельного бізнесу

Лагодзінська В.І. Рівень розвитку когнітивного компонента психологічної готовності підприємців до ведення ділових переговорів

Філь О.А. Методичний інструментарій для комплексної психологічної діагностики рівня розвитку конкурентоздатності сучасних організацій

Філь О.А., Вакулюк О.І. Теоретична модель конкурентоздатності управлінського персоналу освітніх організацій державної форми власності

СОЦІАЛЬНА ПСИХОЛОГІЯ

Борисюк А.С. Індивідуальні шляхи набуття професіоналізму: вибір, конфлікт ідентичностей, злиття ідентичностей

Волошко Н.І. Основні критерії, показники й чинники здорового способу життя особистості

Грись А.М. Психологічні механізми поведінкової дезадаптації неповнолітніх

Іванцова Н. Б. Особливості професійного становлення студентів-психологів

Король О.Ф. Структурно-динамічна модель функціонування соціально-психологічних механізмів ціннісно орієнтованої регуляції міжособистісної взаємодії співробітників організації виробничої сфери

Музичко Л.В. Типологічні риси особистості як фактор розвитку індивідуального стилю учіння студентів

Терещенко К.В. Зміст, структура та результати апробації тренінгу «Розвиток національної ідентичності студентської молоді»

Детальніше з фаховим збірником ВАК України можна ознайомитись в центральних бібліотеках України та в бібліотеці УАОППП за адресою: м. Київ, вул. Паньківська, б.2, к № 22

Наступне видання збірника № 27 планується на грудень 2010 р.

**ВИМОГИ
ДО ОФОРМЛЕННЯ СТАТЕЙ ДЛЯ ФАХОВОГО ЗБІРНИКА ВАК УКРАЇНИ
«АКТУАЛЬНІ ПРОБЛЕМИ ПСИХОЛОГІЇ» Т.1.
«СОЦІАЛЬНА ПСИХОЛОГІЯ. ОРГАНІЗАЦІЙНА ПСИХОЛОГІЯ. ЕКОНОМІЧНА
ПСИХОЛОГІЯ»**

Статті до збірника подаються відповідно до вимог, що відображені у Постанові Президії ВАК України № 7-06/1 від 15 січня 2003 року (із зразками оформлення статей можна ознайомитися в лабораторії організаційної психології Інституту психології ім. Г.С. Костюка АПН України (к. № 22).

Адреса: м. Київ, вул. Паньківська, б.2, к № 22 .

Прийом статей та консультації щодо оформлення матеріалів проходять в к. № 22.

тел. (044) 288-07-19, 050-358-99-41

Відповідно до постанови Президії ВАК України № 7-06 /1 від 15 січня 2003р. при підготовці статей до фахового збірника слід дотримуватися таких вимог:

I. Наукова стаття оформляється за таким планом:

1. *Постановка проблеми* - відображаються такі позиції:

- постановка проблеми у загальному вигляді та її зв'язок з важливими науковими та практичними завданнями;
- аналіз останніх досліджень і публікацій, в яких започатковано розв'язання проблеми і на які спирається автор;
- у вираженні невирішених раніше частин загальної проблеми, котрим присвячується стаття;
- формування мети статті (постановка завдання; можуть також зазначатися об'єкт, предмет, гіпотеза дослідження).

2. *Методика та організація дослідження*.

3. *Результати дослідження та їх обговорення* (У випадку теоретичної статті розділ має назву «Результати теоретичного аналізу проблеми»).

4. *Висновки*:

- основні висновки дослідження;
- перспективи подальших досліджень.

5. *Список використаної літератури*:

- література оформляється відповідно до вимог ВАКу.

Наголошуємо на тому, що названі структурні розділи статті зазначаються безпосередньо в статті по тексту (прописними буквами, посередині).

II. Перед кожною статтею подається *анотація українською мовою*, яка складається за такою формою:

- назва статі, прізвище та ініціали автора;
- інформація про актуальність дослідження, його мету, використані методи та методики, отримані результати, висновки
- 3-5 ключових слів.

Викладення матеріалу в анотації повинно бути стислим і точним. Належить використовувати синтаксичні конструкції, притаманні мові ділових документів, уникати складних граматичних зворотів, необхідно використовувати стандартизовану термінологію, уникати маловідомих термінів і символів. Обсяг анотації – до 1000 знаків.

III. Анотація англійською мовою *готується редакцією збірника на основі української анотації*.

IV. Для аспірантів при поданні статті в збірник *обов'язковою є рекомендація наукового керівника* щодо доцільності публікації статі (у довільній формі).

V. До редакції подаються *електронна й паперова* версії статті.

1. Електронна версія подається до редакції у форматах *.doc та *.rtf. Шрифт Times New Roman, 14 кегль, через півтора інтервали; поля: зверху - 2 см; знизу - 2 см; ліворуч - 3 см; праворуч - 1,5 см, папір - А-4.

2. Перед основним текстом вказати ініціали та прізвище автора, установу.

3. До статі також додається *довідка про автора* (вказуються ініціали та прізвище автора, установа, посада, науковий ступінь та наукове звання, контактний телефон та контактна адреса).

Обсяг статті – від 12 сторінок.

7. ВІТАННЯ ЧЛЕНІВ УАОППІ ІЗ ЗАХИСТОМ КАНДИДАТСЬКИХ ДИСЕРТАЦІЙ

Ми щиро вітаємо наших колег із захистом дисертацій на здобуття наукового ступеня кандидата психологічних наук (спеціальність 19.00.10 – організаційна психологія; економічна психологія):

АНДРЕЄВУ ІРИНУ АНАТОЛІВНУ

Тема дисертації: *«Психологічні умови формування відданості організації у персоналу банківських структур»*

Науковий керівник – Заслужений працівник освіти України, доктор психологічних наук, професор Карамушка Л.М.

Захист відбувся 30 вересня 2010 року.



ІВКІНА ВОЛОДИМИРА МИКОЛАЙОВИЧА

Тема дисертації: *«Формування психологічної готовності менеджерів середньої освіти до управління змінами в освітніх організаціях»*

Науковий керівник – Заслужений працівник освіти України, доктор психологічних наук, професор Карамушка Л.М..

Захист відбувся 06 жовтня 2010 року.



Ми щиро вітаємо наших колег з новими професійними посадами:

1. **Осадча Лариса**, кандидат психологічних наук – з 2009 року працює на посаді заступника декана по заочній формі навчання Уманського національного університету садівництва.

2. **Поплавська Анжеліка**, кандидат психологічних наук – з 2009 року працює на посаді заступника декана по профорієнтаційній роботі Запорізького національного університету.

3. **Ткалич Маріанна**, кандидат психологічних наук, доцент – з 2010 року працює на посаді заступника декана по науковій роботі Запорізького національного університету.



Бажаємо колегам подальших успіхів та наснаги!

8. МАЙБУТНІ ПОДІЇ

8.1. План роботи Української Асоціації організаційних психологів та психологів праці на 2011р.

№ з/п	Заходи	Термін проведення	Відповідальні примітки
1.	Поновлення веб-сторінки УАОППП (2 варіант)	Січень-червень 2011 р.	Виконавча Дирекція УАОППП
2.	Проведення семінару по програмі SPSS	Березень-квітень 2011 р.	Виконавча Дирекція УАОППП
3.	Участь в 15 Європейському конгресі з організаційної психології та психології праці (Голандія)	Травень 2011 р. (25-28 травня)	Виконавча Дирекція УАОППП
4.	Випуск Інформаційного бюлетеня № 8 УАОППП	Травень-червень 2011	Виконавча Дирекція УАОППП
5.	Проведення 1 Всеукраїнського конгресу з організаційної та економічної психології (м Кам'янець-Подільськ)	Червень-липень 2011 р.	Виконавча Дирекція УАОППП, Кам'янець-Подільський осередок УАОППП
6.	Випуск Інформаційного бюлетеня № 9 УАОППП	Листопад-Грудень 2011р.	Виконавча Дирекція УАОППП
7.	Проведення семінару по проектному менеджменту	Жовтень-листопад 2011 р.	Виконавча Дирекція УАОППП
8.	Проведення семінарів для аспірантів з проблем підготовки дисертаційних досліджень та актуальних проблем організаційної психології	Протягом року (один раз на місяць)	Виконавча Дирекція УАОППП
9.	Забезпечення членів УАОППП інформацією про конгреси, конференції та семінари в Україні та за	Протягом року	Виконавча Дирекція УАОППП

	кордоном		
10.	Сприяння у виданні фахового журналу ВАК «Організаційна психологія. Економічна психологія. Соціальна психологія».	Травень-червень; Листопад-грудень	Виконавча Дирекція УАОППП
11.	Здійснення внутрішньо організаційної роботи (реєстрація нових осередків та нових членів УАОППП, видання посвідчень)	Протягом року	Виконавча Дирекція УАОППП
12.	Підтримання контактів з міжнародними організаціями у сфері організаційної та економічної психології (ENOP, EAWOP, Division 1 IAAP)	Протягом року	Виконавча Дирекція УАОППП
12.	Сприяння у видання інформаційних бюлетенів міжнародних організацій у сфері організаційної та економічної психології (ENOP, Division 1 IAAP)	Протягом року	Карамушка Л.М., Креденцер О.В.
13.	Підтримання контактів з Польською Асоціацією організаційної психології	Протягом року	Карамушка Л.М., Кожушнік Б.
14.	Підтримання контактів з психологами Білорусії, Литви та Росії	Протягом року	Виконавча Дирекція УАОППП

8.2. I Всеукраїнський конгрес з організаційної та економічної психології (м. Кам'янець-Подільський, червень-липень 2011 р.)

Шановні члени УАОППП!

Виконавча Дирекція УАОППП виступила з ініціативою проведення I Всеукраїнського конгресу з організаційної та економічної психології.

На VII міжнародній науково-практичній конференції з організаційної та економічної психології “Психологічні основи управління та організаційного розвитку в системі державної служби” (23-25 вересня 2010 року, м. Луцьк) було прийнято рішення про місце проведення Конгресу – м. Кам'янець-Подільський. Приймаючою стороною учасників Конгресу буде Кам'янець-Подільський осередок УАОППП, керівником якого є В.М. Сич, та Кам'янець-Подільський національний університет імені Івана Огієнка.

Конгрес планується провести в кінці червня - на початку липня 2011 року.

Детальну інформацію дивіться в подальших розсилках УАОППП.

Запрошуємо до участі в роботі конгресу науковців, персонал державних та комерційних підприємств, установ і організацій, викладачів, докторантів, аспірантів, студентів-старшокурсників. Сподіваємось, що під час роботи конференції Ви отримаєте можливість гармонійно поєднати власне професійне зростання, презентацію своїх наукових та творчих здобутків з відпочинком на чудовій Подільській землі, пізнанням її історії та культури, а також отримаєте задоволення від спілкування з зарубіжними та вітчизняними колегами!

9. СВЯТКУВАННЯ НОВОГО, 2011, РОКУ

Шановні колеги!

Виконавча Дирекція УАОПШ запрошує Вас на традиційне святкування Нового Року!

Святкування відбудеться 24 грудня 2010 року в кафе «Світлиця» о 18-00, за адресою: м. Київ, вул. Артема, 52-а.

Запрошуємо всіх бажаючих!

За додатковою інформацією звертайтеся у Виконавчу Дирекцію.



УАОППП

ІНФОРМАЦІЙНИЙ БЮЛЕТЕНЬ

№ 6
Листопад 2010

УКРАЇНА

УКРАЇНСЬКА АСОЦІАЦІЯ ОРГАНІЗАЦІЙНИХ ПСИХОЛОГІВ ТА ПСИХОЛОГІВ ПРАЦІ
ВУЛ. ПАНЬКІВСЬКА, 2
КІЇВ-01033
(E-MAIL: LKARAMA01@yahoo.co.uk
uaoppp@online.ua)

(ТЕЛ. + 38 044 288 07 19; FAX. + 38 044 288 07 19)
МОБ. ТЕЛ. (095) 607 96 27

E-MAIL: UAOPPP@ONLINE.UA

РЕДАКЦІЙНА КОЛЕГІЯ:

Карамушка Людмила, д-р психол. н., проф. - *головний редактор*;
Креденцер Оксана, к. психол. н. - *заступник головного редактора*;
Члени редакційної колегії:
Філь Олена, к. психол. н., доцент
Ковальчук Олександр
Терещенко Кіра
Івкін Володимир