

**УКРАЇНСЬКА АСОЦІАЦІЯ ОРГАНІЗАЦІЙНИХ
ПСИХОЛОГІВ ТА ПСИХОЛОГІВ ПРАЦІ (УАОППП)**



ІНФОРМАЦІЙНИЙ БЮЛЕТЕНЬ

№ 7

ГРУДЕНЬ 2010

e-mail: uaopp@online.ua

ЗМІСТ

1. ВСТУПНЕ СЛОВО

2. МІЖНАРОДНЕ СПІВРОБІТНИЦТВО

II Українсько-польський семінар «Психологічні аспекти інноваційних змін в організації та організаційного розвитку» (м. Київ, 20-24 жовтня 2010 р.)

3. НАУКОВІ ПОДІЇ ЗА КОРДОНОМ

Участь членів УАОППП у міжнародній конференції з економічної психології та поведінкової економіки

4. ІНФОРМАЦІЯ ПРО ПІДПИСАНІ УГОДИ ПРО СПІВРОБІТНИЦТВО З ІНОЗЕМНИМИ УСТАНОВАМИ В СФЕРІ ОРГАНІЗАЦІЙНОЇ ПСИХОЛОГІЇ (2010 р.)

5. СВЯТКУВАННЯ УАОППП НОВОГО, 2010 РОКУ.

1. ВСТУПНЕ СЛОВО

Шановні колеги!

Перед Вами – черговий (№ 7) Інформаційний бюлетень Української асоціації організаційних психологів та психологів праці (УАОППП), присвячений огляду **результатів міжнародної діяльності УАОППП**.

Цей номер Інформаційного бюлетеня містить інформацію про діяльність Української асоціації організаційних психологів та психологів праці у *другому півріччі 2010 р.* в контексті європейської інтеграції.

Розділ «Наукові події за кордоном» містить дані про організацію та проведення *II Українсько-польського семінару «Психологічні аспекти інноваційних змін в організації та організаційного розвитку»* (м. Київ, 20-24 жовтня 2010 р.).

Окрім того, в розділі «Міжнародне співробітництво» подано основні результати роботи членів УАОППП у *міжнародній конференції з економічної психології та поведінкової економіки* (м. Кельн, Німеччина).

Зворотний зв'язок (ваші коментарі та рекомендації щодо матеріалів, які включені в Інформаційний бюлетень УАОППП та можливі напрямки вдосконалення Інформаційного бюлетеня УАОППП) надсилайте нам на нашу пошту та телефонуйте.

З повагою,

Карамушка Людмила, д-р психол. н., проф. - *головний редактор*;
Креденцер Оксана, к. психол. н. - *заступник головного редактора*;
Члени редакційної колегії:

Філь Олена, к. психол. н.
Ковальчук Олександр
Терещенко Кіра
Івкін Володимир

м. Київ, грудень 2010

2. МІЖНАРОДНЕ СПІВРОБІТНИЦТВО

II Українсько-польський семінар «Психологічні аспекти інноваційних змін в організації та організаційного розвитку»

(м. Київ, 20-24 жовтня 2010 р.)



**Л.М. Карамушка, О.А. Філь, О.В. Креденцер, К.В. Терещенко,
В.М. Івкін, О.С. Ковальчук**

*Українська Асоціація організаційних психологів та психологів праці
Лабораторія організаційної психології Інституту психології
ім. Г.С.Костюка АПН України*

О.І.Бондарчук

Університет менеджменту освіти НАПН України

В.Kożusznik, M.Chrupala-Pniak, J. Polak, M. Stasila-Sieradzka
*Polish Association of Organizational Psychology
Institute of Psychology University of Silesia
School of Management of University of Silesia (Katowice, Poland);*

Ute Schmidt-Brasse

PSYCON Psychological Business Consultants

Значною подією у рамках міжнародної діяльності Української Асоціації організаційних психологів та психологів праці (УАОППП) став Українсько-

польський семінар «Психологічні аспекти інноваційних змін в організації та організаційного розвитку», який відбувся 20-24 жовтня у м. Києві. Цей семінар є наступним кроком у співпраці УАОППП з Університетом Сілезії у м. Катовіце, попереднім кроком якої був Польсько-український семінар «Проблеми та виклики психології праці та організаційної психології в Польщі та Україні», який пройшов у вересні 2009 року в м. Катовіце (Польща). Співорганізаторами теперішнього українсько-польського семінару виступили лабораторія організаційної психології Інституту психології ім. Г.С. Костюка НАПН України, Українська Асоціація організаційних психологів та психологів праці, Університет менеджменту освіти НАПН України, Університет Сілезії у м. Катовіце (Польща), Польська Асоціація організаційних психологів. Семінар проводився під егідою Європейської мережі організаційних психологів (ENOP) та Дивізіону 1 Міжнародної Асоціації прикладної психології (IAAP). Від української сторони у семінарі взяли участь 27 учасників, від польської сторони – 13 учасників, серед яких провідні дослідники, аспіранти та студенти.



Міжнародний організаційний комітет семінару з української сторони представляли:

- Директор Інституту психології ім. Г.С. Костюка НАПН України, Президент Товариства психологів України, академік-секретар Відділення психології, вікової фізіології та дефектології НАПН України, доктор психологічних наук, професор, Максименко Сергій Дмитрович;

- Заступник директора Інституту психології ім. Г.С. Костюка НАПН України, член-кореспондент НАПН України, доктор психологічних наук, професор, Чепелева Наталія Василівна;

- Завідувачка лабораторії організаційної психології Інституту психології ім. Г.С. Костюка НАПН України, Президент УАОППІ, доктор психологічних наук, професор Карамушка Людмила Миколаївна;

- Ректор Університет менеджменту освіти НАПН України, член-кореспондент НАПН України, доктор психологічних наук, професор Віктор Васильович Олійник.

З польської сторони до складу Міжнародного організаційного комітету увійшли:

- Декан факультету психології та педагогіки Університету Сілезії професор Збігнев Спендел;

- Директор Інституту психології Університету Сілезії професор Маргожата Горнік-Дюроз;

- Проректор Університету Сілезії професор Барбара Кожушник;

- Директор Школи Менеджменту Університету Сілезії доктор Йоахим Фолтис.



На *відкритті семінару* зі вступним словом виступили від української сторони академік-секретар Відділення психології, вікової фізіології та дефектології НАПН України, доктор психологічних наук, професор, директор Інституту психології ім. Г.С. Костюка НАПН України, Президент Товариства психологів України *Сергій Максименко*, директор Центрального інституту післядипломної педагогічної освіти Університету менеджменту освіти НАПН України, доктор педагогічних наук, професор *Людмила Ващенко* та завідувачка лабораторії організаційної психології Інституту психології ім. Г.С. Костюка НАПН України, Президент УАОППП, доктор психологічних наук, професор *Людмила Карамушка*, від польської сторони – проректор Університету Сілезії професор *Барбара Кожушник*.



Під час семінару обговорювався широкий спектр проблем психології праці та організаційної психології, в тому числі проблеми введення інновацій, конкурентоздатності, кар'єри, соціального впливу, організаційної відданості, професійної етики тощо.

У *першій день* роботи семінару з усними презентаціями виступили такі доповідачі:

Проф. Максименко С.Д., проф. Карамушка Л.М. та доц. Філь О.А.
Взаємозв'язки між особливостями конкурентоздатності освітніх послуг та

рівнями розвитку освітніх організацій (Інститут психології ім. Г.С. Костюка НАПН України, м. Київ);

Проф. Карамушка Л.М. Особливості організаційного розвитку освітніх організацій традиційного та інноваційного типу (Інститут психології ім. Г.С. Костюка НАПН України, м. Київ);

Проф. Кожушник Б. Психологічні чинники інноваційності (Університет Сілезії, Інститут психології, м. Катовіце);

Д-р псих. наук Бондарчук О.І. Когнітивні характеристики керівників освітніх організацій як чинник організаційного розвитку (Університет менеджменту освіти НАПН України, м. Київ);

PhD Поллак А. Соціальний вплив у віртуальних командах в організаціях (Університет технології Сілезії, факультет організації та менеджменту, м. Глівіце);

PhD Винославська О.В. Чи готові українські організації до організаційних змін в професійній етиці? (Національний технічний університет України «Київський політехнічний інститут», кафедра психології та педагогіки, м. Київ);

PhD Добровольська М. Системи заохочення якості роботи у традиційних та нетрадиційних формах зайнятості (Університет Сілезії, Інститут психології, м. Катовіце).



Впродовж *другого дня* роботи семінара мали місце такі доповіді:

PhD Сморгевська Б. Кар'єрні цілі на початку роботи за відповідями випускників університетів (Університет Сілезії, Центр обслуговування студентів, м. Катовіце).

PhD Турська Е., PhD Стасіла-Серадська М., Mgr Дієц А. Кар'єра у контексті змін на сучасному ринку праці (Університет Сілезії, Інститут психології, м. Катовіце);

PhD Філь О.А. Проблема конкуренції в роботі організацій системи державної служби (Інститут психології ім. Г.С. Костюка НАПН України, м. Київ);

Грубі Т.В. Кореляції між чинниками професійного стресу, професійними ресурсами та благополуччям працівників Державної податкової служби України (Кам'янець-Подільський національний університет, м. Кам'янець-Подільський);

PhD Полак Я., PhD Хрупала-Пняк М. Релігійність та організаційна відданість (Університет Сілезії, Школа менеджменту, м. Катовіце);

Терещенко К.В. Детермінанти ставлень українців та росіян в Україні до етнічних та соціально-економічних питань в умовах соціальних трансформацій (Інститут психології ім. Г.С. Костюка НАПН України, м. Київ);

PhD Грабовський Д. Індивідуалізм, колективізм та робоча етика (Університет Сілезії, Інститут психології, м. Катовіце);

PhD Поллак А. Традиційні та сучасні концепції, що пояснюють ефективність тактики соціального впливу (Університет технології Сілезії, факультет організації та менеджменту, м. Глівіце).



У другій половині відбулася *постерна сесія*, на якій було представлено постерні презентації українських учасників семінару:

Івкін В.М. Аналіз особистісних характеристик менеджерів, необхідних для управління змінами в освітніх організаціях (Інститут психології ім. Г.С. Костюка НАПН України, м. Київ);

Галаган Л.В. Внутрішні чинники конкурентноздатності підприємця у сприйнятті підприємців та непідприємців (Інститут психології ім. Г.С. Костюка АПН України, м. Київ);

Ковальчук Олена. Розробка психодіагностичного інструментарію для вимірювання соціальної відповідальності особистості (Національний технічний університет України «Київський політехнічний інститут», кафедра психології та педагогіки, м. Київ);

Кононець М. Тренінг підприємців з етичного менеджменту в умовах організаційних змін (Національний технічний університет України «Київський політехнічний інститут», кафедра психології та педагогіки, м. Київ);

Козубай Н. Аналіз рівня професійного стресу в менеджерів будівельних організацій в умовах економічної кризи (Інститут психології ім. Г.С. Костюка НАПН України, м. Київ);

PhD Креденцер О. Дослідження готовності підприємців до ризику (Інститут психології ім. Г.С. Костюка НАПН України, м. Київ).



Особливий інтерес учасників семінару викликала *інтерактивна техніка* «Світове кафе: представлення чарівної та захоплюючої техніки роботи з великими групами», презентована психологом-консультантом у галузі бізнесу **Уте Шмідт-Брассе** (Німеччина). Під час проведення цієї техніки учасники змогли глибше дослідити основні шляхи та перешкоди введення інноваційних змін в українських та польських організаціях.

Детальну інформацію про методикау та результати проведення *інтерактивної техніки* «Світове кафе» під час українсько-польського семінару можна отримати в збірнику наукових праць «Актуальні проблеми психології: Т.1», випуск 27.



По закінченні семінару відбулася *міжнародна дискусія*, під час якої українська та польська сторони намітили конкретні плани співробітництва та окреслили основні сфери спільних наукових досліджень в Україні та Польщі.



Під час семінару, окрім робочих засідань, відбувалися неформальні українсько-польські зустрічі, в тому числі фуршет, який сприяв зближенню та кращому пізнанню учасниками семінару культури та звичаїв іншої країни. Різноманітна культурна програма передбачала *оглядову екскурсію по Києву, відвідування Києво-Печерської Лаври, а також екскурсію до етнографічного музею у с. Пирогово.*

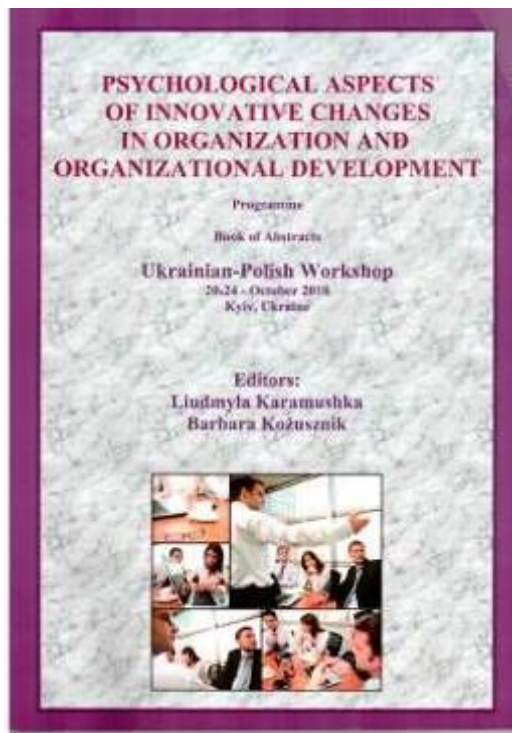


В цілому, семінар надав присутнім унікальну можливість представити свої дослідження, обмінятися досвідом та накреслити шляхи подальшої співпраці. Представники української та польської сторін висловили своє

бажання і надалі проводити подібні семінари й здійснювати інформаційний обмін у галузі організаційної психології.



За результатами роботи семінару видано науковий збірник **Psychological aspects of innovative changes in organization and organizational development (Ukrainian-Polish Workshop (20-24 October 2010 Kyiv, Ukraine))**: Programme. Book of abstracts. Editors: Liudmyla Karamushka, Barbara Kozusznik. – Kyiv: Interlink, 2010. - 128 pages.



CONTENTS

WELCOME

Karamushka, L., Kozusznik, B.

PSYCHOLOGICAL ASPECTS OF INNOVATIVE CHANGES IN ORGANIZATIONS AND ORGANIZATIONAL DEVELOPMENT IN UKRAINE

Maksymenko, S., Karamushka, L., Fil, A.

Correlations between distinctive features of competitiveness of educational services and levels of development of educational organizations

Bleshmudt, P.

Self-assessment of team-work and individual work readiness by employees banking structures

Bondarchuk, O.

Cognitive characteristics of heads of educational organizations as a factor of encouragement of organizational development .

Fil, A.

The problem of competition in work of organizations of the civil service system..

Galagan, L.

Factors of entrepreneurs' internal competitiveness as perceived by entrepreneurs and non-entrepreneurs

Grubi, T.

Correlations between job stressors, job resources and well-being in Ukrainian State Tax Service employees...

Ivkin, V.

Analysis of managers' personality characteristics needed to manage innovative changes in educational institutions

Karamushka, L.

Distinctive features of organizational development of educational organizations of traditional and innovative types

Karamushka, L., Fil, A., Mazur, V., Doctorovich, M.

Educational organization personnel's change management team-work motivation

Karamushka, L., Kredentser, O.

Correlations between managers' readiness to risk and distinctive features of organizational development of educational organizations

Karamushka, T.

Correlations between types of high school students' career orientations and their future professions

Kolomiets, O.

Formation of energy supplying company managers' reserve in conditions of organizational development

Kononets, M.

Training of entrepreneurs in ethical management by organizational change

Kovalchuk, Oleksandr

Managers' management style as a factor of educational organizations' development

Kovalchuk, Olena

Developing a Psychodiagnostic Tool to Measure Social Responsibility of Personality

Kozubai, N.

Analysis of levels of professional stress in managers of construction organizations under economic crisis

Kredentser, O.

Investigation of entrepreneurs' readiness to take business risks

Kredentser, O., Abdullayeva, I.

Level of entrepreneurs' knowledge about distinctive psychological characteristics of entrepreneurial activity in trade

Lagodzinska, V.

Distinctive features of businessmen's constructive negotiation behavior

Liplyanska, O.

The battery of instruments to investigate causes of turnover in organizations

Osadcha, L.

Types of agrarian company heads' management readiness in conditions of market economy

Rimarenko, I.

Diagnostic tools for research of travel managers' business communication in crisis

Tereshchenko, K.

Ethnopsychological determinants of organizational development of educational organizations

Vynoslavska, O.

Are the Ukrainian organizations ready to ethical organizational changes?

PSYCHOLOGICAL ASPECTS OF INNOVATIVE CHANGES IN ORGANIZATIONS AND ORGANIZATIONAL DEVELOPMENT IN POLAND

Diec, A., Stasila – Sieradzka, M.

Key Competences Within the Perspective of Changes in the Polish Labor Market

Dobrowolska, M.

Performance appraisal systems in traditional and non-traditional forms of employment

Grabowski, D.

Individualism, Collectivism and Work ethic

Janiec, K., Stanik D.

Values and life's objectives determining the quality of life and feeling the independence of employees working in organizations on the high-competitive market

Kożusznik, B.

Psychological factors of innovativeness

Kożusznik, M., Rodriguez, I.

Resilience as a predictor of burnout, work engagement, well being and flourishing. The mediating role of positive and negative appraisal of stressors

Łapiński, Ł., Spis, S.

Perception of time by entrepreneurs

Polak, J., Chrupala-Pniak, M.

Religiosity and organizational commitment

Pollak, A.

Traditional and modern concepts explaining the effectiveness of social influence tactics

Skolucka, A.

Cultural patterns of self-presentation

Smorzewska, B.

Career goals at the beginning of work based on university graduates replies

Turska, E., Stasila-Sieradzka, M., Diec A.

A Career in the Context of Changes in the Contemporary Labor Market

Więcek, K.

Influence tactics of managers vs phase of innovative process. The role of the deinfluencing.

INTERACTIVE SESSION

Schmidt-Brasse, U.

World Café: Hands-on introduction to a fascinating and enjoyable technique to work with large groups

Детальніше зі збірником можна ознайомитися в Інституті психології ім. Г.С. Костюка НАПН України та в провідних наукових бібліотеках України.

3. НАУКОВІ ПОДІЇ ЗА КОРДОНОМ

УЧАСТЬ ЧЛЕНІВ УКРАЇНСЬКОЇ АСАЦІАЦІЇ ОРГАНІЗАЦІЙНИХ ПСИХОЛОГІВ ТА ПСИХОЛОГІВ ПРАЦІ У МІЖНАРОДНІЙ КОНФЕРЕНЦІЇ З ЕКОНОМІЧНОЇ ПСИХОЛОГІЇ ТА ПОВЕДІНКОВОЇ ЕКОНОМІКИ

Л.М. Карамушка, О.В. Креденцер, О.А. Філь

Дана стаття продовжує серію публікацій присвячених діяльності Секції економічної психології Української Асоціації організаційних психологів та психологів праці (УАОППП) та Координаційного комітету при національному представнику Міжнародної Асоціації наукових досліджень в сфері економічної психології (IAREP) в Україні.



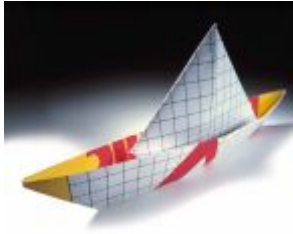
Члени УАОППП в м. Кельн (Німеччина)

Нагадаємо, що Секція економічної психології УАОППП була створена у лютому 2004 року з метою сприяння розвитку економічної психології в Україні. В лютому 2005 року було створено посаду *Національного представника Міжнародної Асоціації наукових досліджень в сфері економічної психології (International Association for Research in Economic Psychology, IAREP) в Україні*, яку обіймає зав. лабораторією організаційної психології Інституту психології ім. Г.С. Костюка АПН України, доктор психологічних наук, професор Л.М. Карамушка. Також створено спеціальний *Координаційний комітет при національному представнику IAREP в Україні*, членами якого окрім Національного представника IAREP в Україні, є кандидати психологічних наук О.В. Креденцер та О.А. Філь, наукові співробітники лабораторії організаційної психології Інституту психології ім. Г.С. Костюка АПН України, члени Виконавчої дирекції УАОППП.



Національний представник IAREP в Україні Людмила Карамушка та члени Координаційного комітету при національному представнику IAREP в Україні, Оксана Креденцер та Олена Філь в м. Кельн (Німеччина)

Міжнародна Асоціація наукових досліджень в сфері економічної психології (IAREP) заснована в 1982 році та є місцем зустрічі всіх, хто цікавиться міждисциплінарними дослідженнями, що стоять на перетині психології та економіки.



Членами IAREP є багато вчених, спеціалістів-практиків, аспірантів та студентів, що працюють в галузі економіки, психології, а також маркетингу, менеджменту тощо. До складу IAREP входять представники з майже 30 країн з усього світу, в тому числі і *Україна*.

Одним із важливіших напрямків діяльності IAREP є організація щорічних Міжнародних Конгресів з економічної психології. Дані Конгреси проводяться, як правило, у великих містах Європи протягом трьох-чотирьох днів та являють собою формальні (у вигляді презентацій міждисциплінарних досліджень та їх обговорень) та неформальні комунікації психологів та економістів. Вперше Міжнародний Конгрес з економічної психології відбувся в 1976 році в м. Тілбург (Нідерланди). Тоді він був організований неофіційним органом під назвою Європейська група по дослідженням в галузі економічної психології, яка вже пізніше, в 1982 році отримала офіційний статус *Міжнародної Асоціації наукових досліджень в сфері економічної психології (IAREP)*. Отже, вже тридцять років поспіль щороку IAREP проводить Міжнародні Конгреси в різних куточках світу.

В рамках тісної взаємодії національного представництва IAREP в Україні з IAREP членами Координаційного комітету було організовано участь українських психологів в двох заходах IAREP. Це, по-перше, участь українських психологів, членів УАОППП, які представляли університети, наукові установи та бізнес-структури з різних регіонів України, в XXX Міжнародному конгресі з економічної психології (Прага, Чехія, вересень 2005 р.). Оpubліковано в матеріалах Конгресу 11 тез виступів, зроблено безпосередньо 8 усних та постерних презентацій. Та, по-друге, участь членів УАОППП у XXXI Міжнародному конгресі з економічної психології (Париж, Франція, липень 2006 р.). Оpubліковано в матеріалах Конгресу 17 тез виступів, зроблено безпосередньо 7 усних та постерних презентацій.

В 2009 році на черговому Міжнародному Конгресі з економічної психології, який відбувся в м. Галіфакс, Канада, Генеральною Асамблеєю IAREP та SABE

(Society for the Advancement of Behavioral Economics) було прийнято рішення про конфедерацію цих двох організацій та створення «The International Confederation for the Advancement of Behavioral Economics and Economic Psychology» (ICABEER). ICABEER являє собою основну координуючу організацію в галузі економічної психології та поведінкової економіки та об'єднує дві найбільші організації в цих сферах.

Як наслідок цієї події, чергова конференція з економічної психології відбулася в 2010 році під егідою трьох міжнародних асоціацій (IAREP, SABE та ICABEER) в м. Кельн, Німеччина. Конференція була присвячена темі «Мандрювання на кораблі через економічні зміни» («A boat trip through economic change»).

У Конференції взяли участь біля 300 учасників із більше ніж 20 країн світу. Приймаючою організацією був Кельнський університет, Департамент економічної та соціальної психології.

Запрошеними доповідачами були провідні вчені в галузі економічної психології:

Dave Dunning, Professor of Psychology, Cornell University;



Robert H. Frank, Professor of Economics, Cornell University;



Thomas Mussweiler, Professor of Psychology, University of Cologne;



Axel Ockenfels, Professor of Economics, University of Cologne.



На Конгресі працювали біля 35 тематичних секцій, що охоплювали весь спектр проблем економічної психології та поведінкової економіки за такими основними напрямками як: інформаційні процеси, прийняття економічних рішень, поведінка в організаціях, інвестиції, споживча поведінка, податки та ін. Окрім цього проходили такі види активності, як доповіді запрошеної лектури, кругли столи, інтерактивні обговорення проблем та ін.

В рамках продовження тісної взаємодії Секції економічної психології УАОППП та IAREP членами Координаційного комітету при Національному представнику IAREP в Україні було організовано та проведено участь членів УАОППП на Конференції в м. Кельні.



Українська делегація на фоні Кельнського Собору

Зокрема це знайшло відображення в наступних заходах:

1. Підготовлено *10 тез виступів* членів УАОППП з різних регіонів України, які були опубліковані в збірнику тез до Конференції з економічної психології в м. Кельн:

- Bondarchuk Olena «Secondary school principals' burnout and its prevention as a factor of their effectiveness under social-economic changes»;
- Fil Alena «Psychological factors of banks' competitiveness»;
- Karamushka Liudmyla, Ivkin Vladimir «Types of education managers in relation to their attributes critical for innovative change management in educational organizations»;
- Kolomiets Olena «Distinctive psychological features of formation of energy supplying company managers' reserve»;
- Korol Olga «Correlations between terminal and instrumental values as factors of interpersonal regulation in work processes of organizations of production sphere»;
- Kozybai Natalya «Analysis of job stress levels and coping strategies in construction organization managers»;
- Kredentser Oksana «Investigation of entrepreneurs' psychological readiness for professional activity in the sphere of trading business»;
- Lagodzinska Valentyna «Economic and psychological problems of conducting business negotiations in trade business»;
- Mykhailenko Victoria «State administration employees' team-role orientations and their correlations with positions and gender»;
- Snigur Liudmyla, Snigur Olena, Khyzhniak Olekci, Khyzhniak Zhanna «Distinctive features of educational organization heads' career development under social-economic changes»;

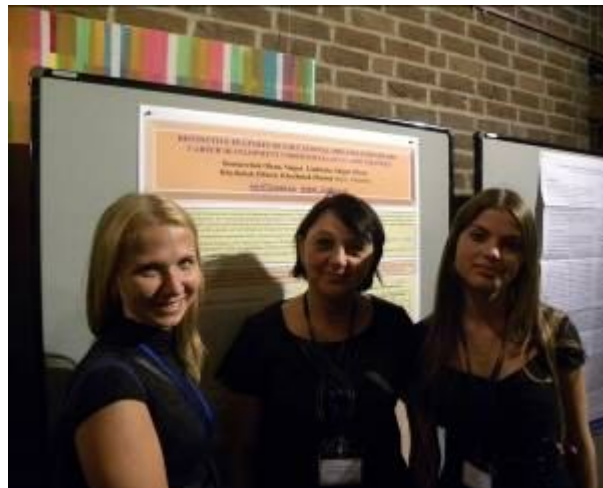




Конференц-центр «Maternushaus»

2. Організовано поїздку 11 українських психологів для участі на Конференції з економічної психології в м. Кельн: Карамушка Людмила, Креденцер Оксана, Філь Олена, Бондарчук Олена, Козубай Наталія, Лагодзинська Валентина, Король Ольга, Бровченко Катерина, Снігур Людмила, Снігур Олена, Хижняк Жанна.

3. Зроблено 8 усних та постерних презентацій на Конференції з економічної психології в м. Кельн.



Виступи на постерній сесії

Слід зазначити, що Бондарчук Олену Іванівну оргкомітетом Конференції було обрано керівником Секції „Поведінка в організації”, і вона успішно виступила на цій секції та провела її засідання.



Учасники секції „Поведінка в організації” під керівництвом Олени Іванівни Бондарчук

Окрім робочих засідань Конференція включала неофіційні зустрічі (відкриття та закриття Конгресу, фуршет тощо), де запрошені гості мали можливість ближче познайомитися один з одним, неформально поспілкуватися, обговорити цікаві питання та плани на майбутнє. Також була запропонована цікава культурна програма, що дозволило учасникам Конференції відвідати історичні та культурні пам'ятники м. Кельн.



Учасники конференції в м. Бонн (Німеччина)

Українські психологи, які приймали безпосередню участь на Конференції, отримали задоволення від участі в даній акції. За декілька днів вони презентували результати своїх досліджень на конференції, обмінялися думками, обговоривши з іншими учасниками конференції різноманітні актуальні наукові питання, отримали безліч нових професійних контактів з науковцями з усього світу. А також всі учасники мали унікальну можливість поєднання наукової роботи з цікавим та плідним відпочинком в західній Німеччині, побачивши одну із мальовничих річок Європи – Рейн, ознайомившись з культурними та історичними пам'ятниками архітектури та мистецтва не тільки м. Кельн, а й таких міст, як Бонн, Аахен.



Учасники конференції в м. Аахен (Німеччина)

Наступна Міжнародна Конференція з економічної психології відбудеться 12-16 липня 2011 року в м. Ексетер (Велика Британія).



Особливої уваги, на наш погляд, заслуговує додатково організована Виконавчою Дирекцією УАОППП для українських учасників конференції поїздка до Італії. Ця подорож була проведена в рамках взаємодії УАОППП з Університетом в м. Тренто (Італія).



Українські психологи у Ватікані



Людмила Карамушка, Оксана Креденцер (м. Венеція, Італія)

Учасники цієї групи змогли побачити одну із самих красивих та колоритних країн світу – Італію, зокрема такі видатні її міста, як Рим, Венеція, Флоренція, Верона та ін. Основна частина подорожі проходила в самій живописній та найбагатшій пам'ятниками культури області Італії – Тоскані (м. Флоренція, Сієна, Піза, Сан-Джиміньяно, Монтікатіні та ін.). Ця дивовижна місцевість не залишила байдужим жодного з членів української делегації. Вона підкорила всіх багатством своєї культурної спадщини, «історичністю» своїх міст, де буквально кожний камінчик має древню історію, мальовничими краєвидами дивних виноградників в оточенні олив та кипарисів. Кожний запам'ятав в Італії щось своє, але точно на все життя.



Українські психологи в Італії (м. Рим)

Члени української делегації висловлюють подяку дирекції Інституту психології ім. Г.С. Костюка АПН України, оргкомітету Конференції та Секретаріату IAREP за сприяння у підготовці та участі українських психологів у Міжнародній Конференції з економічної психології в м. Кельн.

Всіх осіб зацікавлених у розвитку економічної психології в Україні, запрошуємо до співпраці.

Наші координати:

Тел./факс: +38044 288 07 19

E-mail: asorgpsy@online.com.ua,

Секція економічної психології УАОППП,
Національне представництво IAREP в Україні



4. ІНФОРМАЦІЯ ПРО ПІДПИСАНІ УГОДИ ПРО СПІВРОБІТНИЦТВО З ІНОЗЕМНИМИ УСТАНОВАМИ В СФЕРІ ОРГАНІЗАЦІЙНОЇ ПСИХОЛОГІЇ

(жовтень-листопад 2010 р.)

Результатом професійної активності та підтримки особистих контактів членів УАОППП та ряду організацій виступають укладені та підписані (січень 2010 р.) угоди про співпрацю та співробітництво.

Укладено угоду (18.01.2010-18.01.2015 р.р.) між *Сілезьким Університетом у Катовицях (Польща)* в особі ректора, професора д-ра хаб. Вієслава Баніся та *Інститутом психології імені Г.С. Костюка Національної академії педагогічних наук України*, в особі директора, академіка *Максименка Сергія Дмитровича*, з іншої сторони про підтримку та реалізацію спільних інтересів у сфері розвитку міжнародної освіти, ведення спільних дослідницьких проектів і розширення діалогу між академічною громадськістю, викладачами і студентами, а також з метою подальшого поглиблення взаєморозуміння між нашими народами та ін.

*Вітаємо партнерів із закріпленням професійної взаємодії,
бажаємо плідної та творчої співпраці, результативності та
відкриття нових горизонтів щодо спільних проектів та ініціатив!*

*Запрошуємо до співпраці зацікавлені у спільній професійній
активності організації!*

5. СВЯТКУВАННЯ НОВОГО, 2011, РОКУ

Шановні колеги!

Виконавча Дирекція УАОППП запрошує Вас на традиційне святкування Нового Року!

Святкування відбудеться 24 грудня 2010 року в кафе «Світлиця» о 18-00, за адресою: м. Київ, вул. Артема, 52-а.

Запрошуємо всіх бажаючих!

За додатковою інформацією звертайтеся у Виконавчу Дирекцію.



УАОППП
ІНФОРМАЦІЙНИЙ БЮЛЕТЕНЬ

№ 7
Грудень 2010

УКРАЇНА

УКРАЇНЬСЬКА АСОЦІАЦІЯ ОРГАНІЗАЦІЙНИХ ПСИХОЛОГІВ ТА ПСИХОЛОГІВ ПРАЦІ
ВУЛ. ПАНЬКІВСЬКА, 2, К. 22
КИЇВ-01033

ТЕЛ./ ФАКС + 38 044 288 07 19;
МОБ. ТЕЛ. 8 (095) 607 96 27

E-MAIL: UAOPPP@ONLINE.UA

РЕДАКЦІЙНА КОЛЕГІЯ:

Карамушка Людмила, д-р психол. н., проф. - *головний редактор*;
Креденцер Оксана, к. психол. н. - *заступник головного редактора*;

Члени редакційної колегії:

Філь Олена, к. психол. н., доцент
Ковальчук Олександр
Терещенко Кіра
Івкін Володимир